



## Competentieprofiel

Voor de functie van teamleider bij ons op school is het van belang dat je over de volgende competenties beschikt:

- **Creëren van een gezamenlijke visie en richting**  
Je kan richting geven aan de toekomst van de organisatie. Je hebt een persoonlijke visie en je bent in staat leiding te geven aan het ontwikkelen, concretiseren en communiceren van een gezamenlijke visie op onderwijs en leren. Je (ver)bindt daarin de medewerkers van de school.
- **Organisatiesensitiviteit**  
Je houdt niet alleen rekening met de formele en hiërarchische lijnen, je hebt ook een goed vermogen tot interpersoonlijke omgang met medewerkers, leerlingen, ouder(s)/verzorger(s) en relevante organisaties. Je bent toegankelijk en geïnteresseerd in je omgeving. Je bent in staat om een ander feedback te geven en je kunt feedback ontvangen.
- **Situationeel leiderschap**  
Je bent in staat om passend bij de context, de situatie en alle factoren op basis van adequate informatieverzameling de juiste beslissingen te nemen. Je brengt in je eigen functioneren de waarden van de school goed tot uitdrukking en je reflecteert op eigen handelen en opvattingen.
- **Leidinggeven aan veranderprocessen**  
Je beschikt over het vermogen om kansen op ontwikkeling te signaleren. Je bent in staat de stappen te initiëren die belangrijk zijn om te ontwikkelen en te veranderen. Je creëert hiervoor draagvlak en medewerking van anderen. Je hebt zicht op wat er nodig is om anderen mee te nemen en weet om te gaan met eventuele weerstanden.
- **Resultaatgericht**  
Je werkt volgens een cyclus van planning en control (PDCA) om concrete resultaten en doelstellingen te behalen. Je monitort de voortgang en stelt bij indien nodig.