



NIEUWE STROMEN

Van de groepsdirectie

SAMEN OP REIS

We zien dat de thema's van het strategisch ondernemingsplan dat we in 2020 presenteerden, goed landen bij onze medewerkers, opdrachtgevers en partners. Het legt een basis voor nieuwe gemeenschappelijke routes en voor vooruitstrevende strategieën om samen nieuwe uitdagingen te overwinnen.

De titel van ons strategisch ondernemingsplan is 'Groeit vanuit kracht'. De kracht van wat we als GMB organiseren komt uiteindelijk uit handen van de mensen die het doen. Kijkend naar 2021 is het enthousiasme van onze medewerkers daarom misschien wel de mooiste gewaarwording. De inzet waarmee we samen plannen en acties oppakken en hoe we kansen en verbeteringen met elkaar delen. Die betrokkenheid vinden we ook terug in het veiligheidsbewustzijn van GMB. In 2021 zagen we het resultaat daarvan.

Onze IF-index daalde stevig van 8 naar 3,3: een belangrijke gezamenlijke prestatie op weg naar nul ongevallen.

Enthousiasme werkt aanstekelijk en verbindt ons bij het aanpakken van nieuwe uitdagingen. Eén daarvan is digitalisering; een vooraanstaand thema op onze agenda. Digitalisering is een praktische wegwijzer naar effectieve en veilige samenwerking en kwaliteitszorg. We willen de keten inspireren om hier stappen in te maken. Binnen GMB pasten we digitalisering toe in onder meer het ontwerpen met BIM en GIS, datagestuurde proces- en projectbeheer en projectgerichte samenwerking op het gebied van kunstmatige intelligentie. Ook in deze nieuwe stromen weten we onze kracht steeds beter te vinden.

Op de route naar circulair werken in 2030 sloegen we in 2021 een aantal mooie piketpalen. Met het samen met partners opgerichte Emissieloos Netwerk Infra (ENI) bewijzen we de infraketen dat investeringen in emissieloos werken goed zijn te overbruggen. We tonen ook aan dat samenwerking in de keten de productie van elektrische machines daadwerkelijk kan versnellen; belangrijke successen in de race tegen de klimaatverandering.

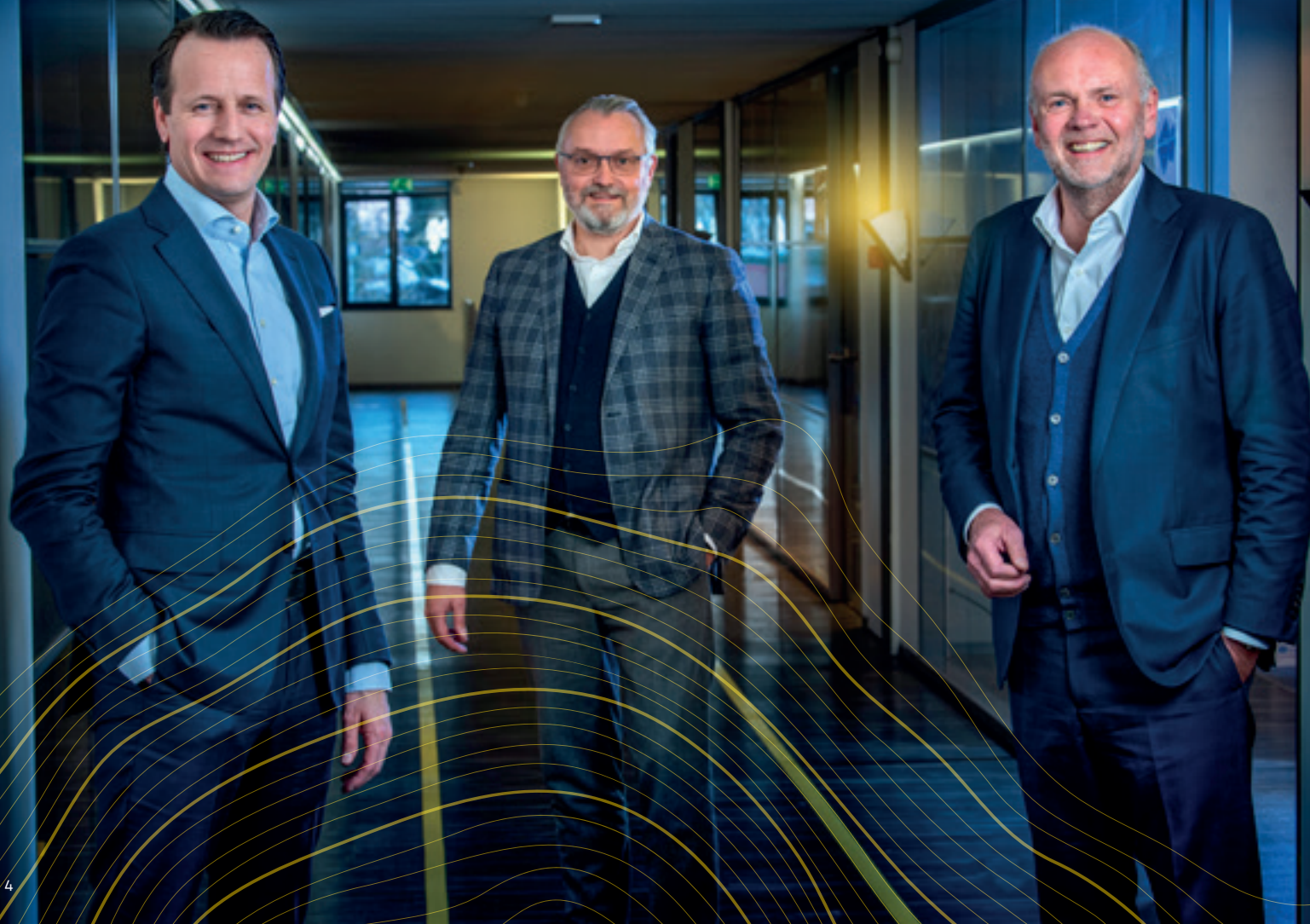
Het zal geen verbazing wekken dat we meer dan tevreden zijn over het verloop van 2021. GMB als geheel liet goede resultaten zien, zowel in cijfers als in ontwikkeling. We volgden de stroming om te groeien vanuit kracht zoals gepland. En in sommige gevallen beter dan dat. Trots zijn we ook op de wetenschap dat we deze reis maken met een gedreven en inspirerend team: GMB'ers, opdrachtgevers en partners. Uitdaging verbindt!

Gerrit-Jan van de Pol | Jan van Middelkoop



Van de raad van commissarissen

BEHEERST VOORUIT



In een samenleving die innovatie omarmt als antwoord op stevige uitdagingen, is het ook zaak om regelmatig even af te remmen. Meebewegen met nieuwe stromen, maar er intussen ook voor waken dat je de koers blijft volgen die je hebt uitgezet. Focus houden op doelen die je wilt bereiken.

Kort en bondig is dit, aansluitend op het thema 'nieuwe stromen', het gezicht van 2021 door de bril van de commissarissen. In 2020 presenteerde GMB haar strategisch ondernemingsplan tot 2025. Medewerkers en directie verdienen een groot compliment voor de manier waarop zij de strategie hebben vertaald naar thema's, doelen en actiekaarten. Met vervolgens rapportages waaruit lering wordt getrokken voor het vervolg van de reis.

GMB kende een uitstekend jaar met recordcijfers in zowel omzet als resultaat. Risico- en projectbeheersing zijn inmiddels goed verankerd in de selectie, ontwerpfase en uitvoeringsfase van de projecten. Vooral nu hierdoor de routine kan binnensluipen blijft waakzaamheid geboden. In de commissarissenvergaderingen was het thema 'beheersing' telkens een agendapunt. Proactief risicomanagement is de essentie van grote civiele aannemers zoals GMB.

Een andere is veiligheid. Essentieel voor elke organisatie; voor GMB, dat een mensgerichte onderneming wil zijn, een onvoorwaardelijke eigenschap. Het is mooi om te zien welke resultaten dit oplevert. Veiligheidsbewustzijn is al jaren een groot thema binnen GMB. Het programma Zó Veilig keert terug in alle processen en systemen. Het effect van dit jarenlange beleid is dat veiligheid zich heeft ontwikkeld tot een echte waarde van GMB. Het onderstreept het belang dat GMB toekent aan integrale beheersing.

*Frank Koote (voorzitter) | Kees Wielaart |
Daan Sperling*

ZO GING HET MET GMB

Nieuw toppunt

Voor het derde opeenvolgende jaar boekte GMB recordcijfers. De groei van GMB in zowel omzet als medewerkers wordt gedragen door alle clusters. Een gunstige ontwikkeling: de clusters staan er goed voor in hun markten en ook de vooruitzichten zijn uitstekend.

Kansrijke stromen

Twee zaken springen in het oog als we de groei onder de loep nemen. Als eerste de winst van leereffecten en herhaling. Doordat we projecten selecteren die goed bij ons passen zijn we vaker betrokken bij gelijksoortige opdrachten. Als tweede de toenemende synergie tussen clusters; met name tussen GMB Services, GMB Waterkwaliteit & installaties en GMB Haven & industrie. Het verzilveren van elkaars kennis en ervaring resulteert in nieuwe marktkansen en in beter doortimmerde en uitvoerbare plannen en projecten. Die synergie heeft ook een gunstig effect op de kostprijs. Samen met de omzet is het resultaat opvallend hoog. Dit schrijven we vooral toe aan de sterke projectbeheersing overal en het rendement op een aantal projecten in het bijzonder.

Stabiele ontwikkeling

GMB Services maakte opnieuw een ongekende groei door. Het cluster past haar multi-technische onderhoud nu ook toe op projecten van GMB Waterkwaliteit & installaties en is voorlopig niet uitgegroeid. GMB Riolerings-technieken wist de knappe cijfers van vorig jaar te stabiliseren en concentreerde zich op het versterken van de interne organisatie. Bij GMB BioEnergie gingen de cijfers de goede kant op. Sterk stijgende kosten voor energie en afzet van

biogranulaat zorgen voor turbulentie. Waar de afgelopen jaren vooral in het teken stonden van de planstudies, ging GMB Waterveiligheid & constructies dit jaar naar buiten om te starten met twee grote dijkversterkingen. Daarnaast werd de dijkversterking in Vianen afgerond. Het cluster noteerde een hogere omzet dan vorig jaar, als opmaat naar meer.

De omzet van GMB Waterkwaliteit & installaties bleef achter op de verwachtingen. Helaas hebben wij door storende factoren op een van onze projecten een behoorlijke aanpassing moeten doen in de projectorganisatie. Dit heeft geresulteerd in een behoorlijke negatieve impact op het eindresultaat. De wetenschap dat dit cluster er ondertussen in slaagde andere projecten te beheersen en een goede werkvoorraad voor 2022 binnen te halen, stemt positief. GMB Haven & industrie tenslotte boekte een voorbeeldig jaar door een aantal grote windmolenprojecten en stevige opdrachten in de Rotterdamse haven. Hier is de uitdaging vooral om de verwachte terugloop in windmolenprojecten op tijd te compenseren.

2021

- Omzet
195 miljoen euro
- Resultaat
15,8 miljoen euro

VEILIGHEID



Audits veiligheidsladder

GMB werd met positieve afloop geaudit voor de hercertificering Veiligheidsladder trede 3. Uit de audits kwamen verschillen naar voren tussen de clusters in de mate van volwassenheid op trede 3 van de Veiligheidsladder. Komend jaar gaan we per cluster via audits specificeren waar de grootste verbeterpunten zich bevinden, waarna we actie ondernemen.

Zó Veilig dagen digitaal

Corona stak de jaarlijkse veiligheidsdagen een spaak in het wiel, maar we vonden een prima alternatief voor een fysieke bijeenkomst; voor de meeste clusters organiseerden we een digitale veiligheidsdag. Samen met De Federatie ontwikkelden we onder andere een 'serious game'. In groepjes speelden collega's een digitale wedstrijd in het herkennen van veiligheidsrisico's en het maken van de juiste veiligheidskeuzes onder tijdsdruk.

Zorg voor Elkaar

Onder de noemer Zorg voor Elkaar organiseerde De Federatie een veiligheidsprogramma voor GMB Riolerings technieken. Veiligheidsjaar 2021 krijgt een vervolg in 2022, met workshops op de thema's technische inhoud en houding en gedrag. De onderdelen uit de training worden getoetst en bij voldoende resultaat door TTC Trainingen en De Federatie gecertificeerd.

Veiligheidshandboeken

Van de veiligheidshandboeken van de clusters Civiel en Services verschenen geüpdate edities. Naast informatie over het GMB-veiligheidsbeleid, bestaande top risico's en beheersmaatregelen werden onder meer nieuwe best practices toegevoegd.

Meldingen

Sinds vorig jaar is het mogelijk om via de Zó Veilig app veiligheidsmeldingen aan te maken: snel, makkelijk en laagdrempelig. We hebben afgelopen jaar een recordaantal meldingen gekregen. Niet alleen meldingen over veiligheidsincidenten, maar ook veilige situaties. Zo leren we ook van elkaar. Medewerkers nemen het potentieel van meldingen serieus en hebben vertrouwen in de follow-up.

IF-index

2021
3,3

2020
8,0

KAM

Certificeringen

De certificeringen ISO 2015:9001 en 14001 worden in cycli van drie jaar geaudit bij GMB. Het eerste jaar is er een brede beoordeling; de twee jaren daarop meer diepgang op specifieke onderwerpen. In 2021 is de nieuwe cyclus gestart; deze hebben we goed doorlopen. Er zijn waardevolle verbeterpunten benoemd, die we verder oppakken.

De audit voor de CKB-certificering had eenzelfde gunstig beloop. Ook de VCA en VCA-P audits verliepen zonder noemenswaardige obstakels. Op de CO₂ Prestatieladder handhaafden we onze positie op trede 5.

MZS: updates en eenheid

Het verder actualiseren en borgen van het MZS (Management Zorg Systeem) kreeg dit jaar een vervolg. Het kader staat goed, de inhoudelijke processen worden bijgewerkt. Zodat wat we bedenken en ontwerpen klopt met wat we technisch willen en kunnen. Het kwaliteits-systeem ondersteunt zo bij een continue verbetering.

Duidelijkheid en begrip heeft ook te maken met dezelfde (vormen)taal spreken. Daarom brengen we meer eenheid in het MZS. Alle clusters ontvangen instructies over de vorm en inhoud waaraan de bijdragen aan het MZS moeten voldoen.

Programma kwaliteitsbewustzijn

De segmenten binnen Civiel maakten een aantal stappen voor het programma kwaliteitsbewustzijn. Nadat we eind 2020 van start gingen met een ankersessie stokte het face-to-face vervolg door de tussenkomst van corona. Om vaart te houden in de verbeterstromen hielden we kleine

interviewsessies. Er kwamen voorbeelden op tafel van kwaliteitsissues in allerlei gradaties: van techniek tot samenwerking. Ervaringen en lessen werden gedeeld. Als discussieprikkels maakten we een film met een typerend voorbeeld. We deelden deze film GMB-breed via Sharepoint. Begin 2022 staat een dialoogsessie met het managementteam en projectleiders op het programma. Hierna nemen we de andere medewerkers van GMB Civiel mee in dit programma.

Zó Veilig app

Een deel van de onderwerpen uit het meld-systeem is geborgd in de Zó Veilig app. Deze app is bestemd voor meldingen op de vlakken van veiligheid en milieu. Belangrijk winstpunt is de lage gebruiksdrempel: eenvoud en snelheid. Alle meldingen komen binnen op een centraal dashboard zodat tendensen snel te signaleren zijn.

De oude meldomgeving was niet meer cyber-veilig, waardoor deze is afgesloten. De resterende meldingen die hier werden geregistreerd - klachten en verbetervoorstellen - worden nu door de KAM-coördinatoren bijgehouden. Een nieuw systeem wordt in 2022 ontwikkeld.



AANDACHT VOOR DE MENS

Werven & selecteren

Mensen werken graag bij GMB. Dat is een faire conclusie als we kijken naar de soepele uitbreiding met medewerkers en de lage uitstroom dit jaar. In een gespannen arbeidsmarkt weet zowel ervaren als nieuw vakmanschap ons prima te vinden. Om de instroom van jong talent nog meer te bevorderen, zetten we GMB nog nadrukkelijker op de kaart bij het mbo, hbo en (technische) universiteiten.

Binden & boeien

We ontwikkelden een speciaal trainee-programma voor starters. De eerste groep gaat begin 2022 van start. In een periode van twee jaar rouleren zij binnen diverse clusters in eventueel verschillende functies en doorlopen ze persoonlijk ontwikkelprogramma's. Zo leren ze GMB én hun eigen talenten en voorkeuren des te beter kennen. Het traineeship is de opstap naar een meer gestructureerd opleidingsprogramma dat we in 2022 breder in de organisatie gaan inzetten. Om opleiding en ontwikkeling van medewerkers beter te kunnen faciliteren en organiseren, ontwikkelt de afdeling HRM een leerplatform voor alle leeractiviteiten. In het voorjaar van 2022 staat de lancering hiervan gepland.

Inclusieve onderneming

GMB wil ieder talent uit de samenleving de kans geven op werk en persoonlijke groei en ziet de meerwaarde van een inclusief werknemersbestand. Bij de werving ligt meer focus op diversiteit binnen een cluster of team. Zo creëerden we bijvoorbeeld in Opheusden twee werkplekken op onze werf voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Om onze ambities nog meer kracht bij te zetten heeft GMB zich ten doel gesteld begin 2022 te gaan voor minimaal trede 1 van de Prestatieladder Socialer Ondernemen.

GMB Studiefonds

Voor de kinderen van onze medewerkers lanceerden we eind 2021 het GMB Studiefonds. Met de financiering komen we hen tegemoet in de studiekosten, die voor veel mensen steeds moeilijker zijn op te brengen. We hopen op deze manier leren en studeren voor alle kinderen bereikbaar te houden en zware studieschulden te beperken.

Gedragscode

Normen en waarden zijn essentieel voor GMB. We verwachten dat onze medewerkers goed omgaan met elkaar en hun omgeving. Er is een nieuwe gedragscode opgesteld en we stelden naast de interne vertrouwenspersoon ook een externe vertrouwenspersoon aan.

Ziekteverzuim

Doordat we ook de medewerkers meetellen die niet ziek waren, maar die door corona wel in quarantaine moesten blijven, komt het ziekteverzuim op 5,0%.

2021
5,0

2020
4,9



BREDE KANSEN

De cijfers

De opwaartse stroming zette door en Services kwam uit op een omzet van 33 miljoen euro. Naast de eigen multitechnische kracht van GMB Services is dit ook toe te schrijven aan de projecten met GMB Waterkwaliteit & installaties. Goede beheersing bracht ons een uitstekend resultaat.

Geslaagde integratie

De vestiging in Heemskerk en GMB Gastechnieken (voorheen Van der Wiel Biogas) sloten zich goed aan bij GMB Services. Beide hebben zich onze cultuur goed aangemeten en zetten meteen een groeispurt in. GMB Gastechnieken betrok haar nieuwe basis in IJhorst; de gasspecialisten zijn inmiddels volwaardig lid van de GMB-familie.

Sterke synergie

Opdrachtgevers omarmen onze samenwerking met GMB Waterkwaliteit & installaties (WK&I). Bij grote en complexe projecten verzorgt WK&I het ontwerp en de realisatie en doen wij als Services het onderhoud. Al in de ontwerpfase brengen we onze kennis in van asset management. Zo ontstaan aantoonbaar realistische plannen met concurrerende levensduurkosten. Bij projecten die te groot zijn voor Services, maar te klein voor WK&I, is behoefte aan dit soort coalities. Hiervoor richten we volgend jaar samen met WK&I een speciale unit in.

Verder met Grondbereik

Er zit weer beweging in de grondmarkt. Opdrachtgevers weten ons als vanouds te vinden; intussen kijken wij naar de toekomst. We versterkten de ecologie rond De Marswaard en in De Ravenswaarden gaan we voor de combinatie Opwaardering Twentekanalen 365 duizend kuub baggerspecie bergen.

Kansen op nieuwe stromen

Via onze samenwerking met WK&I verwachten we toegang tot projecten die tot nu toe buiten onze scope lagen. Voor Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier tekenden we een omvangrijk raamcontract en we sloten vorig jaar veel aanbestedingen winnend af - waaronder de nodige bouwteams. We verwachten voor 2022 een omzet van 36 miljoen euro.



2021

- Boven prognose
- Samenwerkingen
- Groei Heemskerk



GMB Rioleringstechnieken

DATAGESTUURD AAN DE LEIDING

De cijfers

In de eerste helft van het jaar stremde corona veel afspraken voor opdrachten. Daarnaast werd onze relining opgehouden door problemen bij de leverancier. Toch bleven we dankzij onder meer de raamcontracten goed aan het werk. We ronden het jaar af met een omzet van 33 miljoen euro en een prima resultaat.

Zoetermeer

De vestiging in Zoetermeer - het voormalige Insituform - werd ook administratief opgelijnd met GMB Rioleringstechnieken. De collega's voelen zich bij ons thuis en maken zich met steeds meer plezier onze manier van werken eigen. Naast de naaldvilttechniek past Zoetermeer ook vaker de glasvezeltechniek toe. Meegaand in de groeistroom verhuist Zoetermeer in 2023 naar de nieuwe vestiging in Berkel en Rodenrijs.

Zorg voor Elkaar

GMB Rioleringstechnieken groeit snel. Het is belangrijk dat we dit goed aankunnen, kwaliteit blijven leveren en niet te vergeten: veilig werken. 2021 werd daarom benoemd tot veiligheidsjaar. Onder de noemer Zorg voor Elkaar volgden alle medewerkers workshops over veiligheid, werkprocessen en techniek. De trainingen lopen door in 2022.

Digitalisering

Alle informatie putten uit één bron verheldert processen en vermindert fouten. Die gedachte staat aan de basis van de vergaande digitalisering die we in het afgelopen jaar doorvoerden. Digitale systemen werden geïntegreerd: van ontwerp, calculatie en werkvoorbereiding tot en met uitvoering en oplevering. Naast de mensen achter de bureaus leren ook onze vaklieden hier goed mee omgaan. Opdrachtgevers kunnen straks 24/7 meekijken in de cloud.

Nieuwbouw duurzame vestiging

We dienden de bouwaanvraag in voor nieuwbouw van een vestiging in Berkel en Rodenrijs, met een hoog duurzaamheidsniveau. Van hieruit kunnen we de rioleringswerken in het westen nog beter bedienen. Naast het werk uit raamcontracten liggen er goede projecten in het verschiet, waardoor we de omzet voor volgend jaar voorzichtig ramen op 32 miljoen euro.

2021

- Het totaal digitaal
- Veiligheid/kwaliteit
- Focus op teamsterkte

OP SCHEMA

De cijfers

Alle vestigingen kenden een stabiele bedrijfsvoering met een goede productie. Het zorgde ervoor dat we de optimistische prognose overtroffen. We klommen naar een omzet van 30 miljoen euro, met - als gevolg van stijgende (energie)kosten - een stabiel resultaat.

Biologisch drogen 2.0

De afgelopen jaren sloegen we nieuwe wegen in. Daarop willen we nu vooral consolideren en de bloemen in de bermen plukken. Zo is biologisch drogen 2.0 een unieke slibverwerkingsmethode met belangrijke voordelen.

Doordat we de tunnels gaan vullen met lopende banden in plaats van shovels, verwerken we 15 procent meer slib bij aanzienlijk minder energie-, diesel- en houtverbruik. Voor waterschappen is de flexibiliteit enorm waardevol: biologisch drogen 2.0 leent zich voor meerdere gradaties aan invoer en output.

Vernieuwingen

Zutphen nam in 2021 de nieuwe luchtbehandelingsinstallatie in gebruik: de biofilters, schoorsteen en oxidatieve wasser. Voorjaar 2022 verhogen we de nieuwe schoorsteen van 85 naar 125 meter. In Zutphen legden we bovendien een shovelwerkplaats aan, een parkeerplaats met laadpalen voor de medewerkers en veilige fietspaden over de werf.

Missie: duurzame balans

Tiel is onze proeftuin voor biologisch drogen 2.0. Na de geslaagde ontwikkeling maakten we opnieuw duurzame stappen door het verbruik van energie, hout en diesel te verlagen.

De BIR in Lichtenvoorde draaide een stabiele productie. De vraag is hier vooral welke weg we gaan volgen: doorgaan met warmtekrachtkoppelingen of het biogas opwerken tot groen gas. Samen met onze ketenpartners zijn we actief op zoek naar de meest actuele technieken op het gebied van recyclen van fosfaat. We verwachten in 2022 de eerste praktijkproeven uit te voeren.

Uitdagende vergezichten

We gaan vol energie en vertrouwen de toekomst in. Aan de voorkant is de slibaanvoer goed geregeld. Aan de achterkant vragen de stijgende en volatiele energieprijzen van ons proces onze aandacht. We blijven de kansen verkennen, ook naast biologisch drogen 2.0. Een paragraaf in onze nieuwe samenwerkingsafspraken met Waterschap Vallei en Veluwe is dat we samen optrekken in innovatie; een inspirerende ontwikkeling die navolging verdient!



2021

- Vernieuwing ingevoerd
- Sterke propositie
- Consolideren



GMB Waterkwaliteit & installaties

VISIE VAN NU

De cijfers

We spanden ons ook in 2021 in op een mooi aantal uitdagende projecten met een meestal geslaagd verloop. Helaas hadden we ook te maken met een project met veel verstorende factoren. De omzet van 33 miljoen euro bleef mede daardoor onder de prognose. Dit werd ook veroorzaakt door uitlopende ontwerpfasen in bouwteams, waardoor de uitvoering die was voorzien doorschuift naar 2022. Al met al bleef ons resultaat onder prognose.

Volwassen samenwerking

Over het algemeen zien we dat projecten stabiel verlopen. Daar waar het niet goed gaat, komen de problemen op tafel en wordt er ingegrepen. Dit schrijven we ook toe aan de cultuur binnen de cluster dat steeds meer volwassen stappen maakt. Medewerkers durven zich vaker kwetsbaar op te stellen en zich uit te spreken over nalatigheden of fouten die ze signaleren.

De keten sluiten

Vanuit de strategie 'Groeien uit kracht' zetten we eerst in op slimmer werken. Immers: wie slimmer werkt, kan beter groeien. Zo maakten we bijvoorbeeld nauwsluitende afspraken met Royal Haskoning DHV, onze partner in digital design, over de manier waarop zij ons hun definitief ontwerp aanleveren. Hierdoor kunnen we het definitief ontwerp probleemloos omzetten in een uitvoeringsontwerp en dat betrouwbaar afprijzen, zonder mutaties achteraf.

Digitalisering

De samenwerking met GMB Services begint zich steeds steviger te zetten. Onze expertises in ontwerp, realisatie en asset management vullen elkaar goed aan. Digitalisering versterkt deze verbinding. We gaan onder meer op projecten werken vanuit één gezamenlijk BIM-model. Ook op andere vlakken bewijst digitalisering zijn waarde. Ons virtuele 3D model van hun nieuwe waterpompstation biedt Waterschap Brabantse Delta een realistisch toekomstbeeld via virtual reality. Beheer en onderhoud worden straks mogelijk aangestuurd via een digital twin.

Veelbelovende perspectieven

Goed werk betaalt zich uit: na de renovatie van pompstation Andijk gunde PWN ons (samen met Nijhuis) de bouw van het nieuwe pompstation. Samen met andere tenders, lopende projecten en raamovereenkomsten zorgt dit ook op langere termijn voor een goed gevulde orderportefeuille. Voor 2022 verwachten we een omzet van 37 miljoen euro.

2021

- Ketenkracht
- Erkende expertise
- Medewerkers aantrekken

LOPENDE LIJNEN

De cijfers

In een jaar dat grotendeels binnen de bedding bleef volgden de cijfers datzelfde patroon. Gorinchem-Waardenburg (GoWa) en Wolferen-Sprok gingen de realisatiefase in; we leverden de versterking Lekdijk bij Vianen op met de complimenten van Waterschap Rivierenland. Zo konden we 2021 afsluiten met een omzet van 20 miljoen euro en een degelijk resultaat.

Druk bezig in beide fasen

Voor GoWa en Wolferen-Sprok gingen we afgelopen zomer van de planstudie- naar de realisatiefase. We zijn gestart met de uitvoering, die de komende jaren garant staat voor een doorlopende bezetting. Voor de dijkversterkingen Lauwersmeerdijk en Sterke Lekdijk zitten we in verschillende fasen van de planstudies en voorbereidingen. Overall zien we dat combinanten en bouwteams open en inspirerend samenwerken en goede vorderingen maken.

Circulair pionieren

De circulaire ambities van GMB tekenen zich ook duidelijk af langs de dijken. Het Emissieloos Netwerk Infra (ENI) geeft haar visitekaartje af. We konden stevig investeren in duurzaam materieel, met als voorlopig hoogtepunt de inzet van onze eerste 30-ton elektrische kraan op GoWa. Langs die zelfde dijken ontfermen we ons ondernemend over de ecologie. We beschermen die niet alleen, maar kijken ook hoe we die kunnen vrijmaken.

Digitale meerwaarde

Digitalisering ontpopt zich nadrukkelijk tot een wegwijzer in het dijkenlandschap: binnen en buiten de keten. Samenwerkingen in onder andere GIS en BIM helpen ons om situaties - en de belangen van stakeholders - doeltreffend in kaart te brengen, clashes te voorkomen en ontwerpen strak aan te lijnen op de praktijk. Met 3D-modellen, virtual reality en augmented reality bieden we de omgeving een betrouwbare vooruitblik op de toekomstige situatie.

Uitstekende vooruitzichten

De vooruitzichten zijn meer dan goed.

De planstudies en voorbereidingen van de bovenstaande projecten lopen naar wens en een aantal gaat in 2023 (deels) in uitvoering. De organisatie beheersbaar houden is nu het motto. We doen mee in een beperkt aantal tenders die passen binnen onze planning. Door het accent op uitvoering verwachten we een omzet van 40 miljoen euro.



2021

- Naar buiten
- Goede vorderingen
- Beheersbaar houden



GMB Haven & industrie

ONGEKENDE HOOGTE

De cijfers

De cijfers klonnen naar de overtreffende trap. Waar de omzet was geraamd op 37 miljoen, finishten we op 43 miljoen euro. Met een resultaat dat beduidend beter is dan de verwachtingen. De credits gaan vooral naar de windmolenprojecten die goed verliepen en die samen met de projecten in de havens zorgden voor het behaalde resultaat.

Lerend vermogen

Grote werken zoals windmolenparken Zeewolde, de Plaet en Opwaarderen Windmolenparken Oosterscheldekering (OWO) verliepen volgens het boekje. We hebben onze ervaringen benut om ervan te leren en onze windmolensystemen zo universeel mogelijk te maken. Dit resulteert in een efficiëntere doorloop, minder faalkosten en meer focus op projectoptimalisatie. Met als extra bekroning de plus op klanttevredenheid, door de voorspelbare planning en kwaliteit.

In veilige haven

In de havens was 2021 evenwichtiger dan de voorgaande drukke jaren. Onze vaste havenploeg draaide een goede omzet en voerde verschillende typen projecten uit in de Waalhaven, het Botlekgebied en de Europoort. Onderhoud en reconstructies hadden de boventoon. Meerdere klanten in de havens concentreerden zich nog nadrukkelijker op de veiligheid van de werkomgeving. Ook wij dachten mee en konden bijdragen leveren.

Duurzaam en circulair

Onze duurzame ambities spiegelen zich onder meer af in mobiele aggregaten op zonne-energie; groene voedingsleveranciers op de vaak geïsoleerde locaties van de windmolenparken. In de havens kijken we hoe we de bouwplaats zo duurzaam mogelijk kunnen inrichten, ook met de nieuwe duurzame keten. Circulariteit is in de havens ook vaak een praktische oefening; zo breken we bijvoorbeeld oude klinkers om te hergebruiken als puinfundering.

Rustig vaarwater

De grote windmolenprojecten zitten in de eindfase. Door de uitspraak van de Raad van State over verplichte MER-procedures verwachten we voorlopig geen nieuwe projecten. In de havens zijn we in afwachting van een aantal aanbestedingen. Een bescheiden omzetverwachting van 20 miljoen euro lijkt hierdoor op zijn plaats.

2021

- Recordprestaties
- Afbouw windmolens
- Aandacht voor bemensing

Digitalisering

STROMEN VAN DATA

Digitalisering zet nieuwe, veelbelovende stromen in beweging. We zien veel potentieel in de samenwerkingen op ontwerp, realisatie, onderhoud en stakeholder management. Dit jaar trok GMB de eerste actiekaarten binnen haar meerjaren digitaliseringsstrategie.

Digitalisering is binnen enkele jaren een vereiste in de keten en bij aanbestedingsprojecten. GMB wil haar opgaande lijn in proces- en projectbeheersing doortrekken. Dit kunnen we niet los zien van digitalisering. Sterker, door de stuwkracht ervan maken we meetbare stappen vooruit.

Slimmer werken

Mogelijkheden en kansen zijn er volop.

De clusters van GMB hebben veel gezamenlijke uitdagingen, zowel intern als extern, waarop ze digitaal goed kunnen samenwerken. In 2021 verkenden we hoe we elkaar kunnen versterken en brachten we onze digitale strategie in kaart. Duidelijk is dat het bij de digitale transitie over meer gaat dan alleen technologie. Digitalisering is ook een prikkel om anders naar dingen te kijken. En van daaruit slimmer te werken.

Data verzilveren

Dit jaar gingen we op reis naar datagedreven werken. We inventariseerden de rollen van data binnen de clusters en voor GMB Beheer en we schetsten de ideale data-architectuur. Eén van de secties waarop we onze verkenningen richten zijn de onderhoud- en beheersystemen. De data hieruit helpen ons niet alleen om onze eigen processen te optimaliseren; we kunnen ze ook toepassen bij het ontwerpen van nieuwe installaties.

Kracht bewijzen

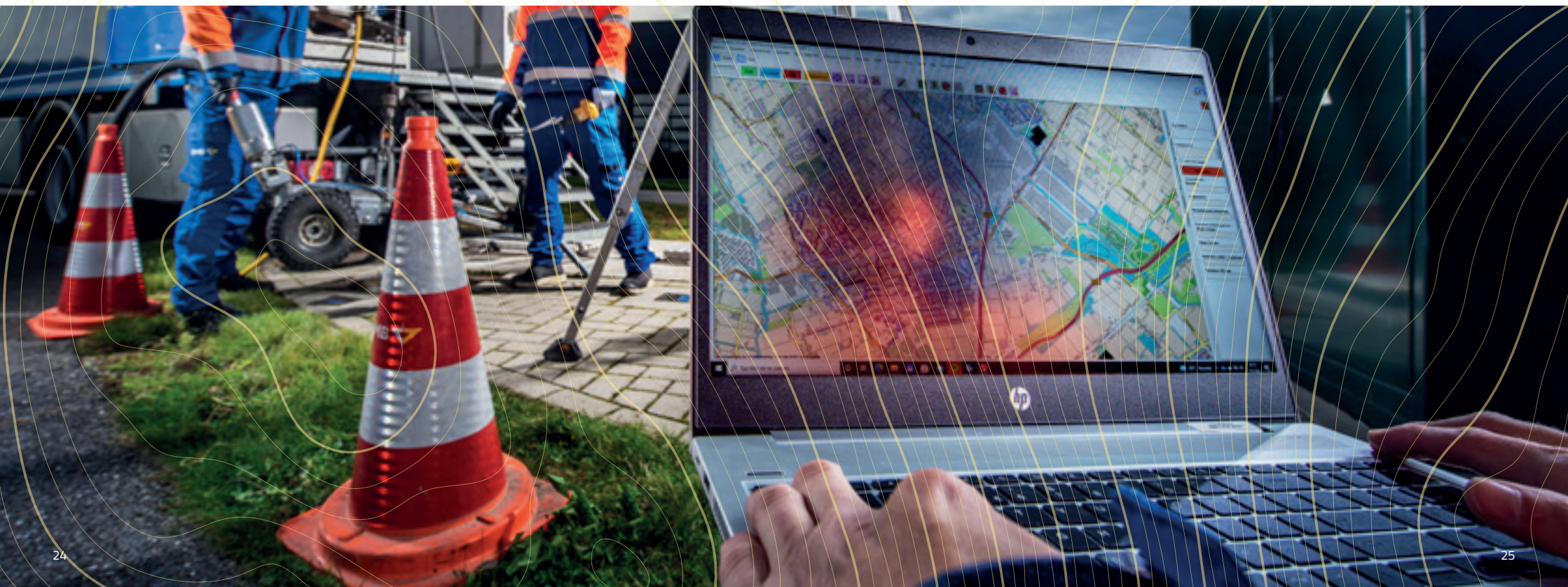
Bij keuringen en het aantonen dat projecten en processen voldoen aan de eisen verwerken we veel data. Dit biedt ons kansen om bijvoorbeeld te kijken waar we kunnen standaardiseren. En langs deze weg risico's te minimaliseren, doorlooptijden te versnellen en kosten terug te dringen.

Techniek benutten

De technieken met digitalisering hebben onze volle aandacht. Het gebruik van 3D (inclusief VR en AR), BIM, GIS en digital twins helpt ons om sneller en accurater te ontwerpen. En om vooruitzichten te delen met opdrachtgevers, partners en projectomgevingen.

Kennis delen

Ook voor digitalisering geldt: eerst de mens, dan de techniek. De ideeën om digitalisering zo krachtig mogelijk te benutten komen van onze mensen. Kennisdeling is dan ook het fundament onder de digitale kathedraal. Het enthousiasme om uitdagingen en kansen op te pakken is onmiskenbaar aanwezig. We staan nog maar aan het begin van deze route; wordt vervolgd!



CIRCULARITEIT

GMB werkt in 2030 volledig circulair. Dit realiseren we in drie thema's:

- 1) volledig werken in gesloten grondstofkringlopen,
- 2) fossielvrij en minimaal energieverbruik binnen de GMB-organisatie en
- 3) positieve impact van onze werkzaamheden op het milieu.

We passeerden in 2021 grotere en kleinere mijlpalen.



Emissieloos Netwerk Infra (ENI)

Het ENI wil de inzet van emissieloos zwaar bouwmaterieel tegen aanvaardbare kosten al in 2026 mogelijk maken. We ontmoeten veel supporters. Een mooi resultaat is de succesvolle gezamenlijke inkoopactie voor Zero Emission bouwmachines: twee typen shovels, een rupskraan, een bandenkraan en een tractor. We bewijzen fabrikanten dat dit een kansrijke markt is. Het ENI heeft zich ontwikkeld tot een toonaangevend en baanbrekend initiatief dat betrokken wordt door alle belangrijke gremia: van Rijkswaterstaat tot brancheorganisaties.

Vitens granaatzand kringloop

Op de Sallandse Heuvelrug heeft drinkwaterbedrijf Vitens twee productielocaties op 15

kilometer van elkaar. Op de ene locatie voegen zij kalk toe aan het water, op de andere wordt kalk verwijderd. Daar zet de kalk zich af op granaatzand dat wordt aangevoerd uit Nieuw-Zeeland. Het met kalk verdikte zand werd altijd afgevoerd. GMB Services kwam met het idee om het kalkhoudende zand in de locatie met te weinig kalk toe te passen. Daar spoelt het kalk langzaam af. Als het zand weer schoon is, wordt het gezeefd en teruggebracht naar de eerste locatie. Het resultaat is een gesloten kringloop met een aanmerkelijke kostenbesparing.

Duurzame bouwplaats

Een duurzame bouwplaats is ecologisch goed ingepast in de omgeving en faciliteert het sluiten van materiaalkringlopen. Daarvoor

hebben we een leidraad opgesteld die ook handvatten biedt voor gedrag en communicatie. Daarnaast werken we ook aan het fossielvrij maken van de bouwplaats. Een succesverhaal daarin is het gebruik van biogas uit de slibvergistings van rioolwaterzuivering Renkum van Waterschap Vallei en Veluwe. Gashouders vangt het biogas op dat de rwzi niet zelf nodig heeft. In een vulstation zetten zij het biogas om naar een zero impact brandstof. Wij gebruiken die voor ons biogasaggregaat op de bouwplaats. Hiermee wekken we stroom op voor de energievraag op de bouwplaats zoals het laden van elektrisch materieel.

Elektrische graafmachine

In het najaar namen we onze eerste volledig

elektrisch aangedreven rupsgraafmachine in gebruik. De emissieloze en fluisterstille machine is acht uur onafgebroken inzetbaar op één acculading.

Groen zonder CO₂

Begin 2021 bezegelden we voor heel GMB een contract voor groene stroom. We stoten geen CO₂ meer uit vanuit elektriciteitsopwekking. Daarnaast breiden we onze eigen opwekking door zonnepanelen steeds verder uit. Ruim 20 procent van onze stroombehoefte dekken we nu door eigen opwekking. Op het circulaire dashboard dat we in 2021 introduceerden, kunnen de clusters hun prestaties tot in detail monitoren en analyseren.

FMO

FONDS MAATSCHAPPELIJKE ONDERSTEUNING

Medewerkers, opdrachtgevers en partners van GMB kunnen projecten voorstellen die het fonds kan ondersteunen. Dit jaar kregen de medewerkers een goodie bag met items van organisaties die het FMO bijstaat. Het tasje werd gemaakt in Ghana en ingepakt door cliënten van dagbesteding De Lindehof. Een aantal projecten dat het FMO dit jaar steunde:

Kind en Ziekenhuis

Stichting Kind en Ziekenhuis helpt kinderen en de gezinnen met zorg en ondersteuning op maat in het ziekenhuis, thuis of ergens anders. De behoeften en wensen van het kind staan hierbij centraal. Het FMO verbond zich voor minimaal vijf jaar aan een aantal projecten.

TV-Bike Amerpoort

We sponsorden de aanschaf van een zogenaamde TV-Bike voor instelling voor verstandelijk gehandicapten De Amerpoort. Op deze speciale fiets voor vier personen kunnen de cliënten genieten van een fietstocht in de omgeving.

Watertoren Charity Hands

Corona stagneerde de ondersteuning in ontwikkelingslanden. Wel konden we de Stichting Charity Hands technisch en financieel verder helpen bij de bouw van een watertoren voor drinkwater en irrigatie in Malawi.

Rolstoel China Concern

International China Concern (ICC) werkt samen met de Chinese overheid aan sociale voorzieningen voor China's meest kwetsbare kinderen: de verstoten kinderen met een

beperking. De steun varieert van pleegzorg tot hulpmiddelen. We droegen bij in de aanschaf van een aangepaste rolstoel.

Diverse aangepaste fietsen

Voor woonzorglocatie De Linde in Opheusden sponsorden we de aankoop van duofietsen. Samen fietsen met een begeleider stimuleert het bewegen en communiceren van de cliënten. Ook voor diverse andere woongroepen droegen we bij in de aanschaf van aangepaste fietsen.

Houtverwerking Zuid-Afrika

Een deeltijdmedewerker van GMB is een aantal maanden per jaar in zuidelijk Afrika. Hij demonstreert onder meer hoe de dorpingen snoeihout kunnen gebruiken in het huishouden in plaats van het nutteloos verbranden. Het FMO sponsort een deel van de kosten.

Transport hulpgoederen

Voor Christian Refugee Relief sponsoren we het transport van hulpgoederen naar vluchtelingen op onder meer Lesbos. Een bestelbus die bij GMB uit de lease ging, schonken we aan GAIN (Global Aid Network). Zij transporteren hulpgoederen naar onder andere Lesbos en Oost-Europa.

ICT

DIGITALISERING

Digitalisering was afgelopen jaar een prominent thema binnen GMB en zal dat de komende tijd ook blijven. In onze markten ontwikkelt het genereren, interpreteren en toepassen van data zich in een snelle stroom tot een succesfactor. Ook wij zetten hier nadrukkelijk op in. Naast de bestaande bezetting op ICT-beheer werd de afdeling versterkt met een extra applicatie-beheerder en een data-analist. Hiermee bestaat ons team voor digitalisering en datamanagement uit vier personen.

Netwerkbeveiliging

Cybercriminelen vinden telkens nieuwe geraffineerde wegen. Vorig jaar werden onze mobiele devices en back-up systemen nog beter beveiligd. Dit jaar voegden we extra zekerheid toe aan ons netwerk. Het security systeem Clearpass valideert en autoriseert elk apparaat, van laptop tot smartphone, dat toegang vraagt tot ons netwerk. Clearpass werd uitgerold over alle vestigingen van GMB.

Security scan

Een extern bureau voerde ook dit jaar haar periodieke security scan (hacktest) uit. Uit de rapportages destilleren wij mogelijke verbeteracties.

Telefonie via MS Teams

De voordelen van Microsoft Teams manifesteren zich duidelijk: het platform bevordert de doeltreffende communicatie en gegevensuitwisseling. Dit jaar werd het gebruik verder doorgevoerd. Beeldbellen doen we uitsluitend nog via Teams (geen Skype meer) en ook alle telefonie loopt via deze weg. Bellen wordt efficiënter door de directe link met de Teamleden en de kanalen en documenten in Microsoft 365.



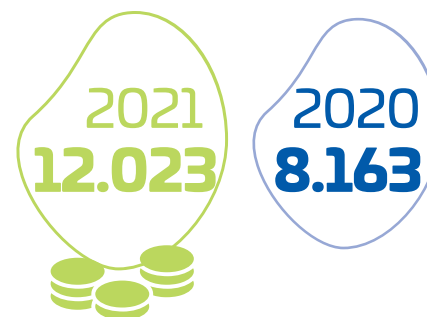
CIJFERS

Balans

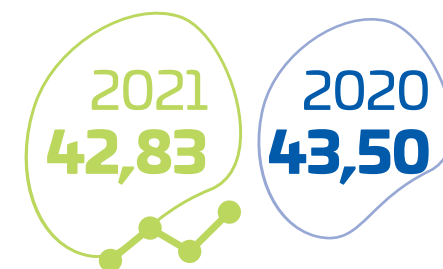
Activa (afgerond x 1.000 in euro's)	2021	2020	2019
Immateriële vaste activa	788	879	4
Materiële vaste activa	65.659	61.462	54.030
Financiële vaste activa	151	223	1.532
Voorraden en onderhanden projecten	806	1.298	2.662
Vorderingen	17.924	19.864	22.883
Liquide middelen	41.099	30.581	11.617
Totaal activa	126.427	114.307	92.728

Passiva (afgerond x 1.000 in euro's)	2021	2020	2019
Groepsvermogen	54.147	49.722	42.969
Voorzieningen	3.446	3.311	4.103
Langlopende schulden	16.168	15.051	16.354
Onderhanden projecten	16.942	11.531	0
Kortlopende schulden	35.724	34.692	29.302
Totaal passiva	126.427	114.307	92.728

Netto groepsresultaat (x 1.000 in euro's)



Solvabiliteit in %



Winst- en verliesrekening

Baten en lasten (afgerond x 1.000 in euro's)	2021		2020	
Netto-omzet	194.559		185.764	
Overige bedrijfsopbrengsten	383		315	
Som der bedrijfsopbrengsten		194.942		186.079
Kosten grond- en hulpstoffen, uitbesteed werk, externe kosten	106.331		109.651	
Personeelskosten	41.496		37.914	
Afschrijvingen	6.995		6.398	
Overige bedrijfskosten	23.985		21.594	
Totaal bedrijfskosten		178.807		175.557
Bedrijfsresultaat	16.135		10.522	
Financiële baten en lasten		-375		-347
Resultaat vóór belastingen	15.760		10.175	
Belastingen		-3.697		-2.045
Resultaat deelnemingen		-40		33
Netto groepsresultaat	12.023		8.163	

Kengetallen

	2021	2020	2019*	2018*	2017*
Bedrijfsopbrengsten*	194.942	186.079	136.041	108.718	113.628
Omloopsnelheid TV	1,54	1,63	1,47	1,30	1,53
Winstmarge	8,28%	5,65%	3,79%	5,71%	0,93%
Netto groepsresultaat*	12.023	8.163	4.232	5.379	5.656
Rentabiliteit TV	12,8%	9,2%	6,6%	8,6%	10,0%
Balanstotaal	126.427.043	114.306.545	92.727.720	83.450.608	74.206.488
Solvabiliteit	42,83%	43,50%	46,34%	50,73%	51,83%

* Afgerond x 1.000 in euro's. Getallen 2019 en eerder exclusief combinaties.

Omzet

Afgerond x 1.000 in euro's	2021	2020	2019	2018	2017
GMB Civiel	99.855	102.621	82.056	67.174	96.438
GMB BioEnergie	29.447	27.765	26.660	24.345	23.554
GMB Services	33.852	25.004	19.140	16.341	14.262
GMB Riolerings technieken	33.556	32.052	18.567	17.134	15.827
Diverse en eliminatie onderlinge omzetten	-1.769	-1.363	-393	-869	-721
Totale omzet inclusief combinaties	194.941	186.079	146.030	124.125	149.360

Omzet in procenten

	2021	2020	2019	2018	2017
GMB Civiel	51%	55%	56%	54%	63%
GMB BioEnergie	15%	15%	18%	19%	16%
GMB Services	17%	13%	13%	13%	10%
GMB Riolerings technieken	17%	17%	13%	14%	11%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Omzet inclusief combinaties	194,9	186,1	146,0	124,1	149,4
------------------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------



VOORUITBLIK

GMB wil van betekenis zijn. We willen onze klanten en de samenleving waarde bieden op de gebieden waarin we thuis zijn: hernieuwbare energie, schoonwater en de raakvlakken van land en water. Dit jaar werd nog eens onderschreven welke opgaven ons staan te wachten.

De overstromingen in Limburg overspoelden Nederland andermaal met de urgentie van klimaatadaptatie. Met de noodzaak om die grootschaliger en verfijnder door te voeren in de watersystemen. Ook het IPCC rapport, FIT for 55 van de Europese Unie en de klimaatop in Glasgow onderstreepden dat.

Klimaatadaptatie heeft niet alleen betrekking op de bescherming tegen hoog water. Het is ook van toepassing op ons drink- en afvalwater. Piekbuien hebben impact op de rioleringssystemen. Periodes van langdurige droogte kunnen de beschikbaarheid en kwaliteit van drinkwater in de knel brengen. Deze scenario's vragen om meer investeringen van gemeenten, waterschappen en drinkwaterbedrijven.

De campagne tegen de klimaatverandering zal zich de komende jaren dan ook blijven aftekenen in onze werkpakketten. Dat is één kant van ons verhaal. De andere is dat we ons ook op eigen kracht blijven inspannen voor de volgende generaties. Dit kunnen we doen door gesloten grondstofkringlopen te hanteren, onze rol te pakken in de energietransitie en zoveel mogelijk te werken met een positieve milieu-impact. Belangrijke kansen voor de komende jaren, die ook een nadrukkelijke rol hebben in ons strategisch ondernemingsplan (SOP).

Op de bovengenoemde thema's boekten we dit jaar goede voortgang. Ook op andere onderwerpen in ons SOP – denk aan digitaliseren en slimmer werken – zien we gezond enthousiasme en progressie. Mooi is ook dat dit bijna als een magneet lijkt te werken op de arbeidsmarkt: GMB trekt schijnbaar moeiteloos nieuwe krachten aan.

De uitdaging is nu vooral ook om focus te houden. We zijn gekomen waar we zijn door dicht bij onze waarden te blijven. En door hard te werken. Die stroom blijven we volgen. Ook in de nieuwe richtingen.



-  GMB Services
-  GMB Riolerings technieken
-  GMB BioEnergie
-  GMB Waterkwaliteit & installaties
-  GMB Waterveiligheid & constructies
-  GMB Haven & industrie

Bekijk het uitgebreide
GMB Directieverslag
online!

