

Gedragscode medewerkers GSN

In de Code gewenst gedrag van Gehandicaptensport Nederland (GSN) geven we invulling aan de kernwaarden en de spelregels die we binnen GSN met elkaar hebben afgesproken. Dit is de manier hoe we met elkaar willen omgaan, en daarmee handelen we in het belang van GSN en de missie die zij heeft. We staan met elkaar voor een veilige, integere en respectvolle omgeving binnen de gehandicaptensport en verwachten dat iedereen die daarbij betrokken is daarin verantwoordelijkheid neemt.

Als onderdeel van deze veilige, integere en respectvolle omgeving binnen de gehandicaptensport vinden we het als organisatie belangrijk dat de medewerkers van GSN op een prettige manier hun werkzaamheden binnen GSN kunnen uitvoeren. Dit betekent zowel in de omgang met andere medewerkers als in een fijne sfeer waarin iedere medewerker plezier in zijn/haar werk kan hebben. Ook zijn de medewerkers van GSN in hun functie een voorbeeld voor anderen in hoe we op een integere en respectvolle manier met elkaar omgaan.

Deze gedragscode is een aanvulling op de Code gewenst gedrag van GSN. In deze gedragscode benoemen we expliciet de gedragsregels en spelregels die gelden voor de medewerkers van GSN en die we met elkaar hebben afgesproken.

Deze gedragscode is van toepassing op alle medewerkers die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst zijn van GSN en/of tijdelijk op basis van een overeenkomst van opdracht werkzaamheden voor GSN uitvoeren.

1. Kernwaarden

1. Toegewijd

GSN is uniek in haar rol als sportorganisatie die zich primair richt op sportdeelname van mensen met een beperking. De toewijding aan onze doelgroep en het creëren van een inclusieve en veilige sportomgeving is zichtbaar in wat we doen en hoe we dit doen. Dit betekent:

- We hebben een collectief belang en zijn trots op de organisatie en ons werk. Dit stralen we uit en spreken we uit
- We werken samen om onze resultaten te bereiken
- We hebben passie voor ons werk en zijn gemotiveerd om de beste resultaten te halen

2. Ambitieuus

GSN heeft verschillende rollen als sportbond voor verschillende takken van sport, overkoepelend orgaan voor de aangesloten lidorganisaties, belangenbehartiger en praktijkexpert. In deze verschillende rollen streven we vanuit onze bevoegdheid voor de gehandicaptensport de beste dienstverlening na en stellen we vooruitstrevende en innovatieve doelen. Dit betekent:

- We nemen verantwoordelijkheid voor wie we zijn en wat we doen
- We zijn ambitieus en resultaatgericht en tegelijkertijd hebben we oog voor de grenzen van onze eigen en elkaars ambities en mogelijkheden. We creëren een omgeving waarin we dit naar elkaar kunnen uitspreken en doen dit ook
- We zijn pro-actief en nemen zelf initiatief om dingen op te pakken en te organiseren
- We bepalen met elkaar wat we belangrijk vinden en welke resultaten we willen bereiken. We zijn hierin gelijk, eenieder is op diens eigen deelgebied bezig met relevante acties in het belang van de organisatie

3. Deskundig

GSN is een professionele organisatie met deskundige mensen die vanuit hun kennis, ervaring en enthousiasme betrokken zijn bij de bond, onze leden en doelgroepen, en de werkzaamheden en activiteiten die we verrichten. Dit betekent:

- We zijn altijd in contact met onze doelgroep en verbreden onze kennis samen met onze doelgroep. We zetten deze gezamenlijke kennis in ten behoeve van onze sporters, vrijwilligers, aangesloten organisaties en partners
- We zijn nieuwsgierig, dagen onszelf en de kennis die we hebben voortdurend uit
- We staan open voor elkaars visie en benutten elkaars deskundigheid om onze dienstverlening nog verder te professionaliseren
- We zijn kritisch en gaan zorgvuldig om met de middelen die we hebben, zoals de inzet van beschikbare budgetten en tijd

4. Respectvol

GSN staat als organisatie voor een eerlijke, open, veilige, inclusieve en betrouwbare sport. Dit laten we ook zien in de manier waarop we (samen)werken met elkaar en onze partners. Dit betekent:

- We hebben respect voor elkaar en behandelen iedereen als gelijkwaardig, ongeacht diversiteitskenmerken waarop we van elkaar kunnen verschillen, onze achtergrond, functie en/of werkzaamheden
- We zijn een voorbeeld voor elkaar en anderen. Ons gedrag is wederkerig; we behandelen een ander zoals we zelf ook behandeld willen worden
- We communiceren op een open en eerlijke manier. We doen geen aannames, luisteren naar elkaar en laten elkaar uitspreken
- We zijn betrokken bij collega's, tonen oprechte interesse en hebben oog voor en respecteren elkaars grenzen

2. Integriteit

GSN spant zich voortdurend in om een inclusieve en veilige sportomgeving te waarborgen, waarin iedereen zich op een positieve en eerlijke manier kan ontwikkelen. Dit betekent dat we staan voor een eerlijke, open, veilige, inclusieve en betrouwbare sport. Hierin is geen plaats voor grensoverschrijdend gedrag. Elke medewerker van GSN, ongeacht rol en positie, heeft en neemt de verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een positief, inclusief en veilig sport- en werkklimaat. Dit betekent dat we ons met elkaar inzetten om de onderwerpen integriteit en sociale veiligheid bespreekbaar te maken en er actief en preventief aandacht aan besteden. Bovendien kennen we de (spel)regels die gelden in de sport en houden we ons aan de regels van GSN, zoals de statuten, tuchtreglementen en de gedragscodes.

Het uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer je ziet dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties. Binnen GSN hebben we het Meldpunt Veilige Sport. Dit meldpunt is er voor iedereen om vermoedens of signalen van grensoverschrijdend gedrag of andere integriteitsschendingen te melden. Het meldpunt adviseert de melder en kijkt welke opvolging een melding kan krijgen. Daarnaast kan een melder contact opnemen met het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).

3. Spelregels



Naast onze kernwaarden hebben we een aantal spelregels afgesproken die zien op de professionaliteit van onze medewerkers, organisatie en de omgang met externe contacten en partijen.

Voorbeeldrol

Iedereen die namens GSN actief is, heeft een voorbeeldrol en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport of GSN in diskrediet kan worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media. Dit betekent dat we transparant en zorgvuldig zijn in de samenwerkingen en relaties die we aangaan en dat we alleen werken met functionarissen, ondernemers, leveranciers, sponsors, en overige organisaties die van onbesproken gedrag zijn.

Vertrouwelijke informatie

Iedereen binnen GSN gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie. Informatie wordt alleen gebruikt voor de doeleinden waarvoor zij bestemd is en enkel gedeeld met degene die deze informatie nodig hebben voor de uitoefening van hun werkzaamheden voor GSN. Hieronder valt ook de bescherming van persoonsgegevens waarover de beschikking wordt gekregen in het uitoefenen van werkzaamheden voor GSN.

Belangenverstrengeling en nevenactiviteiten

Iedereen binnen GSN is zich bewust van de contacten die je binnen en buiten de organisatie aangaat en voorkomt situaties die tot belangenverstrengeling kunnen leiden. Eventuele nevenfuncties of financiële belangen worden gemeld aan de verantwoordelijken. Ook geschenken, giften of diensten die worden aangeboden en kunnen leiden tot persoonlijk gewin of een situatie waarin de schijn van belangenverstrengeling kan worden gewekt worden vermeden. Als zo'n situatie zich voordoet, bespreek je die met de directeur en stemmen jullie samen af hoe hier mee om te gaan.

Omgeving

Iedereen binnen GSN gaat op een zorgvuldige manier om met de spullen en middelen die je ter beschikking worden gesteld. We hebben oog voor de maatschappelijke en fysieke omgeving waarin we ons bevinden en behandelen die met respect.

4. Tot slot

Deze Gedragscode geldt voor alle medewerkers van GSN. Iedereen wordt geacht deze code te kennen en zich eraan te houden. Het niet-naleven van deze Gedragscode kan arbeidsrechtelijke consequenties hebben.

Voor alle medewerkers van GSN die werkzaam zijn (geweest) in De Weerelt van Sport in Utrecht is er, naast de specifieke gedragscodes die zijn opgesteld binnen GSN, de Regeling Ongewenst Gedrag van de Weerelt van Sport. Deze regeling voorziet in een klachtenprocedure voor situaties van ongewenst gedrag tussen medewerkers onderling en de ondersteuning door een externe vertrouwenspersoon. Meer informatie over deze regeling en het doen van een melding vind je [hier](#).

We dragen met ons gedrag de kernwaarden van GSN uit en houden ons aan de spelregels die gelden binnen GSN. We spreken elkaar aan op gedrag dat hier niet bij past. Samen zijn we verantwoordelijk voor een integere organisatie waarin we ons veilig voelen en de belangen van GSN naar eer en geweten behartigen.

Deze gedragscode is een aanvulling op de Code gewenst gedrag Gehandicaptensport Nederland zoals vastgesteld door het Bestuur van Gehandicaptensport Nederland op 19 september 2025