



Secundaire arbeidsvoorwaarden

Dunamare onderwijs

Augustus 2021

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Aandacht	3
Faciliteiten/vergoedingen	4
Ontwikkeling	5
Vitaliteit.....	7
Tot slot	7

Inleiding

Om een antwoord te kunnen bieden op het dreigende personeelstekort zet Dunamare onderwijs in op een optimale werkbeleving, zodat (toekomstige) medewerkers zich voor langere tijd aan een of meerdere scholen binnen Dunamare willen binden. Alle doelen en activiteiten in het (concept)strategisch HR-plan 2022-2025 krijgen aan de hand van het proces van instroom, doorstroom/behoud en uitstroom een logische plek en dragen bij aan:

- **Instroom:** *Het opleiden en/of vinden van de juiste medewerker op de juiste plek, voor nu en in de toekomst*
- **Doorstroom/Behoud:** *De persoonlijke- en professionele ontwikkeling van iedere medewerker in een fijne en veilige omgeving*
- **Uitstroom:** *De doelstelling om iedere vertrekkende medewerker een ambassadeur te laten zijn*

Het brede aanbod aan secundaire arbeidsvoorwaarden van Dunamare kenmerkt zich door individuele keuzevrijheid, aandacht voor vitaliteit en het faciliteren van ontwikkelmogelijkheden.

Aandacht

Om de talentontwikkeling van onze leerlingen te realiseren is meer nodig dan vakkennis alleen: ambitie, werkplezier, bevlogenheid en betrokkenheid van alle betrokkenen in en om de scholen maakt het verschil. Dunamare Onderwijs heeft dan ook aandacht voor het welzijn, geluk en de duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers. We luisteren naar wat medewerkers zeggen en zoeken de ontmoeting en verbinding. We hebben zowel aandacht voor het werk en de werkprestaties (en de context waarbinnen het werk plaatsvindt) als voor een goede werk-privé balans. Onder andere door extra ruimte te bieden bij bijzondere gebeurtenissen in de persoonlijke sfeer, zoals het verlies van een dierbare vriend of de geboorte/adoptie van een kind.

De cao biedt ook voor dergelijke situaties een individueel keuzebudget van 90 klokuren o.b.v. een fulltime aanstelling. Waar nodig biedt Dunamare Onderwijs passende extra ruimte. De praktische invulling hiervan gebeurt in goed overleg tussen leidinggevende en medewerker, passend bij de persoonlijke situatie van de medewerker.

Faciliteiten/vergoedingen

Onze medewerkers gaven het zelf al aan: om het werk goed, effectief en met plezier te kunnen doen, zijn stimulerende faciliteiten onmisbaar. Deze faciliteiten kunnen tastbaar en niet-tastbaar zijn, direct en indirect werk gebonden. Zoals ter beschikking gestelde laptop, beschermende kleding en (onkosten)vergoeding.

Met het onderstaande palet aan vergoedingen voor faciliteiten ondersteunt Dunamare Onderwijs haar medewerkers:

Vaste onkostenvergoeding

Iedere medewerker ontvangt jaarlijks in november een vaste onbelaste onkostenvergoeding ter hoogte van € 75,- netto (o.b.v. fulltime, bij deeltijdaanstellingen naar rato) voor verbruiksartikelen.

Kilometervergoeding voor dienstreizen en vergoeding parkeerkosten

Dienstreizen en parkeerkosten voortvloeiend uit dienstreizen komen voor vergoeding in aanmerking. Voor dienstreizen geldt een vergoeding voor openbaar vervoer (2^e klasse) of per auto voor € 0,28 per kilometer (waarvan € 0,19 onbelast en € 0,09 belast).

Laptop

Medewerkers voor wie de leidinggevende heeft aangegeven dat het in het kader van de uitoefening van de functie gewenst/noodzakelijk is dat zij beschikken over een laptop, krijgen deze ter beschikking gesteld.

Mobiele telefoon

Medewerkers voor wie de leidinggevende heeft aangegeven dat het in het kader van de uitoefening van de functie gewenst/noodzakelijk is dat zij beschikken over een mobiele telefoon en/of telefonie-abonnement, krijgen deze ter beschikking gesteld.

Beschermende uitrusting (kleding)

Medewerkers voor wie de leidinggevende heeft aangegeven dat het in het kader van de uitoefening van de functie nodig is om beschermende kleding/specifieke werkkleding te hebben, krijgen deze ter beschikking gesteld.

Deelname aan reizen, excursies en werkweken

Medewerkers (OP en OOP) die op verzoek van de schoolleiding deelnemen aan een reis, excursie of werkweek, maken hierover afspraken binnen het formatieplan.

Maaltijd(vergoeding) bij overwerk

Als een medewerker in opdracht van de leidinggevende 's avonds werkzaamheden verricht, verstrekt Dunamare Onderwijs een maaltijd of een vergoeding daarvoor.

Collectieve verzekeringen

Dunamare Onderwijs heeft voor alle medewerkers een collectieve verzekering afgesloten voor het risico van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

Daarnaast biedt Dunamare Onderwijs haar medewerkers collectieve korting op zorgverzekeringen en andere verzekeringen (waaronder reis-, auto-, en aansprakelijkheidsverzekeringen). Zie de regeling per verzekeringsmaatschappij op intranet.

Overige kortingen

Dunamare Onderwijs biedt kortingen bij diverse bedrijven voor de privé-aanschaf van bijvoorbeeld een iPad of software. Het periodiek wisselende aanbod is te vinden op intranet.

Ontwikkeling

Met onder andere de Dunamare Academie biedt Dunamare Onderwijs alle medewerkers ruime mogelijkheden om hun professionele talenten door te ontwikkelen. Dunamare Onderwijs gelooft erin dat ook ontwikkeling op andere terreinen de medewerker uitdaagt en voedt in zijn/haar professionele ontwikkeling. Bijvoorbeeld op cultureel of maatschappelijk vlak.

Dunamare Academie

Met het doorlopend vernieuwde aanbod is er voor alle medewerkers in elke levensfase en functie ruime keuze uit gratis aansprekende trainingen en cursussen van de Dunamare Academie, hét platform waar we kennis met elkaar delen en talent ontwikkelen. Van differentiëren, ICT-gebruik tot leiderschapsontwikkeling, je vindt het op [MijnDunamare](#).

Studiekostenregeling

Voor medewerkers die in het kader van hun professionele ontwikkeling –in overleg met hun leidinggevende– een opleiding buiten de Dunamare Academie volgen, is er een speciale studiekostenregeling.

Lidmaatschap vakblad Didactief

Iedere medewerker ontvangt desgewenst het vakblad Didactief thuis. Didactief is een onafhankelijk vakblad voor leraren en leidinggevendenden, onderzoekers en beleidsmedewerkers en brengt onderzoek en praktijk met elkaar in contact. In Didactief lees je over de laatste onderzoeksresultaten en de nieuwste trends. Je ontdekt hoe de ideeën en oplossingen die de wetenschap aandraagt zich houden in de klas, je krijgt meer inzicht in gedrag en interesses van leerlingen en doet talloze nieuwe ideeën op.

Lidmaatschap vakgroep

Dunamare Onderwijs stimuleert het volgen en inspelen op ontwikkelingen op het eigen vakgebied. Daarom biedt Dunamare Onderwijs iedere medewerker de mogelijkheid om één lidmaatschap van de eigen vakgroep op het eigen vakgebied (bijvoorbeeld het Koninklijk Nederlands Aardrijkskundig Genootschap (KNAG) of het Nederlandse Vereniging van Pedagogogen en Onderwijskundigen (NVO)) te declareren tot een maximum van € 135,- per jaar.

CultuurWerkt!

Alle medewerkers kunnen gebruikmaken van het zogeheten CultuurWerkt! Abonnement dat Dunamare Onderwijs heeft afgesloten. Dit abonnement geeft toegang tot de besloten website www.cultuurwerkt.nl waar jaarlijks meer dan 750 aanbiedingen op het gebied van kunst, cultuur en entertainment te vinden zijn.

Vitaliteit

Dunamare Onderwijs staat voor de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. Dit vanuit de gedachte dat iedere medewerker daarop zijn/haar eigen wijze invulling aan kan geven en er ook een eigen verantwoordelijkheid in heeft.

Vitaliteitsvergoeding

Aan iedere medewerker wordt per schooljaar een vergoeding ter bevordering van vitaliteit beschikbaar gesteld ter hoogte van € 100,- netto. Dit budget kan worden aangewend voor sportieve activiteiten die de vitaliteit en gezondheid van de medewerker bevorderen, zoals het lidmaatschap van een sportschool of sportvereniging, deelname aan sportclinics en/of -wedstrijden en kosten van sportuitrusting (zoals sportkleding en -schoenen).

De peildatum voor deze vergoeding is het moment van declareren: declaraties kunnen jaarlijks tot 1 juli worden ingediend, voorzien van een specificeerde factuur (of facturen) waaruit blijkt dat de sportieve activiteiten hebben plaatsgevonden en de gedeclareerde kosten zijn gemaakt.

Fietsplan

Alle medewerkers van Dunamare Onderwijs kunnen gebruikmaken van het zogeheten fietsplan. Dit is een regeling waarbij je fiscaal voordeel geniet bij het kopen van een nieuwe fiets. Het is mogelijk om eens in de drie jaar gebruik te maken van het fietsplan. Dit houdt in de aanschaf van een fiets ter waarde van maximaal € 1000,-, accessoires ter waarde van max. € 250,- en 3 jaar verzekering. Het is mogelijk om een duurdere fiets aan te schaffen, maar het fiscale voordeel is slechts van toepassing op het bedrag tot € 1000,-.

Tot slot

Deze secundaire arbeidsvoorwaarden zijn aanvullend aan de arbeidsvoorwaarden zoals genoemd in de cao-vo en zijn afgestemd op de vigerende fiscale regelingen. Als er wijzigingen optreden in de cao en/of in de fiscale regelingen, worden deze secundaire arbeidsvoorwaarden herzien.

Dit document is vastgesteld op 21 augustus 2021. Deze secundaire arbeidsvoorwaarden worden na twee jaar geëvalueerd.