



Jaarverslag

Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad
2025 – 2026



Inhoud

Introductie	2
Samenstelling gmr	4
Terugblik schooljaar 2025 - 2026.....	5
Besproken onderwerpen	6
Gezamenlijke bijeenkomst medezeggenschap	8
Professionalisering gmr	9
Vooruitblik	10
Financiën.....	11

Introductie

De gmr is de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Punt Speciaal onderwijsgroep. Deze stichting bestaat uit de volgende scholen:

- St. Maartenschool te Ubbergen;
- Werkenrode School te Groesbeek;
- Mikado te Gennep;
- Talita Koemi te Nijmegen;
- De Kom te Druten;
- De Cambier te Tiel.

Elke school heeft een eigen medezeggenschapsraad (mr). De mr bespreekt onderwerpen die spelen op de eigen school. De gmr praat mee over onderwerpen die belangrijk zijn voor alle scholen van Punt Speciaal. Denk aan onderwijs, personeel en financiën.

De gmr doet dit namens ouders en personeel. Daarom vinden we het belangrijk om goed te luisteren naar wat er op de scholen speelt.

In schooljaar 2025-2026 is de gmr zeven keer bij elkaar gekomen. Bas Wesseldijk, bestuurder, en Anneke Janssens, directeur bedrijfsvoering, waren hierbij de vaste gesprekspartners. Wanneer wenselijk qua onderwerp sloot ook de directeur inclusief onderwijs aan.

De gmr kwam dit schooljaar één keer samen met de raad van toezicht. Daarnaast volgde de gmr samen met de bestuurder en leden van de raad van toezicht een scholing over de governance-driehoek.

Twee weken voorafgaand aan de reguliere gmr-vergadering vergaderde de pgmr, de personeelsgeleding van de gmr. De pgmr deelde de notulen met de oudergeleding van de gmr.

De vergaderingen hebben plaatsgevonden op de volgende data:

- 9 september 2025
- 4 november 2025 (met rvt)
- 16 december 2025
- 10 februari 2026
- 14 april 2026 scholing (met rvt en AOb)
- 19 mei 2026
- 30 juni 2026

De gezamenlijke medezeggenschapsbijeenkomst vond plaats op 12 mei 2026. Meer hierover leest u in het hoofdstuk *Gezamenlijke bijeenkomst medezeggenschap*.



De portefeuilles binnen de gmr zijn als volgt verdeeld:

Personeel en organisatie

- Dali;
- Celeste.

Financiën

- Marco;
- Joost.

Strategie en organisatie

- Marije;
- Froukje.

Ict

- Jos;
- Kathy.

Organisatie medezeggenschapsbijeenkomst

- Steffan;
- Kathy.

Gesprekken met Perspectief

- Anika



Samenstelling gmr

Onze gmr bestaat uit ouders en personeelsleden van verschillende scholen. Samen bespreken zij onderwerpen die belangrijk zijn voor leerlingen, ouders en medewerkers van Punt Speciaal. Zij zorgen ervoor dat deze stemmen worden meegenomen bij belangrijke besluiten.

De gmr bestaat uit de volgende personen:

St. Maartenschool

- Steffan Pelkman, personeelslid;
- Froukje Hendriks, ouderlid.

Werkenrode School

- Dali Janssen, personeelslid;
- Celeste van Heumen, ouderlid tot en met april 2026

Mikado

- Marieneke du Maine, personeelslid;
- Petra van de Langenberg, ouderlid tot en met februari 2026.

Talita Koemi

- Marco Otten, personeelslid;
- Jos Bredero, ouderlid.

De Kom

- Anika Verploegen, personeelslid;
- Wilian Rubio, ouderlid vanaf februari 2026.

De Cambier

- Marije Bouma, personeelslid;

Extra ouderlid

- Joost van Zee

Voorzitter

Kathy van der Horst, personeelslid.

Kathy vertegenwoordigt het bestuursbureau, opo en flexpunt.

Ambtelijk secretaris

- Ashley ten Holder

Op het moment van schrijven zijn er drie vacatures. Het gaat om de volgende vacatures:

- ouderlid De Cambier;
- ouderlid Mikado;
- extra ouderlid.

Vacatures voor ouders delen we via Social Schools, het oudercommunicatiemiddel van Punt Speciaal. Voor vacatures voor medewerkers gebruiken we onze interne nieuwsbrief. Locatiedirecteuren krijgen openstaande vacatures via de nieuwsbrief van het directieteam. De voorzitter van de gmr informeert de voorzitters van alle mr'en via een gezamenlijke Teams-chat over alle vacatures van de gmr. Zo zorgen we ervoor dat iedereen snel weet wanneer er plekken vrij zijn.



Terugblik schooljaar 2025 - 2026

Schooljaar 2025-2026 stond voor de gmr in het teken van betrokkenheid, samenwerking en tijdig meedenken.

In het vorige jaarverslag gaven we aan dat we eerder betrokken wilden worden bij belangrijke onderwerpen. Daar hebben we dit schooljaar met de nieuwe bestuurder actief aan gewerkt. De bestuurder nam de gmr goed mee in plannen en besluiten. Daardoor konden we onze rol als medezeggenschap beter invullen.

Ook de verbinding met de mr'en van de scholen kreeg meer aandacht. We wisselden vaker informatie uit over onderwerpen die op meerdere scholen spelen. Zo kregen we beter zicht op wat er leeft binnen Punt Speciaal.

De samenwerking met de bestuurder en de raad van toezicht verliep open en constructief. De gmr voelde zich goed geïnformeerd en waar nodig betrokken. Onze vragen en signalen zijn serieus meegenomen. Ook de bestuurder en de rvt hebben we samenwerking als prettig ervaren.

We kijken terug op een schooljaar waarin de gmr eerder en beter is meegenomen in belangrijke ontwikkelingen. In de volgende hoofdstukken leest u welke onderwerpen de gmr heeft besproken en welke stappen daarin zijn gezet.

Besproken onderwerpen

In schooljaar 2025-2026 besprak de gmr verschillende onderwerpen die belangrijk zijn voor alle scholen van Punt Speciaal. Hieronder staan de belangrijkste onderwerpen. Voor een uitgebreider verslag en andere besproken onderwerpen verwijzen we naar de intern openbare notulen. Deze zijn op te vragen bij de mr van een school.

Richtpunt 2026-2029

In januari 2026 startte Richtpunt 2026-2029, het nieuwe strategisch meerjarenbeleidsplan van Punt Speciaal. De gmr is meegenomen in de totstandkoming van dit plan.

Richtpunt geeft richting aan de ontwikkeling van Punt Speciaal. De thema's en ambities uit Richtpunt blijven ook de komende jaren terugkomen in de gesprekken van de gmr.

Managementstructuur

Vanaf 1 januari 2026 werkt Punt Speciaal met een nieuwe managementstructuur. Locatieleiders zijn locatiedirecteuren geworden. De functie van regiodirecteur bestaat niet meer.

Ook is er een directeur inclusief onderwijs aangesteld. Deze directeur adviseert de bestuurder over het strategisch beleid van de stichting. De werkzaamheden zijn vooral extern gericht.

De gmr is meegenomen in deze wijziging en heeft hierover meegedacht vanuit de rol van medezeggenschap.

Verzuim

Dit schooljaar kreeg verzuim aandacht in de gmr. De verzuimfrequentie ligt hoger dan landelijk gemiddeld. Punt Speciaal heeft daarom gesprekken gevoerd met medewerkers.

Het doel van deze gesprekken was om beter zicht te krijgen op mogelijke oorzaken van verzuim. Daarbij is ook gekeken naar wat Punt Speciaal als werkgever kan betekenen als verzuim werkgerelateerd is.

Op basis van de uitkomsten zijn verschillende acties ingezet. Een eerste daling lijkt ingezet. De gmr blijft volgen wat deze acties opleveren.

Huisvesting

Huisvesting was ook een belangrijk onderwerp. De gebouwen van Punt Speciaal moeten passen bij goed onderwijs, de ondersteuningsbehoeften van leerlingen en de beweging naar inclusiever onderwijs.

Op 18 november was er een vervolgbijeenkomst over het project huisvesting en duurzame onderwijskwaliteit in de regio Nijmegen. Collega's uit de mr'en, de locatieleiders uit Nijmegen en de gmr waren daarbij aanwezig.

Tijdens de bijeenkomst kregen we van de bestuurder een update over het integraal huisvestingsplan (ihp) van de gemeente. Hierin staat dat de St. Maartenschool binnen vijf jaar in aanmerking komt voor nieuwbouw. De Werkenrode School volgt binnen tien jaar. Wanneer mogelijk worden beide locaties samengevoegd.

Samen met de gemeente en in overleg met onze zorgpartners onderzoeken we nu welke opties er zijn voor de toekomstige locaties. Dit doen we stap voor stap, zodat de huisvesting blijft passen bij de ondersteuningsvragen van onze leerlingen en bij onze visie op inclusief en toekomstbestendig onderwijs.

Beleid

Er is door de gmr op verschillende beleidsstukken instemming en advies gegeven. Het overzicht daarvan staat hieronder.

Onderwerp	Onderliggende documenten	Instemming/advies	Notulen
Functiegebouw	Functiegebouw	Instemming	9-9-2025
Richtpunt 2.0	Richtpunt 2.0	Advies	9-9-2025
Schoolverzuim en onderschijding onderwijstijd	Protocol schoolverzuim en onderschijding onderwijstijd	Instemming	9-9-2025
Voorstel wijziging managementstructuur	Voorstel aanpassingen managementstructuur	Advies	9-9-2025
Richtpunt 2.0	Richtpunt 2.0	Instemming	4-11-2025
Informatiebeveiliging en privacy	Informatiebeveiliging	Instemming	4-11-2025
Begroting 2026	Begroting 2026	Instemming	16-12-2025
Inkoop- en aanbestedingsbeleid	Inkoop- en aanbestedingsbeleid	Instemming	16-12-2025
Regeling toelagen	Regeling toelagen	Instemming	16-12-2025
Managementstatuut	Managementstatuut	Instemming	16-12-2025
Mobiliteit		Instemming	10-2-2026
Bijzondere weersomstandigheden	Protocol bijzondere weersomstandigheden	Instemming	10-2-2026
Vakantierooster en berekening 2027 - 2028	Vakantierooster 2027 - 2028	Advies	19-5-2026
Bestuursformatieplan 2026 - 2027	Bestuursformatieplan 2026 - 2027	Instemming	19-5-2026
Aanmelden en toelaten Punt Speciaal	Schorsing en verwijdering en aanmelden en toelaten	Instemming	19-5-2026
Crisismanagementplan	Crisismanagementplan	Instemming	19-5-2026
Declaratiebeleid	Declaratiebeleid	Advies	19-5-2026
Jaarplanning 2026 - 2027	Mobiliteitsplan	Instemming	19-5-2026
Meld-, overleg- en aangifteplicht bij seksuele misdrijven	Protocol meld-, overleg- en aangifteplicht bij seksuele misdrijven	Instemming	19-5-2026
Mto	Mto 2026	Informatie	19-5-2026
Procuratiebeleid	Procuratiebeleid	Advies	19-5-2026
Schorsing en verwijdering van een leerling	Schorsing en verwijdering en aanmelden en toelaten	Instemming	19-5-2026
Wet versterking positie ouders en leerlingen - hoorrecht	Protocol wet versterking positie ouders en leerlingen	Instemming	19-5-2026
Jaarverslag gmr	Jaarverslag gmr	Instemming	30-6-2026
Kaderbrief financiën	Kaderbrief	Instemming	30-6-2026
Scholingsplan	Scholingsplan	Instemming	30-6-2026
Beleidskalender	Beleidskalender	Advies	30-6-2026
Arbobeleid	Arbobeleid	Instemming	30-6-2026
Beleid vervanging leraar	Beleid vervanging leraar	Instemming	30-6-2026
Frauderresponseplan	Frauderresponseplan	Instemming	30-6-2026
Functiegebouw	Functiegebouw	Instemming	30-6-2026
Identiteitsfraude	Identiteitsfraude	Instemming	30-6-2026
Nevenfuncties	Nevenfuncties	Instemming	30-6-2026
Uitruilregelingen	Uitruil; bedrijfsfitness, reiskosten, studieschuld, vakbondscadeau	Instemming	30-6-2026
Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling	Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling	Instemming	30-6-2026
Stagevergoeding	Stagevergoeding	Instemming	30-6-2026
Bestuursverslag en jaarrekening	Bestuursverslag en jaarrekening	Advies	30-6-2026



Gezamenlijke bijeenkomst medezeggenschap

Op dinsdag 12 mei 2026 vond op de St. Maartenschool de jaarlijkse medezeggenschapsbijeenkomst plaats. De gmr organiseert deze bijeenkomst voor alle mr'en binnen Punt Speciaal.

Ook de gesprekspartners van de medezeggenschap waren aanwezig: bestuur, directie en raad van toezicht. Zo ontstond een brede groep mensen die vanuit verschillende rollen meedacht over goed onderwijs binnen Punt Speciaal.

De bijeenkomst sloot aan bij twee thema's uit Richtpunt 2026-2029: werkgeluk en partnerschap met ouders. Werkgeluk gaat over plezier, balans en betekenis ervaren in het werk. Partnerschap met ouders gaat over de samenwerking tussen ouders en school rond de ontwikkeling van leerlingen.

De deelnemers bekeken eerst twee video's: één over werkgeluk en één over partnerschap met ouders. Daarna gingen zij in gemengde groepen met elkaar in gesprek. Daardoor kwamen verschillende perspectieven bij elkaar.

De gesprekken waren praktisch en onderzoekend. De deelnemers keken naar wat al goed werkt, waar het schuurt en welke aannames misschien moeten worden bijgesteld. Ook bespraken zij wat een schoolteam zelf kan oppakken, wat op schoolniveau nodig is en wat bovenschools aandacht vraagt.

Bij werkgeluk ging het onder meer over werkdruk, professionele ruimte, vaste structuren en begrenzing. Bij partnerschap met ouders ging het over vertrouwen, contact op maat en realistische verwachtingen. Niet elke ouder kan op dezelfde manier meedenken of meedoen. Dat vraagt om flexibiliteit van school én duidelijke keuzes.

De bijeenkomst liet zien hoe waardevol het is om medezeggenschap breed te voeren. Ouders, medewerkers, bestuur, directie en raad van toezicht kijken soms anders naar dezelfde vraag. Juist daardoor ontstaat meer begrip en verdieping.

Het verslag met de opbrengsten is gedeeld met alle betrokkenen. Beide thema's hebben binnen Punt Speciaal een domeingroep. Deze domeingroepen bestaan uit locatiedirecteuren en adviseurs. Zij bekijken het verslag en geven aan welke aandachtspunten zij oppakken, verder uitwerken of meenemen in het vervolg.

De reactie op de opbrengsten volgt via de overlegpartners van de medezeggenschap: de locatiedirecteuren en de bestuurder. Zo krijgt de bijeenkomst een vervolg in de organisatie.

De kracht van de bijeenkomst zat in de ontmoeting. Niet alles hoeft direct opgelost te zijn. Wel helpt het gesprek om beter te begrijpen wat nodig is. Zo maakte de bijeenkomst Richtpunt zichtbaar in de praktijk.



Professionalisering gmr

In het schooljaar 2025 - 2026 werden opnieuw diverse cursussen aangeboden ter versterking van de medezeggenschap binnen Punt Speciaal. Deze cursussen werden verzorgd door de Algemene Onderwijsbond (AOB) en vonden plaats op onze scholen. Het cursusaanbod bestond uit:

- medezeggenschap voor beginners;
- medezeggenschap voor gevorderden;
- Financiën.

Op 14 april volgde de gmr samen met de bestuurder en leden van de rvt een vervolgscholing over de governance-driehoek. Deze scholing ging over de samenwerking tussen de raad van toezicht, bestuurder en gmr.

We vinden het belangrijk dat onze leden goed geschoold zijn, zodat ze hun rol in de gmr goed kunnen uitvoeren.



Vooruitblik

De gmr blijft ook komend schooljaar betrokken bij de ontwikkeling van Punt Speciaal. We willen tijdig meedenken over onderwerpen die belangrijk zijn voor alle scholen.

We blijven de thema's en ambities uit Richtpunt 2026-2029 volgen. Het gaat om onderwijskwaliteit, partnerschap met ouders, inclusiever onderwijs, eigenaarschap en werkgeluk. Deze thema's geven richting aan de keuzes die Punt Speciaal de komende jaren maakt.

Tijdens de tweede scholing over de governance-driehoek bespraken de raad van toezicht, bestuurder en gmr welke aandachtspunten we samen extra willen monitoren. Deze aandachtspunten vullen we later aan:

- Kwaliteit van onderwijs;
- Personeelsbeleid;
- Veiligheid- en vertrouwensbeleid.

Ook spraken we af dat we één keer per jaar samen dieper ingaan op één thema. Dat doen we in een open gesprek, waarin ruimte is voor vragen, dilemma's en verschillende perspectieven.

Voor de gmr blijven huisvesting en werkdruk belangrijke aandachtspunten. Bij huisvesting kijken we ook naar de keuzes die Punt Speciaal maakt rond inclusiever onderwijs. Bij werkdruk volgen we welke acties worden ingezet en wat deze betekenen voor medewerkers in de praktijk.

Daarnaast blijven we in contact met de mr'en van de scholen. Zo houden we zicht op onderwerpen die op meerdere scholen spelen.

Op die manier wil de gmr kritisch, betrokken en constructief bijdragen aan de verdere ontwikkeling van Punt Speciaal.

Financiën

De financiële uitgaven van de gmr en de afzonderlijke mr'en in het schooljaar 2025 – 2026 bestaan uit de onderstaande uitgaven:

AOb service pakket	€1406,26
Reiskosten	€1235,12
Scholing en trainingen	€918,00
Attenties en etentjes	€4215,00
Totaal	€7774,38

Opgesteld door Ashley ten Holder
ambtelijk secretaris gmr
a.tenholder@puntspeciaal.nl