



**.Speciaal**  
**Mikado**

**Jaarverslag medezeggenschapsraad  
schooljaar 2022-2023**

Met genoegen presenteren wij u het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (mr). In het afgelopen jaar hebben we als raad intensief samengewerkt, waarbij we ons hebben ingezet voor een open en constructieve dialoog tussen ouders, leerlingen en het schoolbestuur. In deze terugblik delen we graag onze belangrijkste bevindingen, successen en uitdagingen.

De mr heeft in het schooljaar 2022-2023 vergaderd op dinsdagavond tijdstip 19.15 uur.  
Data schooljaar 2022-2023: 15 november 2022, 10 januari 2023, 18 april 2023 , 6 juni 2023.

Ouders/verzorgers en personeelsleden hebben zitting in de mr.  
Samenstelling mr schooljaar 2022-2023:

Ouders : Miranda Peters, ouder  
Priscilla Vermeer, ouder  
Marieke vd Hoogen, ouder  
Personeelsleden : Silbia Bach, personeel: voorzitter  
MARIKE van den Heuvel, personeel  
Gertie Eickmans, personeel: secretaris tot 31-12-2022  
Maaïke Liebrechts, personeel: secretaris vanaf 01-01-2023

De onderwerpen die besproken zijn:

- begroting
- KindExpertiseCentrum (KEC)
- uitval personeel (Intern begeleider en Orthopedagoog)
- minutenwals - Kosten voor therapieën
- managementstructuur
- coronabeleid
- al of niet bevoegd zijn, gediplomeerd zijn en voor de klas staan.
- taakverdeling mr - werkdrukverlagende middelen
- jaarplan
- zorg binnen onderwijs (zbo): samenwerking Unik en Dichterbij
- nieuwe directeur regio Tiel en Gennep
- leerlingetelling en prognose
- financiën en formatie
- de ouderraad
- ouderbijdrage
- cumi gelden
- enquête sociale veiligheid
- Arbo beleid: preventiemedewerkers
- vakantierooster
- werkverdelingsplan
- notulen leerlingenraad
- terugblik samenwerking afgelopen jaar

Alle stukken waarop de MR adviesrecht of instemmingsrecht heeft is kritisch bekeken, goed gekeurd en in werking gegaan.

### Huisvesting so Mikado

Een belangrijk item in de vergaderingen van de mr was de huisvesting van het so, al dan niet in het KEC. Dit loopt nog.

### Minutenwals (zbo)

De gemeente betaalt voor ondersteuning, minutenwals en toekenning. Punt Speciaal is aan het bekijken hoe dit construct beter kan. Mikado vso maakt een overzichtsplaatje en daarmee kun je aardig voorspellen wat er nodig is van de gemeenten. We willen op dezelfde wijze blijven werken maar zonder de administratieve rompslomp. Dit voorkomt uurtje factuurtje wat veel tijd en administratie kost. Wij hopen dat dit zo gaat lopen wat voor school en zbo in het begin van het schooljaar duidelijkheid geeft over wat er aan inkomsten voor zbo binnenkomt

Er is onvrede over wel of niet gediplomeerd zijn, bevoegd zijn om hier te werken. Wat stellen wij als Punt Speciaal aan eisen, moet iemand wel of niet bevoegd zijn? Als iemand niet de juiste papieren heeft kunnen we dan toch eisen dat deze behaald gaan worden binnen afgesproken termijn. Ook als iemand een vaste aanstelling heeft? Dit geeft veel onrust en onvrede en ook het gevoel van je doet maar wat en het doet er verder niet toe of je wel of niet je papieren hebt. Als opleidingen niet afgemaakt worden, moet de directie hiermee aan de slag want dat kost heel veel geld waar we niks voor terugkrijgen. Zij instromers moeten met de opleiding starten, de rekentoets is vaak een struikelblok. Bevoegdheid Onderwijsassistent is niet voorwaardelijk. MBO 4 opleiding is een vereiste.

### Samenwerking mr en gmr

Er wordt besloten dat de samenwerking tussen mr en gmr intensiever zou mogen. We doen dit onder andere door de notulen van de mr te delen met de gmr. De collega's uit het vso die deelnemen in de mr (Maaïke Liebrechts) en de gmr (Marieneke Dumaine) onderhouden een kort lijntje.

### Werkdrukverlagende middelen:

Wat betreft werkdrukverlagende middelen: er zouden administratiedagen komen voor het personeel; tot dusverre heeft niemand die dagen vanwege tekort aan invallers. Er wordt actief moeite gedaan om te kijken of deze dagen alsnog te realiseren zijn. Dit heeft de aandacht. Wat betreft corona: corona leidt momenteel niet tot grote problemen, het protocol is achterhaald. Op het moment dat corona weer actueel wordt, brengt Jos dit weer onder de aandacht. Er is één protocol voor Punt Speciaal.

### Ontwikkelingen financiën en formatie

Er is een financieel tekort, we staan in de min. Er zijn wat opties, deze bespreekpunten liggen bij Werner. We zijn bezig met het richtpunt. Voor vso loopt een lijntje met Venray Arbeids Practicum (VAP) in Venray. Er moeten hierin nog keuzes gemaakt worden betreft het financiële plaatje.

#### Vacature directeur onderwijs

Deze functie houdt in: bezig zijn met regelgeving/wet, monitoren onderwijskwaliteit, welke ontwikkelingen zijn er gaande en hoe krijgen we die binnen Punt Speciaal; en hij/zij stuurt mensen aan binnen Punt Speciaal. Hoe geven we meer uiting aan het richtpunt?

#### Ouderraad

De ouderraad is tijdens de pandemie niet actief geweest. We willen dit weer onder de aandacht brengen, ook omdat we ouderparticipatie hoog in het vaandel hebben staan. Dit loopt nog.

#### Ouderbijdrage

Betreft ouderbijdrage: schooljaar 2023/2024 geen ouderbijdrage meer.

#### Unik en Dichterbij

Betreft samenwerking Unik en Dichterbij (zbo): voorlopig blijft de constructie zoals deze nu is.

#### Cumi gelden

Er zijn extra middelen beschikbaar. Hoe deze ingezet gaan worden, wordt nog besloten.

#### Enquête sociale veiligheid

Dit jaar zijn voor het eerst nieuwe vragenlijsten afgenomen, het betreft de lijsten die op de Sint Maartenschool al een tijd worden gebruikt. Vanuit het vso wordt aangegeven dat er onduidelijke vraagstelling is. Vanuit de vereniging Ernstig Meervoudige Beperkingen Nederland (EMB) wordt aangegeven dat ze een meer LACCS-achtige enquête zouden willen. LACCS staat voor Lichamelijk welzijn, Alertheid, Contact, Communicatie en Stimulerende tijdsbesteding.

Vanuit het so worden de lijsten als fijn ervaren. Deze lijsten zijn niet Cotan gecertificeerd, daarom adviseert de inspectie een andere keuze van enquêtes. De werkgroep buigt zich hierover. De lijsten zijn over het algemeen te laat ingeleverd waardoor de verwerking van de data vertraging op heeft gelopen.

Voor verdere informatie: alle notulen zijn in te zien via teams.

#### Tot slot

De mr vergaderingen verliepen prettig en er was een goede samenwerking tussen de mr leden en directie.

Medezeggenschapsraad Mikado