

Functieprofiel Schoolleider ISK (0,8 fte- 1fte; Schaal 12)

Wie zijn wij?

De ISK is een afdeling van het Spaarne College en maakt deel uit van Dunamare onderwijs. De ISK is er voor leerlingen tussen de 12 en 18 jaar die korter dan een jaar in Nederland zijn of leerlingen die langer dan een jaar in Nederland zijn maar nog onvoldoende het Nederlands beheersen om door te stromen naar het regulier onderwijs.

De groep leerlingen die binnen de ISK les volgt is zeer divers. Een deel van de leerlingen is in het kader van gezinshereniging of internationale huwelijken naar ons land gekomen, een ander deel als vluchteling en/of asielzoeker. Aan de hand van een passend onderwijsaanbod in kleine klassen van maximaal 16 leerlingen leren de leerlingen zo snel mogelijk de Nederlandse taal. Twee jaar volgen de leerlingen de uitstroomroutes naar het voortgezet onderwijs, het MBO of de zogenaamde Z-route. Binnen de ISK vindt daarnaast continu in- en doorstroom van leerlingen plaats, wat veel flexibiliteit van het team en de schoolleiding vraagt. De kernwaarden van de ISK zijn veilig, betrokken en samen. Momenteel werkt de school aan de uitwerking van deze kernwaarden in het schoolplan.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een flexibele en bevlogen schoolleider voor de ISK Haarlem. De ISK heeft meerdere locaties in Haarlem Noord en je bent voornamelijk werkzaam op de locatie Korte Verspronckweg. Teamleden werken gedurende de week op verschillende locaties om de verbinding met elkaar te behouden. Als schoolleider ben je verantwoordelijk voor het personeelsbeleid en onderwijsuitvoering van een deel van de ISK. Samen met een (senior) schoolleider en de directie vormen jullie de schoolleiding en stemmen jullie regelmatig af.

Als schoolleider vertaal je schoolbeleid naar afdelingsbeleid en draag je zorg voor de praktische uitvoering daarvan. Je bent verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit en pedagogische aanpak binnen de afdeling. Je levert een bijdrage aan de ontwikkeling van de school en het onderwijs, geeft leiding aan een team en ontwikkelt en onderhoudt een relevant netwerk. Je bent naast het onderwijs en personeel verantwoordelijk voor een aantal portefeuilles zoals: leerlingenzaken waaronder doorstroom en samenwerking andere scholen, het ondersteuningsbeleid en de werving en selectie van nieuwe medewerkers.

De opdracht

De ISK is in de laatste jaren enorm gegroeid. Inmiddels heeft de afdeling 370 leerlingen, 25 groepen en rond de 50 medewerkers. Dit vraagt om een efficiënte manier van organiseren. De school heeft als opdracht voor de komende jaren om de visie verder uit te werken in een schoolplan en dat te vertalen naar het handelen in de organisatie. Daarnaast is het doel om een professionele organisatie met bijbehorende organisatiestructuur neer te zetten, de onderwijskwaliteit te borgen en waar nodig te verbeteren en processen rondom de begeleiding van leerlingen te verstevigen. Als ISK zijn we ons bewust dat we een maatschappelijke opdracht hebben en werken daarvoor samen met andere organisaties en scholen in de regio.

De schoolleider beschikt over de volgende kwaliteiten;

- HBO/WO werk- en denkniveau.
- Ervaring in een leidinggevende functie in het voortgezet onderwijs of aantoonbare leidinggevende competenties elders opgedaan.
- Is flexibel en kan omgaan met een veranderende omgeving
- Is samenwerkingsgericht, maakt gebruik van de kwaliteiten van de teamleden en is toegankelijk, verbindend en zichtbaar.
- Heeft beleidsvoerend vermogen en is vaardig in het ontwikkelen en verwoorden, zowel schriftelijk als mondeling, van onderwijskundig beleid.
- Kan verbanden leggen en houdt overzicht, is in staat om het grote geheel te zien.
- Kan verschillende leiderschapstijlen hanteren en weet deze effectief in te zetten.
- Heeft analytisch vermogen en kan omgaan met complexe onderwijsprocessen en veranderkundige vraagstukken.
- Kan de onderwijskwaliteit borgen en verbeteren door te sturen binnen verschillende domeinen.
- Is bereid relevante opleidingen te volgen ten behoeve van de eigen professionalisering.
- Heeft affiniteit met de doelgroep

Hoe verloopt de procedure?

De procedure zal bestaan uit een eerste gesprek met de benoemingsadviescommissie (BAC). De BAC zal bestaan uit maximaal 6 personen waarin verschillende geledingen vertegenwoordigd zijn. Het eerste gesprek zal gevoerd worden volgens de STARR-methodiek met betrekking tot de kwaliteiten en competenties die we zoeken. Indien het eerste gesprek voldoende aanknopingspunten biedt voor een tweede gesprek, volgt er een uitnodiging voor een tweede gesprek. De eerste gesprekken starten op 16 april. Ook een assessment kan tot de procedure behoren. Voor vragen kun je contact opnemen met dhr. W. Huiberts.