



Jaarverslag

Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad
2024 – 2025

Introductie

De gmr is de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Punt Speciaal onderwijsgroep. Deze stichting bestaat uit de volgende scholen:

- St. Maartenschool te Ubbergen;
- Werkenrode School te Groesbeek;
- Mikado te Gennep;
- Talita Koemi te Nijmegen;
- De Kom te Druten;
- De Cambier te Tiel.

Elke school afzonderlijk heeft zijn eigen mr. De mr'en houden zich bezig met onderwerpen die spelen op de eigen locatie. De gmr praat mee over onderwerpen die belangrijk zijn voor alle scholen van Punt Speciaal, bijvoorbeeld over onderwijs, personeel en financiën. We doen dit namens ouders en personeel. Daarom vinden we het belangrijk om goed te luisteren naar wat er op de scholen speelt.

In het begin van schooljaar 2024 – 2025 is besloten dat het jaarverslag van de gmr per schooljaar gemaakt wordt. Voorheen was dit per kalenderjaar. Dit jaarverslag gaat over kalenderjaar 2024 en de periode januari – juli 2025. Vanaf schooljaar 2025 – 2026 zal er een jaarverslag per schooljaar volgen.

In de periode januari 2024 tot en met juli 2025 is de gmr elf keer bij elkaar gekomen. Jessica van Zuidam (interim bestuurder april 2023 - februari 2025), Bas Wesseldijk (bestuurder per februari 2025) en Anneke Janssens (directeur bedrijfsvoering) waren hierbij de gesprekspartners.

Er zijn in deze periode drie bijeenkomsten geweest met de raad van toezicht (rvt). Ook zijn er twee themabijeenkomsten geweest met de gmr, mr, locatieleiders en het bestuur. In 2025 is hierbij ook de rvt vrijblijvend uitgenodigd.

Twee weken voorafgaand aan de reguliere gmr vergadering, heeft de pgmr vergaderd en deelden zij hun notulen met de oudergeleding van de gmr.

De vergaderingen hebben plaatsgevonden op de volgende data:

- 30 januari 2024;
- 12 maart 2024;
- 23 april 2024;
- 4 juni 2024, met rvt;
- 10 september 2024;
- 12 november 2024, met rvt;
- 17 december 2024;
- 28 januari 2025;
- 18 maart 2025;
- 6 mei 2025;
- 24 juni 2025, met rvt.

De gezamenlijke themabijeenkomsten hebben plaats gevonden op de volgende data:

- 14 mei 2024, thema duurzame huisvesting;
- 13 mei 2025, thema Richtpunt 2.0.



De belangrijkste aandachtspunten van de gmr zijn de volgende:

- onderwijskwaliteit;
 - o meerjarenbeleidsplan: stand van zaken, meerdere malen per jaar;
 - o monitorgesprekken en bestuursgesprekken;
 - o jaarverslag in het bestuursverslag;
 - o evaluatie projecten;
 - o kwaliteitsplan.
- personeelsbeleid;
 - o formatie, taakbelasting en verdeling;
 - o eventuele wijzigingen functiegebouw;
 - o bestuursformatieplan;
 - o scholingsplan;
 - o strategisch personeelsbeleid.
- begroting;
 - o jaarcijfers;
 - o kwartaalrapportages;
 - o uitgangspunten begroting;
 - o jaarrekening in het bestuursverslag;
 - o begrotingsvoornemens;
 - o begroting.
- beleidskalender;
- jaarverslag vertrouwenspersonen extern.

Samenstelling gmr

Onze gmr bestaat uit ouders en personeelsleden. De leden van de gmr praten namens alle ouders en collega's. Ze zorgen ervoor dat hun stem wordt meegenomen bij belangrijke besluiten. Zij bespreken met elkaar wat belangrijk is voor leerlingen, ouders en medewerkers van alle scholen. De gmr bestaat uit de volgende personen:

St. Maartenschool

- Inge Hulstein, personeelslid;
- Froukje Hendriks, ouderlid.

Werkenrode School

- Dali Janssen, personeelslid;
- Iris Martina, ouderlid tot en met juli 2024.

Mikado

- Marieneke du Maine, personeelslid;
- Petra van de Langenberg, ouderlid.

Talita Koemi

- Jan Coenen, personeelslid tot en met juli 2024;
- Jos Bredero, ouderlid.

De Kom

- Anika Verploegen, personeelslid;
- Jolanda Hazenhoff, ouderlid tot en met februari 2025.

De Cambier

- Marije Bouma, personeelslid;
- Mariëlle Blom, ouderlid tot en met november 2024.

Voorzitter

Kathy van der Horst, personeelslid.

Kathy vertegenwoordigt het bestuursbureau, opo en flexpunt.

Secretaris

- Iris Raming tot en met maart 2024;
- Ashley ten Holder vanaf maart 2024.

Op het moment van schrijven zijn er vijf vacatures. Het gaat om de volgende vacatures:

- ouderlid De Cambier;
- ouderlid De Kom;
- ouderlid Werkenrode School;
- extra ouderlid;
- personeelslid Talita Koemi.

Omdat er vanuit Talita Koemi geen vertegenwoordiging vanuit het personeel is op dit moment, sluit er een personeelslid vanuit de mr aan bij de gmr vergaderingen. Het is belangrijk om deze vacatures snel te vullen, zodat ouders en personeel van alle scholen goed vertegenwoordigd zijn.



Vacatures voor ouders delen we via Social Schools, het oudercommunicatiemiddel van Punt Speciaal. Voor vacatures voor medewerkers gebruiken we onze interne nieuwsbrief. Locatieleiders krijgen openstaande vacatures via de nieuwsbrief van het managementteam. De voorzitter van de gmr informeert de voorzitters van alle mr'en via een gezamenlijke Teams-chat over alle vacatures van de gmr. Zo zorgen we ervoor dat iedereen snel weet wanneer er plekken vrij zijn.



Gezamenlijke bijeenkomst medezeggenschap

2024: Duurzame huisvesting

In 2024 organiseerde de gmr een themabijeenkomst 'duurzame huisvesting'. Deze vond 14 mei 2024 plaats op Talita Koemi. Deze bijeenkomst was voor alle mr'en en de gmr samen: de complete medezeggenschap van Punt Speciaal. Hierbij waren ook de locatieleiders en regiodirecteuren uitgenodigd.

Huisvesting is een uitdaging. Hier zitten veel componenten aan. De themabijeenkomst over huisvesting had als inhoud drie punten: functionaliteit, kosten en toekomst. De gemeente is verantwoordelijk voor de huisvesting van de meeste schoolgebouwen. Alleen voor Talita Koemi geldt dit niet.

Alle aanwezigen gingen in groepen per school antwoord geven op de vragen die zij op papier kregen voor hun eigen locatie t.b.v. huisvesting. Bij de bijeenkomst duurzame huisvesting hebben we besproken wat er beter kan aan onze gebouwen en welke keuzes nodig zijn.

2025: Richtpunt 2.0

In 2025 is er ook een gezamenlijke themabijeenkomst georganiseerd. Hierbij was het thema 'Richtpunt 2.0', het meerjarenbeleidsplan van Punt Speciaal wat ingaat op 1 januari 2026. Deze vond op 13 mei 2025 plaats op De Cambier. Bij deze bijeenkomst zijn, naast de locatieleiders en regiodirecteuren, ook de rvt vrijblijvend uitgenodigd. Tijdens deze bijeenkomst bespraken we hoe we het nieuwe meerjarenbeleidsplan Richtpunt 2.0 samen vormgeven. Ouders en medewerkers deelden actief ideeën over onderwijs en samenwerking.

Over beide bijeenkomsten is verslaglegging gedaan. Deze vind je terug in de intern openbare notulen. Tijdens de gezamenlijke bijeenkomsten delen ouders en personeel actief hun ideeën en wensen voor de toekomst van de scholen.

Besproken onderwerpen

Er zijn veel onderwerpen voorbij gekomen in het jaar 2024 – 2025. Hieronder vind je de belangrijkste zaken. Voor een uitgebreid verslag en de andere onderwerpen, verwijs ik je graag naar de intern openbare notulen (eventueel op te vragen bij de mr van een school naar keuze).

Werving en selectie nieuwe bestuurder

Werner Willemsen heeft om medische redenen helaas zijn functie als bestuurder neer moeten leggen. Jessica van Zuidam was al enige tijd onze interim bestuurder. Doordat Werner zijn functie heeft neergelegd, is de rvt een samenwerking aangegaan met Public Spirit voor de werving van een nieuwe bestuurder voor Punt Speciaal. En met succes! Sinds februari 2025 is Bas Wesseldijk onze nieuwe bestuurder. Wij danken Werner en Jessica voor hun inzet de afgelopen jaren en kijken uit naar een fijne samenwerking met Bas.

Inspectiebezoeken

De inspectiebezoeken zijn ook besproken in de gmr. Het bespreken van inspectiebezoeken is belangrijk voor de gmr, omdat het duidelijk maakt hoe goed onze scholen presteren en waar nog verbeterpunten liggen. Er waren drie scholen met een onvoldoende. Inmiddels kunnen we met trots vermelden dat alle drie de scholen zijn geslaagd voor de herstelopdrachten in het voorjaar van 2025. Nog voor de zomervakantie van 2025 vonden op twee andere scholen van Punt Speciaal onderwijsgroep inspectiebezoeken plaats.

Hybride managementstructuur

Tot het schooljaar 2022/2023 had Punt Speciaal vier regiodirecteuren. Nadat twee regiodirecteuren stopten, lukte het helaas niet om nieuwe te vinden. Het gemeenschappelijk managementteam (gmt) zocht daarom in 2023 naar een nieuwe aanpak. Het voorstel van het gmt was om met twee regiodirecteuren verder te gaan: één directeur speciaal onderwijs (so) en één directeur voortgezet speciaal onderwijs (vso). Zij zouden leidinggeven aan alle scholen binnen Punt Speciaal. De rol van locatieleiders zou hierbij hetzelfde blijven.

Tijdens een tweedaagse bijeenkomst in het voorjaar van 2024 kwamen locatieleiders met een ander voorstel. Zij wilden een tussenvorm: scholen zonder regiodirecteur zouden zelfstandig blijven werken, terwijl andere scholen wél een regiodirecteur houden. Dit noemden zij de hybride managementstructuur. De gmr gaf in juni 2024 voorzichtig een positief advies op dit voorstel, voor een periode van twee jaar. In oktober 2024 vroeg de gmr alle betrokkenen hoe zij de hybride structuur tot nu toe ervaren. Deze ervaringen zijn in november 2024 gedeeld met de interim bestuurder en de raad van toezicht (rvt). In juni 2025 vindt een eerste tussenevaluatie plaats. In juni 2026 volgt vanuit het bestuur een eindevaluatie met een definitief voorstel waar de gmr vervolgens advies op geeft.

Bij het onderwerp hybride managementstructuur hebben we duidelijk gemaakt wat de ervaringen van personeel en ouders zijn.

Stand van zaken Richtpunt 2.0

In januari 2026 start ons nieuwe strategisch meerjarenbeleidsplan 2026 - 2029. Omdat het huidige Richtpunt goed bevalt, is besloten deze op te volgen met 'Richtpunt 2.0'. Hierin staan de volgende punten centraal:

- inclusiever onderwijs – samen zorgen we voor een plek voor iedereen;
- partnerschap met ouders – samenwerken voor het beste resultaat;
- onderwijskwaliteit – blijven ontwikkelen voor het beste onderwijs;
- eigenaarschap – verantwoordelijkheid nemen en kansen pakken.

Ambities Punt Speciaal

Ons interim bestuurder presenteerde begin 2025 de volgende ambities:

- *onderwijs en kwaliteit*
Vanaf schooljaar 2025-2026 sturen scholen duidelijk op kwaliteit. Dit gebeurt met regelmatige controles en gesprekken over kwaliteit.
- *financiën*
Extra aandacht gaat naar scholen met onvoldoende beoordeling door de inspectie. Zij krijgen extra middelen om verbeteringen te bereiken.
- *teams en eigenaarschap*
Teams krijgen duidelijke rollen en verantwoordelijkheden. Ze worden actief betrokken bij plannen over taakverdeling.
- *personeelsbeleid*: Punt Speciaal werkt aan minder ziekteverzuim. Hiervoor krijgen leidinggevenden scholing en is er aandacht voor levensfasen van medewerkers. Flexpunt, onze vervangingspool, zorgt voor opvang bij ziekte.
- *strategische ontwikkeling*
 - leiderschap: locatieleiders en staffunctionarissen werken met duidelijke doelen en evaluaties (pdca-cyclus);
 - inclusie en sociale competenties: Punt Speciaal ontwikkelt plannen om leerlingen beter sociaal vaardig te maken;
 - Nijmegen: Punt Speciaal onderzoekt scenario's voor goed onderwijs, huisvesting en bedrijfsvoering in Nijmegen.

Beleid

Er is door de gmr op verschillende beleidsstukken instemming en advies gegeven. Het overzicht vind je hieronder.

Onderwerp	Onderliggende documenten	Instemming/advies	Notulen
Gedragscode	Gedragscode	Instemming	12-3-2024
Rouwprotocol	Rouwprotocol	Instemming	23-4-2024
Sociale media	Sociale media	Instemming	23-4-2024
Evaluatie functiewaardering	Evaluatie functiewaardering	Instemming	23-4-2024
Protocol school en scheiding	Protocol school en scheiding	Instemming	23-4-2024
Bestuursformatieplan	Bestuursformatieplan 24/25	Instemming	4-6-2024
Uitgangspunten begroting	Tijdspad/2 verslagen extra Teams-bijeenkomsten	Instemming	4-6-2024
Scholingsplan	Scholingsplan	Instemming	4-6-2024
Organisatiestructuur	Voorstel organisatiestructuur	Ter advies	4-6-2024

Onderwerp	Onderliggende documenten	Instemming/advies	Notulen
AVG	Protocol AVG verzoeken	Instemming	10-09-'24
Camerabeleid	Camerabeleid	Instemming	12-11-'24
Privacy beleid	Privacy beleid	Instemming	12-11-'24
Fietsplan	Fietslan	Instemming	12-11-'24
Levensfasebewust personeelsbeleid	Levensfasebewust personeelsbeleid	Instemming	12-11-'24
Reiskosten woon-werkverkeer	Voorstel reiskosten woon-werkverkeer	Instemming	12-11-'24
Samenwerking in onderwijsregio's	Onderwijsregio's adviesaanvraag gmr	Instemming	12-11-'24
Roken, vpen, alcohol en drugs	Protocol roken, vpen, alcohol en drugs	Instemming	17-12-'24
Ongewenst bezoek	Protocol ongewenst bezoek	Instemming	06-05-'25
Schoolverzuim en onderschrijding onderwijstijd	Protocol schoolverzuim en onderschrijding onderwijstijd	Instemming	06-05-'25
Jaarplanning 2025-2026	Jaarplanning 2025-2026	Instemming	06-05-'25
Uitgangspunten begroting	Kaderbrief begroting	Instemming	24-06-'25
Bestuursformatieplan	Bestuursformatieplan	Instemming	24-06-'25
Functiegebouw	Functiegebouw	Instemming	24-06-'25
Scholingsplan	Scholingsplan	Instemming	24-06-'25
Jaarverslag gmr	Jaarverslag gmr	Instemming	24-06-'25
Integriteitscode	Integriteitscode	Instemming	24-06-'25

Professionalisering gmr

In het schooljaar 2024-2025 werden opnieuw diverse cursussen aangeboden ter versterking van de medezeggenschap binnen Punt Speciaal. Deze cursussen werden verzorgd door de Algemene Onderwijsbond (AOB) en vonden plaats op onze scholen. Het cursusaanbod bestond uit:

- medezeggenschap voor beginners;
- medezeggenschap voor gevorderden;
- Financiën.

In november 2024 namen twee leden van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (gmr), samen met deelnemers van andere scholen, deel aan de cursus 'Duurzaam personeelsbeleid' georganiseerd door de AOB in Utrecht.

Daarnaast volgde een aantal gmr-leden in november 2024 de cursus 'Governance', eveneens verzorgd door de AOB. Centraal in deze training stond de interactie en samenwerking tussen de gmr, het bestuur en de raad van toezicht (rvt). Naar aanleiding hiervan is, in samenspraak met de rvt, besloten om in maart 2025 gezamenlijk met de nieuwe bestuurder en de gmr een scholingsbijeenkomst te organiseren, gericht op het verder professionaliseren van deze samenwerking.

In januari 2025 nam de voorzitter van de gmr deel aan een speciale voorzitterstraining georganiseerd door het CNV.

We vinden het belangrijk dat onze leden goed geschoold zijn, zodat ze hun rol in de gmr goed kunnen uitvoeren.



Vooruitblik

De gmr wil vanaf nu eerder betrokken worden bij belangrijke onderwerpen. Daarom hebben we aan onze nieuwe bestuurder gevraagd om ons tijdig mee te nemen in plannen en besluiten. Ook gaan we vaker en duidelijker informatie uitwisselen met onze achterban: de mr'en van alle scholen. Zo weten we beter wat er speelt en kunnen we zaken bespreken die voor meerdere scholen belangrijk zijn.

We delen de informatie die we ophalen ook tijdens de vergaderingen met de raad van toezicht (rvt) en vragen hen andersom hetzelfde te doen. De rvt gaf tijdens de gezamenlijke scholing in maart 2025 aan dat ze een actieve en positieve houding verwachten van de gmr. Een mooi voorbeeld hiervan was de bijeenkomst in november 2024, waar we duidelijk hebben gemaakt hoe betrokkenen de hybride managementstructuur ervaren.

We kijken uit naar een positieve en prettige samenwerking met de bestuurder.

Onze belangrijkste onderwerpen voor schooljaar 2025-2026 zijn:

- hybride managementstructuur;
- borging onderwijskwaliteit;
- Richtpunt 2.0;
- ambities Punt Speciaal;
- huisvesting.

Deze onderwerpen kiezen we omdat ze belangrijk zijn voor de toekomst van onze scholen en het onderwijs dat we bieden.

Financiën

De financiële uitgaven van de gmr en de afzonderlijke mr'en in kalenderjaar 2024 en jan – juli 2025 bestaan uit:

AOb service pakket	€ 2.123,72
Reiskosten	€ 730,84
Scholing en trainingen	€7.537,95
Attenties en etentjes	€ 5.899,77
Advies	€ 2.196,45
Drukkerij	€ 1.397,49
Digitale voicerecorder	€ 33,99
Totaal	€ 19.920,21

Opgesteld door Ashley ten Holder
ambtelijk secretaris gmr
a.tenholder@puntspeciaal.nl