

Informatie over het licentietraject Geef me de 5 voor zzp'ers en instellingen voor onderwijs en zorg

Werk je in de zorg of het onderwijs? Heb je de kracht van Geef me de 5 ervaren en sluit jouw visie en die van jouw organisatie aan bij de visie van Geef me de 5? Dan is licentiehouders worden van Geef me de 5 misschien iets voor jou/jullie organisatie!

Werken met de licentie

Nadat de organisatie licentiehouders Geef me de 5 is, werken de medewerkers zoals gebruikelijk, aangevuld met de visie en het gedachtegoed van Geef me de 5. De organisatie zet zich gedreven in om de methodiek toe te passen in een op maat afgestemd aanbod.

Wat levert licentiehouders Geef me de 5 zijn je op?

- Kennis: je wordt opgeleid door Geef me de 5 en blijft op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen.
- Bijscholing: twee keer per jaar krijg je bijscholing over de nieuwste ontwikkelingen en methodiekmaterialen.
- Duidelijkheid voor leerlingen/cliënten: het hele team werkt volgens dezelfde methodiek.
- Kwaliteit: je ontvangt coaching door Geef me de 5 en ondersteuning bij ingewikkelde casussen.
- Erkenning: je mag zichtbaar uitdragen dat jouw organisatie werkt volgens Geef me de 5.
- Grotere naamsbekendheid: jouw organisatie wordt vermeld op de website van Geef me de 5 en je kunt je profileren bij lezingen van Geef me de 5 in jouw regio

Wat betekenen licentiehouders voor Geef me de 5?

- Geef me de 5 investeert voortdurend in de ontwikkeling van de methodiek en materialen. Licentiehouders dragen bij aan deze ontwikkeling.
- Geef me de 5 wil de methodiek graag verspreiden door enthousiaste, gedreven, getalenteerde en goed opgeleide mensen.
- Geef me de 5 wil hulp en ondersteuning volgens onze methodiek toegankelijk maken voor iedereen in heel Nederland.
- Geef me de 5 wil de kwaliteit van de methodiek borgen.

Minimale vereiste

Om in aanmerking te komen voor een licentie dienen (afhankelijk van de grootte van de organisatie) een of meer medewerkers de post-hbo-opleiding Geef me de 5 met succes af te ronden en vervolgens ook de licentieopleiding te volgen. Zij worden de gespecialiseerde Geef me de 5-medewerkers van jouw organisatie. De licentieopleiding is een op maat gemaakte opleiding van enkele dagen. Hierin staat de medewerker als persoon centraal én hoe hij of zij met de methodiek aan de slag gaat. Dat betekent: veel reflectie op het eigen handelen door Video Interactie Analyse Autisme.

De andere medewerkers beheersen de basis van de methodiek door de Geef me de 5-cursussen te volgen.

Aanmelden voor licentie Geef me de 5

Wanneer een of meer medewerkers de intentie hebben de post-hbo-opleiding Geef me de 5 te volgen of de post-hbo-opleiding Geef me de 5 met goed gevolg hebben afgerond, kan de organisatie zich aanmelden voor een licentie Geef me de 5. Daarna volgt het voortraject dat bestaat uit een of meer verkennende afspraken met de directie. Tijdens deze gesprekken bekijken we wederzijds of samenwerking in de vorm van een Geef me de 5-licentie tot de mogelijkheden behoort. In deze gesprekken komt het volgende aan bod:

- Organisatieopbouw
- Visie van de organisatie en visie Geef me de 5
- Tot nu toe gebruikte methodieken
- Veranderingen: wat betekent het 'in huis halen' van Geef me de 5
- Scholing van medewerkers
- Borging en kwaliteitsbewaking van het toepassen van Geef me de 5
- Inzage en overleg licentieovereenkomst

Geef me de 5 licentieovereenkomst

Na een positief verlopen voortraject, waarbij de intentie is uitgesproken om te gaan samenwerken onder licentie van Geef me de 5, volgen de medewerkers die de post-hbo-opleiding hebben gevolgd de licentieopleiding en andere medewerkers de cursussen.

Daarna gaat de organisatie een officiële verbintenis aan met Geef me de 5 door gezamenlijk de licentieovereenkomst te tekenen. Hierna is de organisatie officieel licentiehouder van Geef me de 5.

In de licentieovereenkomst staat beschreven welke rechten, voorwaarden en kosten er aan de Geef me de 5-licentie zijn verbonden.

Globaal inzicht in de licentiekosten

De Geef me de 5-methodiek is blijvend in ontwikkeling. Deze ontwikkelkosten zijn meegenomen in de prijs van het licentiegebruik. Dit resulteert in een jaarlijks vast bedrag voor het gebruik van de Geef me de 5-licentie. In het voortraject, tijdens de verkenning, worden de kosten hiervan toegelicht.

Naast **de eenmalige opleidingskosten** zijn er de **jaarlijkse kosten** voor de licentie. Deze zijn afhankelijk van de omvang van de organisatie en bestaan uit drie delen:

Globaal kun je denken aan

1. **De algemene jaarlijkse licentiekosten.** Een zzp'er betaalt bijvoorbeeld € 500 en een organisatie van 200 tot 300 medewerkers € 6500.
2. **De jaarlijkse kosten voor de expertise-uren.** Het aantal expertise-uren verschilt per organisatie. Dit is maatwerk, passend bij wat nodig is. Een zzp'er neemt bijvoorbeeld 12 expertise-uren per jaar af en grotere organisaties meer dan 24 uur per jaar. Het exacte aantal uren bepalen we in overleg en leggen we vast in de overeenkomst.
3. **De jaarlijkse kosten voor de supervisedagen.** Dit zijn twee verplichte bijscholingsdagen voor de Geef me de 5-medewerkers van de licentieorganisatie (de medewerkers die de post-hbo- en de licentie-opleiding hebben gevolgd).