



# PVB 3.1 Geven van trainingen

## Deelkwalificatie van trainer goalball 3

### Inleiding

Om het door Gehandicaptensport Nederland en NOC\*NSF erkende diploma trainer goalball 3 te behalen, moet je vier kerntaken op niveau 3 beheersen. Door met succes een proeve van bekwaamheid (PVB) af te leggen, toon je aan dat je een kerntaak beheerst.

### 1. Doelstelling

Deze PVB heeft betrekking op kerntaak 3.1, het geven van trainingen. Met deze PVB toon je aan dat je:

- Sporters en ouders/derden kunt informeren en betrekken;
- Sporters kunt begeleiden bij een training;
- Jezelf kunt voorbereiden op het geven van een training;
- Trainingen kunt uitvoeren en evalueren.

### 2. Opdracht

De algemene opdracht voor deze PVB is: 'Geef een training'. Deze opdracht voer je uit aan de hand van vier deelopdrachten.

De vier deelopdrachten hebben betrekking op de volgende werkprocessen:

- 3.1.1 Informeert en betreft sporters en ouders/derden;
- 3.1.2 Begeleidt sporters tijdens bij trainingen;
- 3.1.3 Bereidt trainingen voor;
- 3.1.4 Voert uit en evalueert trainingen.

### 3. Eisen voor toelating PVB

Je wordt toegelaten tot de PVB als je voldoet aan de volgende eisen:

- Je bent minstens 18 jaar oud;
- Je hebt het inschrijfgeld voor de PVB betaald.

### 4. Onderdelen PVB

De PVB bestaat uit een portfoliobeoordeling en een praktijkbeoordeling. Een portfoliobeoordeling bestaat uit een beoordeling van het portfolio door de PVB-beoordelaar. De praktijkbeoordeling start met een planningsinterview en wordt afgerond met een reflectie-interview. Het planningsinterview richt zich op enkele daartoe aangewezen beoordelingscriteria en duurt maximaal 15 minuten. De praktijk duurt maximaal 60 minuten. Het reflectie-interview gaat over de beoordelingscriteria die zich in de praktijk niet hebben voorgedaan en/of waarover nog twijfel bestaat wat betreft de beheersing. Criteria die in de praktijk als onvoldoende zijn beoordeeld, kunnen in het reflectie-interview niet meer worden omgebogen naar een voldoende. Een reflectie-interview duurt maximaal 15 minuten.

De beoordelingscriteria staan in het protocol van PVB 3.1.

## 5. Afnamecondities

De portfoliobeoordeling heeft betrekking op het jaarplan dat je hebt opgesteld en alle trainingsvoorbereidingen. Je geeft een training aan een groep van ten minste zes sporters met een handicap die in verenigingsverband actief zijn. Het is jouw verantwoordelijkheid om er voor te zorgen dat de groep sporters voldoet aan bovenstaande eisen. De praktijkbeoordeling wordt afgenomen op de locatie waar de praktijkopdrachten zijn uitgevoerd of die is aangewezen door de toetsingscommissie. Het reflectie-interview vindt plaats in een daarvoor geschikte ruimte.

## 6. Richtlijnen

### 6.1 Informatie

Informatie over de PVB staat in deze PVB-beschrijving, het toetsplan voor kwalificatie trainer goalball 3 en het Toetsreglement sport. Deze documenten zijn te vinden op [www.gehandicaptensport.nl/onze-sporten/goalball/opleiding-goalball-trainer-3](http://www.gehandicaptensport.nl/onze-sporten/goalball/opleiding-goalball-trainer-3)

### 6.2 Inschrijvingsprocedure

Je schrijft je in voor de PVB door het portfolio naar het bondsbureau te versturen. De toetsingscommissie bevestigt schriftelijk de ontvangst van het portfolio en bevestigt daarmee de inschrijving voor de PVB. Namens de toetsingscommissie ontvang je informatie over de praktijkbeoordeling.

### 6.3 Voorbereiding kandidaat

Voor de portfoliobeoordeling wordt in het kader van de PVB geen aparte voorbereidingen van je verwacht. Voor de praktijkbeoordeling ben je verantwoordelijk voor sporters die voldoen aan het gestelde in de afnamecondities. De trainingsvoorbereiding geef je minimaal drie dagen voor aanvang van de praktijkbeoordeling aan de PVB-beoordelaar.

### 6.4 PVB-beoordelaar

Elk PVB-onderdeel wordt afgenomen door één PVB-beoordelaar. De PVB-beoordelaar wordt aangewezen door de toetsingscommissie van Gehandicaptensport Nederland.

### 6.5 Beoordelingen

De beoordeling gebeurt aan de hand van de beoordelingscriteria die zijn opgenomen in het protocol. De beoordelingscriteria zijn geclusterd op basis van de werkprocessen.

### 6.6 Normering

Om te slagen moeten de portfoliobeoordeling en de praktijkbeoordeling voldoende zijn. Het portfolio is voldoende als op alle werkprocessen 'voldaan' is gescoord. De praktijk is voldoende als op alle werkprocessen 'ja' is gescoord. Dat betekent dat de beoordelaar heeft geconstateerd dat de kandidaat handelt op basis van de onderliggende beoordelingscriteria.

### 6.7 Uitslag

De toetsingscommissie stelt de uitslag vast en bericht je binnen 20 werkdagen na de dag van praktijkbeoordeling.

## 6.8 Herkansing

Voorgaande richtlijnen zijn ook van toepassing op een herkansing. Het aantal herkansingen voor de PVB is maximaal twee. In totaal heb je dus drie kansen om PVB 3.1 te halen. Hierbij geldt dat er niet langer dan een jaar mag zitten tussen de eerste aanvraag en de laatste herkansing.

## 6.9 Bezwaar of beroep

Je kunt bij de toetsingscommissie bezwaar maken tegen de gang van zaken voorafgaand aan, tijdens en na de PVB-afname en/of de uitslag van de PVB.

Tegen een beslissing op bezwaar van de toetsingscommissie of na een beslissing van de toetsingscommissie over fraude kun je beroep aantekenen bij de Commissie van Beroep voor Toetsing. Informatie over bezwaar en beroep staat in het Toetsreglement sport.

## Protocol PVB 3.1 Geven van trainingen – *portfoliobeoordeling*

Naam kandidaat:		Datum:
		PVB-beoordelaar:
Voldaan aan de afnamecondities: ja / nee*		
Het portfolio is compleet: ja / nee*		
*Bij nee gaat de PVB niet door. De PVB-beoordelaar motiveert dit bij de toelichting.		
Toelichting		
Beoordelingscriteria	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken daarvan) waarop score is gebaseerd Toelichting
<b>Werkproces 3.1.1 Informeert en betreft sporters en ouders/derden</b>		
De resultaten van dit werkproces zijn:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>De waarden en normen zijn bekend en worden gerespecteerd;</li> <li>De omgang is sportief en respectvol.</li> </ul>		
De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee Voor onderbouwing van dit oordeel dient de beoordelaar ten minste enkele van de onderstaande beoordelingscriteria toe te lichten.		
1	Adviseert sporters over materiaal, voeding en hygiëne	
2	Maakt afspraken met sporters en ouders/derden	
3	Besteedt aandacht aan het voorkomen van blessures bij de sporters	
4	Gaat vertrouwelijk om met persoonlijke informatie	
<b>Werkproces 3.1.3 Bereidt trainingen voor</b>		
Het resultaat van dit werkproces is:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>De training draagt bij aan het realiseren van de doel op langere termijn (= jaar).</li> </ul>		
De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee Voor onderbouwing van dit oordeel dient de beoordelaar ten minste enkele van de onderstaande beoordelingscriteria toe te lichten.		
5	Analyseert beginsituatie gericht op sporters, omgeving en zijn eigen kwaliteiten als trainer	
6	Bouwt het jaar (chrono)logisch op	
7	Stemt jaarplan af op niveau van de sporters	
8	Formuleert doelstellingen concreet	
9	Beschrijft evaluatiemethoden en - momenten	
10	Werkt passend binnen het jaarplan trainingen uit	
11	Baseert de trainingsvoorbereiding op het jaarplan	
12	Verwerkt evaluaties in de trainingsvoorbereiding	
13	Stemt de trainingsinhoud af op de mogelijkheden van de sporters	

14	Kiest voor een verantwoorde trainingsopbouw		
<b>Resultaat van de PVB</b>			<b>Toelichting</b>
<b>Handtekening PVB-beoordelaar:</b>			
<b>Akkoord toetsingscommissie</b>			

## Protocol PVB 3.1 Geven van trainingen - *Praktijkbeoordeling*

Naam kandidaat:					Datum:		
					PVB-beoordelaar:		
Voldaan aan de afnamecondities, locatie en voorbereiding kandidaat: ja / nee*							
*Bij nee gaat de PVB niet door. De PVB-beoordelaar motiveert dit bij de toelichting.							
Toelichting							
Beoordelingscriteria							
			Planning	Praktijk	Reflectie	Voldaan	Waargenomen gedrag en/of uitspraken (of nalaten daarvan) waarop score is gebaseerd. Toelichting
<b>Werkproces 3.1.1 Informeert en betreft sporters en ouders/derden</b>							
De resultaten van dit werkproces zijn:							
<ul style="list-style-type: none"> <li>De waarden en normen zijn bekend en worden gerespecteerd;</li> <li>De omgang is sportief en respectvol.</li> </ul>							
De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee Voor onderbouwing van dit oordeel dient de beoordelaar ten minste enkele van de onderstaande beoordelingscriteria toe te lichten.							
1	Informeert en betreft sporters bij verloop van de training/wedstrijd						
2	Stimuleert sportief en respectvol gedrag						
3	Gaat sportief en respectvol om met alle betrokkenen						
4	Komt afspraken na						
5	Bewaakt waarden en stelt normen						
6	Besteedt aandacht aan het voorkomen van blessures bij de sporters						
7	Handelt in geval van een noodsituatie/ongeluk						
<b>Werkproces 3.1.2 Begeleidt sporters tijdens trainingen</b>							
Het resultaat van dit werkproces is:							
<ul style="list-style-type: none"> <li>De begeleiding sluit aan bij de sporters</li> </ul>							
De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee Voor onderbouwing van dit oordeel dient de beoordelaar ten minste enkele van de onderstaande beoordelingscriteria toe te lichten.							
8	Zorgt voor een veilige sportsituatie, waarin hij aandacht heeft voor zowel de sporter, als het gebruik van de ruimte en materialen						
9	Houdt rekening met persoonlijke verwachtingen en motieven van sporters						
10	Motiveert, stimuleert en enthousiasmeert sporters						
11	Benadert sporters op positieve wijze						

12	Past de omgangsvormen en taalgebruik aan de belevingswereld van de visueel beperkte sporters aan						
13	Treedt op als een sporter zich onsportief gedraagt						
14	Treedt op bij onveilige sportsituaties						
15	Zorgt dat sporters zich aan de (spel)regels houden						
16	Houdt zich aan de beroepscode						
17	Vertoont voorbeeldgedrag op en rond de sportlocatie						
<b>Werkproces 3.1.4 Voert uit en evalueert trainingen</b>							
De resultaten van dit werkproces zijn:							
<ul style="list-style-type: none"> <li>• De training is veilig;</li> <li>• De training sluit aan bij de wensen en mogelijkheden van sporters;</li> <li>• De training is geëvalueerd.</li> </ul>							
<b>De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst:</b> <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <b>Voor onderbouwing van dit oordeel dient de beoordelaar ten minste enkele van de onderstaande beoordelingscriteria toe te lichten.</b>							
18	Stemt de trainingsinhoud af op de omstandigheden						
19	Omschrijft oefeningen op correcte wijze						
20	Geeft feedback en aanwijzingen aan sporter op basis van analyse van de uitvoering						
21	Leert en verbetert techniek van sporters						
22	Maakt zichzelf verstaanbaar						
23	Organiseert de training efficiënt						
24	Houdt de aandacht van de sporters vast						
25	Evalueert proces en resultaat van de training						
26	Reflecteert op het eigen handelen						
27	Vraagt feedback						
28	Verwoordt eigen leerbehoeften						
<b>Resultaat van de PVB</b>						Toelichting	
<b>Handtekening PVB-beoordelaar:</b>							



**Akkoord toetsingscommissie**