



.Speciaal
onderwijsgroep

Jaarverslag

gemeenschappelijke
medezeggenschapsraad

2023

1. Algemeen

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (gmr) van stichting Punt Speciaal onderwijsgroep bestaat uit de volgende scholen:

- St. Maartenschool te Ubbergen
- Werkenrode School te Groesbeek
- Mikado te Gennep
- Talita Koemi te Nijmegen
- De Kom te Druten
- De Cambier te Tiel

Elke school afzonderlijk heeft zijn eigen medezeggenschapsraad (mr). De mr-en houden zich bezig met onderwerpen die te maken hebben met de eigen school. De gmr houdt zich bezig met (beleids)onderwerpen die binnen Punt Speciaal onderwijsgroep aan de orde zijn.

De gmr is het afgelopen jaar acht keer bij elkaar geweest. Er is het afgelopen jaar twee keer vergaderd met de raad van toezicht (rvt). Er is een keer vergaderd met het gemeenschappelijk managementteam (gmt). Er is een keer een regiodirecteur aanwezig geweest als gast. De pgmr heeft voorafgaande aan de reguliere vergaderingen vergaderd. Sinds de tweede helft van 2023 ontvingen de ouderleden de pgmr-notulen, om de informatieachterstand zoveel mogelijk weg te nemen. Ouderleden ontvangen om dezelfde reden ook geregeld de nieuwsbrief vanuit het bestuursbureau.

In het jaar 2023 was bestuurder Werner Willemsen de gesprekspartner voor de gmr. Wegens persoonlijke omstandigheden heeft Jessica van Zuidam hem halverwege het jaar vervangen. Daarnaast was directeur bedrijfsvoering Anneke Janssens ook de gesprekspartner van de gmr.

Op de volgende data hebben gmr-vergaderingen plaatsgevonden:

- 7 februari
- 21 maart (met regiodirecteur als gast)
- 18 april
- 23 mei
- 4 juli (met rvt)
- 26 september (met gmt)
- 7 november (met rvt)
- 19 december

2. Samenstelling gmr

- Inge Hulstein (personeelslid St. Maartenschool)
- Hans Ras (ouderlid St. Maartenschool t/m juli 2023)
- Froukje Hendriks (ouderlid St. Maartenschool vanaf november 2023)

- Marion Wiedemeijer (personeelslid Werkenrode School t/m juli 2022)
- Dali Janssen (personeelslid Werkenrode School vanaf september 2022)
- Iris Martina (ouderlid Werkenrode School)

- Marieneke du Maine (personeelslid Mikado)
- Petra van de Langenberg (ouderlid Mikado, vanaf november 2023)

- Jan Coenen (personeelslid Talita Koemi)
- Jos Bredero (ouderlid Talita Koemi)

- Ineke Lucassen (personeelslid De Kom t/m juli 2023)
- Anika Verploegen (personeelslid DeKom vanaf augustus 2023)
- Jolanda Hazenhoff (ouderlid De Kom vanaf 8 maart 2022)

- Marije Bouma (personeelslid De Cambier)
- Ans Bernards-Selmas (ouderlid De Cambier t/m juli 2023)
- Mariëlle Blom (ouderlid De Cambier vanaf november 2023)

- Kathy van der Horst (voorzitter, personeelslid, vertegenwoordigt bestuursbureau, PPO en Flexpunt)

Ter ondersteuning aan de gmr:

- Linda Cloosterman (secretaris t/m juli 2023)
- Iris Raming (secretaris vanaf augustus 2023)

Voltallig gmr

Begin 2023 startten we het jaar met een nieuwe voorzitter, voor de zomervakantie betrokken een aantal lang-zittende gm-leden vanwege onder andere pensioen en begin schooljaar 2023-2024 startten we met een nieuwe secretaris.

Inmiddels kunnen we met trots mededelen dat alle scholen met een personeelslid en ouderlid zijn vertegenwoordigd. Vanwege de vertegenwoordiging vanuit het bestuursbureau was er al tijden een vacature voor een extra ouderlid van een school naar keuze. Ook deze positie zal per 2024 worden vervuld.

3. Gezamenlijke (g)mr'en-bijeenkomst

In 2022 organiseerde de gmr weer voor het eerst een bijeenkomst voor alle mr'en en de gmr samen: de complete medezeggenschap van Punt Speciaal. Hierin stond verbinding centraal. In 2023 hebben we dit voortgezet en is besloten om deze bijeenkomst jaarlijks te organiseren. Het thema in mei 2023 was: educatief partnerschap tussen ouders en school. Hiervoor werden we begeleid door de organisatie Inclusief Ouders, die we al kenden van de gezamenlijke studiedag in april.

We hebben vrijblijvend het gmt uitgenodigd om hierbij aanwezig te zijn en een groot deel was dat ook. Zij waren erg enthousiast en gaven aan dat ze dit graag als centraal thema op een studiedag wilden oppakken, het liefste met ouders erbij. Hierdoor ontstond voor heel Punt Speciaal een studie(mid)dag met het thema: partnerschap met ouders, in november 2023. We zijn trots dat we hier als medezeggenschap aan bijgedragen hebben.

4. Besproken onderwerpen

Gedurende het verslagjaar 2023 zijn de onderstaande onderwerpen besproken. Inhoudelijke informatie over alle onderwerpen is terug te lezen in de notulen.

Instemmingsaanvragen

- Protocol overlijden (7-2-2023 instemming)
- Medezeggenschapsstatuut, gmr-reglement en mr-reglement (op 7-2-23 instemming)
- Punt Speciaal beleid Klokkenluidersregeling (7-2-2023 instemming)
- Naamswijziging van matcher naar coördinator Flexpunt (23-5-2023 instemming met opmerkingen)
- Protocol Datalekken (23-5-2023 instemming met opmerkingen)
- Beleid melding en klachtenregeling (23-5-2023 instemming met opmerkingen)
- Bestuursformatieplan (4-7-2023 instemming)
- Uitgangspunten begroting (4-7-2023 instemming)
- Stagevergoedingen (26-9-2023 instemming)
- Sponsoring (26-9-2023 instemming)
- Protocol grensoverschrijdend gedrag (26-9-2023 instemming)
- Fietsplan (7-11-2023 instemming/verlenging)
- Scholingsplan (19-12-2023 instemming met opmerkingen)
- Plan strategisch personeelsbeleid (19-12-2023 instemming met opmerkingen)

Adviesaanvragen

Begroting 2024 en beleidsvoornemens (19-12-2023 positief advies)

Voorgelegd ter informatie

- Kwartaaloverleg met Perspectief (21-3-2023)
- Onderwijsaanbod toegespitst op toelaatbaarheidsverklaring (23-5-2023)
- Jaarrekening 2022 (4-7-2023)
- Foooocus (26-9-2023)
- Kwartaalcijfers 1^e en 2^e kwartaal (26-9-2023)
- Sponsoring en giften (7-11-2023)
- Medewerkestevredenheidsonderzoek (7-11-2023)
- Functiebeschrijvingen (7-11-2023)
- Kwartaalrapportage 3^e kwartaal (19-12-2023)

5. Professionalisering gmr

In 2022 werd er voor alle mr'en en de gmr van Punt Speciaal een cursus (g)mr voor beginners georganiseerd en een over financiën. In 2023 vond scholing voor gevorderden (g)mr-leden plaats, waar dieper op de basiskennis werd ingegaan. Per schooljaar 2023/2024 werden mr en gmr apart op thema's geschoold. De gmr heeft een cursus gevolgd waar werd ingegaan op de thema's:

- strategisch beleid
- personeelsbeleid
- financiën
- formatie

Alle genoemde scholing werd verzorgd door de Algemene Onderwijsbond (AOB) en bekostigd vanuit het gezamenlijke medezeggenschaps-budget.

Omdat sinds 2023 de gmr een nieuwe voorzitter haar intrede deed, volgde zij in 2023 de cursus effectief voorzitten bij Bureau Spraakwater. Deze cursus wordt bekostigd vanuit het eigen scholingsbudget van de bestuursbureau-medewerker.

Naast scholing heeft de gmr gesproken over hoe ze hun individuele rollen binnen de gmr zien en wat ze willen bereiken met de gmr. De gmr streeft ernaar een betrouwbaar en transparant orgaan van Punt Speciaal te zijn die de belangen van alle leerlingen, hun ouders en alle collega's van de scholen en het bestuursbureau behartigt. De gmr voelt zich betrokken bij de thema's die zij bespreken met hun gesprekspartners: bestuurder en directeur bedrijfsvoering. Ook heeft er in 2023 een ambitiegesprek met het gmt plaatsgevonden en heeft de gmr zoals vermeld tweemaal met de rvt gesproken. De gmr heeft in 2023 nog meer ingezet op een goede samenwerking met de mr'en; er wordt geregeld wederzijds informatie uitgewisseld tussen de voorzitters.

De gmr zet deze professionalisering in 2024 voort en er liggen al concrete plannen tot het verdelen van portefeuilles zodat ieder zijn/haar eigen expertise heeft.

6. Managementstructuur Punt Speciaal

De managementstructuur en mandaten van ons management waren meerdere malen onderwerp van dialoog gmr. Dit speelt al sinds de managementstructuur in 2018 is ingevoerd. Het bestuur heeft de gmr voorzien van informatie over onder andere de mandaten en hoe dit is vastgelegd. Voor de gmr is het eind 2023 goed afgesloten.

De gmr werd door de raad van toezicht (rvt) betrokken in hun vraagstuk over een toekomstbestendige vorm en inrichting van het college van bestuur. Dit vond eind 2023 plaats.

7. Financiële uitgaven

Onder het budget van de gmr vallen ook de uitgaven van de mr-en van de afzonderlijke scholen.

De financiële uitgaven van de gmr inclusief de uitgaven van de mr-en bestaan in 2023 uit:

Representatiekosten	€ 503,85
Scholing AOb	€ 5.151,41
Maaltijd/lunches	€ 3505,58
Reiskostenvergoedingen voor de leden	€ 462,64
Servicepakket AOb Dienst/scholing	€ 1197,90 (ook voor de mr-en)
Abonnementen (MR magazine, ook voor de mr-en/onderwijsgeschillen)	
Totaal	€ 10.821,38

Opgesteld door:
Iris Raming secretaris gmr, februari 2024