

Beleid diversiteit & inclusie – Vereniging Gehandicaptensport Nederland

Inleiding

Gehandicaptensport Nederland (GSN) zet zich in voor een inclusieve samenleving waarin iedereen, ongeacht achtergrond of persoonlijke situatie, gelijkwaardige kansen heeft om deel te nemen aan sport en bewegen. Dit beleid beschrijft de visie, ambities en acties ten behoeve van 'diversiteit en inclusie' binnen het bestuur, de werkorganisatie en de aangesloten sportclubs van GSN.

Het VN-verdrag Handicap vormt een belangrijk uitgangspunt voor GSN. Dit verdrag, waarmee Nederland zich heeft gecommitteerd aan gelijke en gelijkwaardige kansen voor mensen met een beperking, sluit naadloos aan bij onze visie op inclusie en diversiteit. Wij zetten ons actief in om de positie van mensen met een beperking te verbeteren door middel van sport en bewegen, zodat iedereen volwaardig kan deelnemen aan de samenleving. Hiermee dragen we bij aan een inclusieve sportwereld waarin toegankelijkheid, gelijkwaardige kansen en persoonlijke ontwikkeling centraal staan.

Diversiteit en inclusie gaat over verschillen herkennen, erkennen en waarderen. Meer divers worden gaat over het streven naar meer diversiteit in aantallen, over kwantiteit. Inclusie betekent volledige acceptatie van de ander vanuit onderliggende overtuiging, over waarden. Het gaat om kwaliteit. Diversiteit gaat altijd samen met werken aan inclusie: meer divers wordt vraagt een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt, ondanks of juist dankzij de verschillen. (Definitie uit: Samen maken we ons sterk voor inclusie en diversiteit in de sport – NOC*NSF).

Visie op inclusie

Inclusie en diversiteit zijn fundamentele van een gezonde en veerkrachtige samenleving. Toch zijn deze fundamentele nog niet orde. Veel mensen ervaren nog drempels om volwaardig deel te kunnen nemen aan het maatschappelijk leven. Het is onze missie om dagelijks bij te dragen aan het wegnemen van deze drempels en een inclusieve samenleving te bevorderen waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt.

Wij geloven dat:

- **Alle mensen gelijkwaardige rechten en kansen verdienen**, ongeacht hun achtergrond of persoonlijke situatie.
- **Iedereen toegang moet hebben tot veilige en inclusieve (sport)omgeving** waarin men zich vrij kan ontwikkelen en verbinden met anderen.
- **Lokale en toegankelijke voorzieningen cruciaal zijn**, zodat iedereen kan deelnemen aan activiteiten en keuzes kan maken die bij hen passen.

Samen met landelijke en lokale partners, vrijwilligers, professionals en betrokkenen zetten we ons in om een samenleving te creëren waarin inclusie en diversiteit vanzelfsprekend zijn.

Gelijkwaardige rechten en kansen betekent dat iedereen rechten en kansen krijgt die afgestemd zijn op hun specifieke behoeften en situatie. Dit houdt in dat er soms extra ondersteuning of aanpassingen nodig zijn om echte gelijkheid te bereiken. Dit sluit aan bij het concept van redelijke aanpassingen, een belangrijk principe in het VN-verdrag.

In een inclusieve samenleving heeft iedereen de vrijheid om deel te nemen aan activiteiten die aansluiten bij hun interesses en behoeften. Hoewel we als organisatie ons primair richten op het toegankelijk maken van sport en bewegen voor mensen met een beperking, zetten we ons met ons diversiteit- en inclusiebeleid bewust breder in. We streven ernaar om diversiteit en inclusie in al haar facetten te bevorderen, zodat iedereen, ongeacht achtergrond of situatie, zich gezien, gehoord en welkom voelt.

Als sportorganisatie zetten wij ons specifiek in om sporten en bewegen toegankelijk te maken voor mensen met een beperking. Dit doen we door samen te werken met sportverenigingen, gemeenten en andere partners om een gevarieerd en lokaal toegankelijk sportaanbod te ontwikkelen dat aansluit bij de wensen en behoeften van de doelgroep. We investeren in het opleiden van deskundige trainers en het creëren van veilige, inclusieve sportomgevingen waar iedereen zich thuis voelt. Zo maken we het mogelijk dat mensen met een beperking volwaardig kunnen deelnemen aan sport en bewegen, en dragen we bij aan een samenleving waarin sport voor iedereen vanzelfsprekend is.

Interne organisatie

Bij GSN werken professionele en betrokken collega's, die tezamen (met in achtname van de omvang van de organisatie) zo veel mogelijk een afspiegeling van de Nederlandse maatschappij vormen. Bij GSN kan iedereen, ongeacht gender, leeftijd, nationaliteit (afkomst), handicap, huidskleur (uiterlijk), opleidingsniveau en/of seksuele geaardheid, als medewerker onderdeel zijn van de organisatie. GSN streeft ernaar een werkplek te zijn waar diversiteit en inclusie niet alleen worden gerespecteerd, maar actief worden bevorderd. Dit doen we o.a. door:

1. Diversiteit in personeelsbeleid:

- **Werving en selectie:** We hanteren een diversiteitsstatement, toegankelijke vacatureteksten en plaatsen vacatures via diverse kanalen. Competentiegericht solliciteren staat centraal, om gelijkwaardige kansen te bieden aan iedereen met de benodigde vaardigheden voor een functie binnen ons team.
- **Inclusieve werkcultuur:** We zijn een werkplek waar medewerkers ongeacht gender, leeftijd, afkomst, beperking, huidskleur, opleidingsniveau of seksuele geaardheid welkom zijn.
- **Bewustwording:** Het onderwerp sociale veiligheid en integriteit is binnen onze werkorganisatie een onderwerp waarover we doorlopend met elkaar in gesprek zijn. Periodiek vinden gesprekken plaats waarbij alle teamleden aanwezig zijn en verschillende thema's aan bod komen. Alle medewerkers worden geïnformeerd en geschoold op het gebied van inclusieve communicatie.

2. Toegankelijkheid van de werkomgeving:

- Onze fysieke en digitale werkomgeving is afgestemd op de behoeften van medewerkers met diverse achtergronden en behoeften. Hierbij kan worden gedacht aan toegankelijke kantoorruimtes, hulpmiddelen en flexibele werkvormen. Vanwege de omvang van onze organisatie is het mogelijk om individuele behoeften van medewerkers bespreekbaar te maken en (waar mogelijk) te realiseren.

3. Uitvoering:

- Binnen onze werkorganisatie is diversiteit en inclusie een vast onderdeel van de uitvoering van programma's, projecten en activiteiten. Dit betekent dat we bij elke stap – van communicatie tot projectplanning – bewust kijken naar representatie en toegankelijkheid. In communicatieplannen letten we op wie we in beeld brengen en interviewen, terwijl we bij projecten actief rekening houden met diverse perspectieven en behoeften. Zo borgen we dat inclusie geen losse overweging is, maar een vanzelfsprekend uitgangspunt in al ons werk.

Bestuur en leiderschap

Het bestuur van GSN speelt een voorbeeldrol in het bevorderen van diversiteit en inclusie.

1. Samenstelling van het bestuur:

- Het bestuur streeft naar een diverse samenstelling die een afspiegeling vormt van de Nederlandse samenleving. Bij nieuwe benoemingen wordt actief gezocht naar kandidaten met diverse achtergronden en perspectieven.

2. Inclusief leiderschap:

- Het bestuur van GSN houdt jaarlijks een zelfevaluatie. Het doel is om (zelf)kritisch te blijven op het functioneren van het bestuur als geheel en als individueel bestuurslid, maar ook het gedrag in de interactie met andere bestuurders of externe stakeholders te evalueren. Voor de zelfevaluatie wordt de code Goed Sportbestuur en een aanvullende evaluatietool als gespreksleidraad gebruikt. Hierbij wordt expliciet aandacht besteed aan diversiteit en inclusie, zodat het bestuur bewust reflecteert op hoe deze waarden worden bevorderd binnen de organisatie en in de samenwerking met externe partners.
- Het bestuur is periodiek aanwezig bij activiteiten en evenementen van GSN, zodat zij kennis en ervaring opdoet van de sportpraktijk en contacten onderhoudt met de sporters en vrijwilligers zelf. De kennis en ervaring vanuit de praktijk helpt bestuurders in het vertegenwoordigen van de verschillende doelgroep op bestuurs- en beleidsniveau.

3. Beleidsvorming:

- Bij beleidsbeslissingen worden ambities ten behoeve van diversiteit en inclusie expliciet en structureel meegenomen. In het beleidsvormingsproces worden sporters, clubs en andere betrokkenen actief betrokken.

Aangesloten sportclubs

GSN ondersteunt aangesloten sportclubs bij het bevorderen van diversiteit en inclusie binnen hun organisaties. GSN streeft hierbij naar een sportklimaat waar integriteit, sociale veiligheid en inclusie de basis vormen van onze gezamenlijke sportwereld.

1. Bewustwording en scholing:

- Clubs krijgen toegang tot trainingen en workshops over diversiteit, inclusie en het omgaan met uiteenlopende doelgroepen. Dit aanbod is zowel online (e-learning) als fysiek en dit is zowel eigen aanbod (georganiseerd door de werkorganisatie) als aanbod van partners (o.a. NOC*NSF en het Centrum Veilige Sport Nederland).
- Handreikingen en richtlijnen worden aangeboden om inclusieve communicatie en een veilige sportomgeving te waarborgen.

2. Toegankelijkheid:

- Samen met sportclubs, gemeenten en partners met handicap specifieke kennis (zoals Kentalis en Stichting Accessibility) zet GSN zich in voor de toegankelijkheid van de sportwereld (zowel fysiek, sociaal, economisch als digitaal).
- Sportverenigingen worden gestimuleerd om hun sportaanbod aan te passen aan de behoeften van diverse doelgroepen. Dit doen we niet alleen voor de bij onze bond aangesloten leden, maar ook voor sportverenigingen aangesloten bij andere sportbonden (o.a. tijdens door ons georganiseerde multisportdagen).

3. Inclusief vrijwilligersbeleid:

- Clubs worden ondersteund in het ontwikkelen van een inclusief vrijwilligersbeleid waarin iedereen zich welkom voelt om bij te dragen, ongeacht achtergrond of situatie. Dit doen we vanuit de overtuiging dat inclusie een wederkerig begrip is, waarbij de mens/sporter met een beperking een volledig gelijkwaardig onderdeel is van de sportvereniging (als sporter, vrijwilliger of in een andere rol).

4. Monitoring en evaluatie:

- GSN biedt tools aan clubs om de voortgang op het gebied van diversiteit en inclusie te meten en hierover te rapporteren (via de monitoring van de 4 V's).
- Best practices worden gedeeld via bijeenkomsten en online platforms om clubs te inspireren en te motiveren.

Samenwerking met partners

Samenwerking is voor ons een voorwaarde voor duurzaam succes. Samen met landelijke en lokale partners en samen met sporters, vrijwilligers en overige betrokkenen maakt GSN zich sterk om de gehandicaptensport een vanzelfsprekende en kwalitatief hoogwaardige positie te geven in de samenleving. Dit doen we nadrukkelijk niet alleen met organisaties uit de sportwereld, maar juist ook met partijen die expertise hebben over specifieke handicaps, inclusie, onderwijs, arbeid en zorg. Deze samenwerking richt zich op:

- Het ontwikkelen van inclusieve programma's.
- Het delen van kennis en expertise.
- Het vergroten van bewustwording rond diversiteit en inclusie in de samenleving en sportwereld.

Monitoring en evaluatie van het beleid

Om de effectiviteit van dit beleid te waarborgen:

- Voert GSN jaarlijks een evaluatie uit van de voortgang op diversiteit en inclusie.
- Worden doelen gesteld op basis van verzamelde data en feedback van sporters, medewerkers en partners.
- Publiceert GSN een transparant jaarverslag over de resultaten van het inclusiebeleid.

Slotwoord

Inclusie is geen eindpunt maar een continu proces. GSN blijft zich inspannen om een organisatie te zijn die vooroploopt in diversiteit en inclusie. Samen zorgen we ervoor dat iedereen, ongeacht achtergrond of situatie, zich welkom voelt in de wereld van sport en bewegen.