



KONINKLIJKE  
NEDERLANDSE  
GOLF FEDERATIE

# NGF Tuchtreglement



## Inhoudsopgave

Definities

### *Algemene Bepalingen*

Artikel 1 Toepasselijkheid en reikwijdte van het Tuchtreglement

Artikel 2 Secretaris; correspondentieadres

Artikel 3 Geheimhouding; registratie in CMSS

### *Bevoegdheid Tuchtcommissie en Commissie van Beroep*

Artikel 4 Tuchtcommissie

Artikel 5 Commissie van Beroep

Artikel 6 Termijnen, verjaring en bewijs van Overtreding

### *Tuchtcommissie – behandeling Klacht*

Artikel 7 Aanhangig maken van een Klacht

Artikel 8 Bevoegdheid en ontvankelijkheid; voorlopige maatregel

Artikel 9 Behandeling Klacht; Rapport; verweerschrift

Artikel 10 Mondelinge behandeling

Artikel 11 Spreekrecht

Artikel 12 Getuigen en deskundigen

Artikel 13 Spoedeisende zaken

### *Tuchtcommissie – behandeling Bezwaar*

Artikel 14 Behandeling Bezwaar

### *Uitspraak*

Artikel 15 Uitspraak

### *Commissie van Beroep – Hoger beroep en Bezwaar*

Artikel 16 Hoger beroep

Artikel 17 Bezwaar

### *Onderzoek*

Artikel 18 Verzoek tot onderzoek

### *Sancties en tenuitvoerlegging*

Artikel 19 Op te leggen sancties

Artikel 20 Toelichting sancties

Artikel 21 Tenuitvoerlegging

Artikel 22 Herziening

### *Onpartijdigheid leden Tuchtcommissie en Commissie van Beroep*

Artikel 23 Bezwaar, vervanging

### *Slotbepaling*

Artikel 24 Vaststelling en wijziging van het Tuchtreglement



## NGF TUCHTREGLEMENT

### DEFINITIES

In dit Tuchtreglement hebben de onderstaande termen de daarachter weergegeven betekenis:

Algemene Vergadering:	de algemene vergadering van de NGF;
Begeleider:	degene die een Golfer begeleidt en/of voor zijn of haar begeleiding verantwoordelijk is (waaronder in ieder geval begrepen het trainen, coachen en/of verzorgen) op en rondom de plaats waar de sportbeoefening of de voorbereiding daarop plaatsvindt; onder sportbeoefening worden begrepen de sportactiviteiten binnen het verband van de golfsport en alle activiteiten die daarmee een directe relatie hebben;
Beklaagde:	de Golfer tegen wie dan wel, in het geval van het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag, de Club waartegen een Klacht is gericht;
Bestuur:	het bestuur van de NGF;
Betrokkene:	de Golfer dan wel, in het geval van het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag, de Club jegens wie volgens een Klacht ongewenst gedrag als bedoeld in het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie of het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag is gepleegd;
Betrokken Club:	een Club waaraan een Golfer, Begeleider, Betrokkene of Beklaagde is verbonden dan wel op wiens golfbaan of in wiens andere accommodatie de in een Klacht of Bezwaar beschreven feiten zich voordeden; bij een Klacht of Bezwaar kunnen meerdere Clubs Betrokken Club zijn;
Bezwaar:	de beschrijving van een bezwaar tegen een beslissing van het Bestuur, een Orgaan of een Commissie waartegen bezwaar of beroep open staat bij de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep op grond van de bepalingen van dit Tuchtreglement, een ander Reglement dan wel de Statuten;
Club:	een Lid, waaronder in dit Tuchtreglement tevens wordt verstaan een Kandidaat-Lid, Gekwalificeerde Golfbaan en Geassocieerde zoals bedoeld in de Statuten;
Club Bestuur:	het bestuur van een Betrokken Club;
CMSS:	het Case Management Systeem Sport dat wordt beheerd door het Centrum Veilige Sport Nederland, onderdeel van NOC*NSF;
Commissie:	een commissie die door het Bestuur is ingesteld krachtens artikel 18 lid 4 van de Statuten, waaronder de Wedstrijdcommissie, de Commissie Competitie en de Regel- en Handicapcommissie;
Commissie van Beroep:	de Commissie van Beroep als bedoeld in artikel 29 van de Statuten;
Evenement:	een door of onder auspiciën van de NGF georganiseerde activiteit, in het bijzonder – doch niet uitsluitend – zoals



Functionaris:	bedoeld in artikel 3 onder (f), (h) en (i) van de Statuten, welke voor de toepassing van de Reglementen (a) aanvangt op het moment van inschrijving voor deze activiteit en eindigt indien de activiteit in zijn geheel is beëindigd of zoveel later als men zich nadien nog als deelnemer manifesteert en (b) in het desbetreffende Reglement nader kan worden omschreven;
Golfer:	een persoon die is aangesteld door de NGF dan wel door een Club in het kader van een Evenement of commissie; (i) leden van, of deelnemers, aangeslotenen of personen die onder welke benaming dan ook krachtens overeenkomst of op andere met een lidmaatschap vergelijkbare wijze verbonden zijn aan, een Club voor wie door een Club afdracht moet worden gedaan aan de NGF conform het Contributiereglement; (ii) Functionarissen; en (iii) andere personen die bij of krachtens Reglement of besluit van de Algemene Vergadering voor de doeleinden daarvan als Golfer kwalificeren, onder wie in het geval van dit Tuchtreglement de natuurlijke personen genoemd in artikel 1 lid 1 onder c en lid 2;
Kandidaat:	heeft de betekenis zoals gedefinieerd in het Reglement Handicap 54;
Klacht:	de beschrijving van een (mogelijke) Overtreding welke is ingediend bij de Klachtencommissie dan wel aanhangig is gemaakt bij de Tuchtcommissie door een Klager overeenkomstig de bepalingen van het desbetreffende Reglement, dit Tuchtreglement en, indien van toepassing, het Klachtreglement;
Klachtencommissie:	de Klachtencommissie van de NGF, ingesteld door het Bestuur krachtens artikel 27 van de Statuten;
Klachtreglement:	het NGF Klachtreglement zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Klager:	(i) Betrokkene, de Klachtencommissie, het Bestuur of een andere Commissie of Orgaan die of dat een Klacht aanhangig heeft gemaakt bij de Tuchtcommissie of (ii) de indiener van een Bezwaar, overeenkomstig de bepalingen van het desbetreffende Reglement, dit Tuchtreglement en, indien van toepassing, het Klachtreglement of de Statuten;
Melding:	de beschrijving van een (mogelijke) Overtreding welke is ingediend bij de Klachtencommissie overeenkomstig de bepalingen van de Tuchtreglementen; een Melding is geen Klacht;
Meldpunt Integriteit:	de persoon, personen of commissie die door het Bestuur is of zijn aangesteld om in eerste instantie te beoordelen of en langs welke route een Melding zoals gedefinieerd in bepaalde Reglementen voor behandeling in aanmerking komt;
NGF:	de vereniging met volledige rechtspersoonlijkheid de Koninklijke Nederlandse Golf Federatie, opgericht op 16 maart 1914;



NOC*NSF:	de Nederlandse overkoepelende organisatie voor sportbonden met Olympische disciplines, genaamd het Nederlands Olympisch Comité * Nederlandse Sport Federatie;
Onderzoekscommissie:	de door het Bestuur ingestelde commissie die krachtens het Klachtreglement of dit Tuchtreglement onderzoek doet naar (a) Meldingen of Klachten onder het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag, en het Tuchtreglement Matchfixing en (b) feiten en omstandigheden of andere onderwerpen in andere gevallen waar het Bestuur, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep een onderzoek van belang acht;
Overtreding:	een overtreding die als zodanig wordt aangeduid of gedefinieerd in een Reglement;
Partijen:	(i) in het geval van een Klacht: Klager en Beklaagde en (ii) in het geval van een Bezwaar: Klager en het Bestuur of de Commissie tegen wiens of wier besluit bezwaar wordt gemaakt;
Rapport: Reglement(en):	een door de Onderzoekscommissie opgesteld rapport; al naar de context vereist, een of meer of alle van de reglementen van de NGF vallend onder de definitie van Reglementen in artikel 1.1 van de Statuten, waaronder dit Tuchtreglement, het Klachtreglement, het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag, het Tuchtreglement Matchfixing, het Dopingreglement en de daaraan gerelateerde ISR Reglementen, het Huishoudelijk Reglement, het Contributiereglement, het Wedstrijdreglement, het Competitiereglement, het Wereld Handicap Systeem en het Reglement Handicap 54 ;
Statuten:	de statuten van de NGF zoals laatstelijk vastgesteld door de Algemene Vergadering;
Tuchtcommissie:	de Tuchtcommissie als bedoeld in artikel 28 van de Statuten;
Tuchtprocedure:	een procedure op grond van de Tuchtreglementen bij of voor de Klachtencommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep;
Tuchtreglement:	dit NGF Tuchtreglement zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag:	het NGF Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Tuchtreglement Matchfixing:	het NGF Tuchtreglement Matchfixing zoals vastgelegd door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Tuchtreglement Seksuele Intimidatie:	het NGF Tuchtreglement Seksuele Intimidatie zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Tuchtreglementen:	het Klachtreglement, dit Tuchtreglement, het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, het



KONINKLIJKE  
NEDERLANDSE  
GOLF FEDERATIE

## Tuchtrechtreglement Grensoverschrijdend Gedrag en het Tuchtrechtreglement Matchfixing.

Termen geschreven met een hoofdletter doch niet gedefinieerd in dit Tuchtrechtreglement hebben de betekenis die daaraan is toegekend in de Statuten dan wel het desbetreffende Reglement.



## ALGEMENE BEPALINGEN

### Artikel 1 - Toepasselijkheid en reikwijdte van het Tuchtreglement

1. Dit Tuchtreglement is van toepassing op:
  - a. alle Clubs;
  - b. alle Golfers als bedoeld in de definitie van 'Golfers' onder (i) en (ii);
  - c. alle andere natuurlijke en rechtspersonen die direct of indirect zijn onderworpen aan de Statuten, Reglementen en besluiten van de NGF.
2. De Clubs dragen er zorg voor dat inhoud en strekking van dit Tuchtreglement en de overige Reglementen bekend zijn bij en van toepassing zijn op hun Golfers als bedoeld in de definitie van 'Golfers' onder (i) en (ii) en, voor zover daar niet onder begrepen, golfprofessionals, Begeleiders, Kandidaten en vrijwilligers.
3. In het geval van een Klacht gericht tegen de NGF op grond van het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag, ingediend door de Klachtencommissie of een Betrokkene onder het Klachtreglement, zijn de bepalingen van dit Tuchtreglement voor zover mogelijk en relevant van overeenkomstige toepassing, zulks ter beoordeling van de Tuchtcommissie of, in hoger beroep, de Commissie van Beroep.
4. In afwijking van artikel 18 geldt in geval van een Klacht tegen de NGF dat de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep kan beslissen, in overleg met het Bestuur, dat in plaats van een onderzoek door de Onderzoekscommissie een onderzoek door een externe persoon of instantie wordt gelast. De bepalingen van het Klachtreglement omtrent het Rapport zijn voor zover mogelijk en relevant van overeenkomstige toepassing op het rapport van de externe persoon of instantie.
5. Dit Tuchtreglement is van toepassing op alle zaken die krachtens de Statuten of Reglementen kunnen of moeten worden voorgelegd aan de Klachtencommissie, de Onderzoekscommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep. In geval van overtreding van het Dopingreglement of een daaraan gerelateerd ISR Reglement zijn dit Tuchtreglement en het Klachtreglement niet van toepassing.
6. Dit Tuchtreglement is altijd van kracht in zijn meest recente versie ongeacht de datum waarop een zaak ter behandeling aan de Klachtencommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep wordt voorgelegd of de daaraan ten grondslag liggende feiten plaatsvonden.
7. Iedere Golfer, onder wie ook Betrokkene en Beklaagde, wordt geacht op het eerste verzoek van het Bestuur, een Club Bestuur, het Meldpunt Integriteit, de Klachtencommissie, de Onderzoekscommissie, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep voor het behandelen of het beoordelen van een Klacht, Bezwaar, onderzoek of Tuchtprocedure de benodigde medewerking te verlenen, informatie te verstrekken en naar waarheid te verklaren.
8. In het geval van een minderjarige Betrokkene of Beklaagde kan de voorzitter van de Onderzoekscommissie, Klachtencommissie, Tuchtcommissie en Commissie van Beroep tot zodanige afwijkingen van of aanvullingen op de bepalingen omtrent de Tuchtprocedure besluiten als hem in de gegeven omstandigheden met het oog op het belang van de minderjarige geraden voorkomt.
9. Waar in dit Reglement wordt gesproken van "hij", "hem" of "zijn" wordt daarmee tevens "zij", "haar", "het", "hen" of "hun" bedoeld, tenzij uit de context anders voortvloeit.

### Artikel 2 – Secretaris; correspondentieadres

1. De Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep worden ieder bijgestaan door een secretaris in de persoon van de directeur van de NGF, of een door deze aan



- te wijzen NGF medewerker. Iedere commissie kan zich tevens door externe adviseurs laten bijstaan.
2. Het bureau van de NGF vormt het vestigings- en correspondentieadres van de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep.
  3. Stukken en correspondentie bestemd voor de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep dienen te worden gericht aan de secretaris van de desbetreffende commissie op het adres:  
Koninklijke Nederlandse Golf Federatie  
Postbus 8585  
3503 RN Utrecht  
dan wel het relevante emailadres:  
Tuchtcommissie: [Tuchtcommissie@ngf.nl](mailto:Tuchtcommissie@ngf.nl)  
Commissie van Beroep: [Commissievanberoep@ngf.nl](mailto:Commissievanberoep@ngf.nl)
  4. Onder 'schriftelijk' wordt in dit Tuchtreglement verstaan een per gewone of aangetekende post verzonden of anderszins persoonlijk bezorgde brief of document of een per e-mail verzonden bericht of document. Als datum van ontvangst geldt de datum waarop de brief, het document of het bericht daadwerkelijk door de geadresseerde is ontvangen.

### **Artikel 3 – Geheimhouding; registratie in CMSS**

1. Eenieder die kennisneemt van een Klacht of Bezwaar, dan wel van gegevens en informatie die hierop betrekking hebben, is verplicht tot geheimhouding van deze Klacht of het Bezwaar, gegevens en informatie, tenzij openbaarmaking nodig is aan diegenen die in het kader van dit Tuchtreglement of het desbetreffende Reglement de Klacht of het Bezwaar onderzoeken, over de Klacht of het Bezwaar dienen te oordelen, of een van Partijen bijstaan, dan wel enig wettelijk voorschrift bekendmaking verplicht stelt.
2. Indien en voor zover zij daartoe jegens NOC\*NSF verplicht is, registreert de NGF vereiste gegevens uit Meldingen, Klachten en/of beslissingen van de Klachtencommissie of uitspraken van de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep in een Tuchtprocedure in het CMSS.

## **BEVOEGDHEID TUCHTCOMMISSIE EN COMMISSIE VAN BEROEP**

### **Artikel 4 – Tuchtcommissie**

De Tuchtcommissie neemt kennis van en behandelt:

- a. Klachten onder Reglementen, aanhangig gemaakt door de Klachtencommissie of door een persoon, Commissie of Orgaan die of dat daartoe bevoegd is onder de Statuten of een Reglement;
- b. Bezwaren onder de Statuten of Reglementen, aanhangig gemaakt door een Golfer, Club of andere (rechts)persoon die daartoe bevoegd is onder de Statuten of het desbetreffende Reglement;
- c. andere zaken waarvan de behandeling en beslissing, in enige of eerste instantie, is opgedragen aan de Tuchtcommissie onder de Statuten of Reglementen of bij besluit van het Bestuur of de Algemene Vergadering; en
- d. andere zaken voorgelegd door het Bestuur voor advies.

### **Artikel 5 – Commissie van Beroep**

De Commissie van Beroep neemt kennis van en behandelt:

- a. het beroep tegen een beslissing van de Tuchtcommissie, indien de Statuten, dit Tuchtreglement of het desbetreffende Reglement dan wel een besluit van het Bestuur of de Algemene Vergadering beroep daartegen openstellen of -stelt;





- b. Bezwaren waarvan de behandeling krachtens de Statuten in eerste en enige instantie is opgedragen aan de Commissie van Beroep; en
- c. andere zaken voorgelegd door het Bestuur voor advies.

#### **Artikel 6 – Termijnen, verjaring en bewijs van Overtreding**

1. Indien de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep dit op grond van zwaarwegende omstandigheden geraden acht, is zij bevoegd de in dit Tuchtreglement dan wel een toepasselijk ander Reglement voorgeschreven termijnen te verlengen.
2. In spoedeisende gevallen, zulks ter beoordeling van de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep, is zij bevoegd de termijnen te verkorten.
3. De Tuchtcommissie en Commissie van Beroep streven ernaar de behandeling van een zaak in eerste aanleg en hoger beroep binnen zes maanden te doen plaatsvinden.
4. Onverminderd het bepaalde in lid 1, kan het Bestuur in het geval van een strafrechtelijke of civielrechtelijke procedure met betrekking tot een Overtreding dan wel in het geval door de politie of het openbaar ministerie een onderzoek wordt gestart naar feiten die (mede) aan de gestelde Overtreding ten grondslag liggen, na overleg met de betrokken Commissie(s) of instantie(s) zoals het goedgekent, beslissen dat de behandeling van een Klacht ter zake van die feiten bij de Klachtencommissie, de Onderzoekscommissie of de Tuchtcommissie (i) wordt aangehouden tot een nader door het Bestuur te bepalen datum, dan wel (ii) wordt beëindigd.
5. In het geval de desbetreffende Tuchtprocedure in beroep aanhangig is bij de Commissie van Beroep is het aan de Commissie van Beroep om te bepalen of en in hoeverre de behandeling wordt aangehouden.
6. Eventuele krachtens de Reglementen geldende termijnen worden in de in lid 4 en lid 5 bedoelde gevallen verlengd met de duur van de aanhouding.
7. Een Overtreding verjaart na vijf (5) jaar, tenzij in een ander Reglement een andere verjaringstermijn wordt bepaald.
8. Om te kwalificeren als Overtreding is vereist dat er sprake is van opzet, schuld, nalatigheid of onzorgvuldigheid van Beklaagde.
9. Het bewijs van een Overtreding is geleverd wanneer de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep op grond van de vastgestelde feiten en omstandigheden de overtuiging heeft dat Beklaagde de Overtreding heeft begaan.

#### **TUCHTCOMMISSIE - BEHANDELING KLACHT**

##### **Artikel 7 - Aanhangig maken van een Klacht**

1. Een Klacht wordt aanhangig gemaakt bij de Tuchtcommissie door schriftelijke indiening door de Klachtencommissie of door degene die daartoe krachtens het desbetreffende Reglement bevoegd is.
2. Door indiening bevestigt de Klager akkoord te gaan met de toepasselijkheid van de Statuten en Reglementen.
3. De secretaris van de Tuchtcommissie informeert het Bestuur omtrent iedere aanhangig gemaakte Klacht.
4. Een Klacht moet aanhangig worden gemaakt binnen de daarvoor geldende termijn zoals voorgeschreven in het desbetreffende Reglement.
5. Een Klacht omvat, voor zover van toepassing:
  - a. naam, telefoonnummer en e-mailadres van Betrokkene;
  - b. naam, telefoonnummer en e-mailadres van Beklaagde;
  - c. een zo nauwkeurig mogelijke beschrijving van de mogelijke Overtreding waarover wordt geklaagd, waaronder feiten en omstandigheden en voor

- zover mogelijk datum of data waarop of de periode waarbinnen het verweten gedrag heeft plaatsgevonden en namen van getuigen;
- d. een beschrijving van de handelingen die reeds zijn ondernomen om tot een oplossing te komen;
  - e. indien de Klacht aanhangig wordt gemaakt door Betrokkene als Klager, ondertekening van de Klacht; en
  - f. indien de Klacht namens Betrokkene wordt ingediend door een ander dan diens wettelijk vertegenwoordiger(s) of advocaat, een volmacht of verklaring waaruit blijkt dat indiener is gemachtigd om namens Betrokkene op te treden.
6. De Klacht dient betrekking te hebben op het gedrag van Beklaagde die Golfer of, indien het desbetreffende Reglement hierin voorziet, een Club is. De Tuchtcommissie kan aanvullende gegevens vragen, zoals woonplaats, adres en leeftijd. Wanneer geen adresgegevens kunnen worden verstrekt van Beklaagde, dient deze in de Klacht zodanig te worden geïdentificeerd dat duidelijk is tegen wie de Klacht is gericht.
  7. De omschrijving van de mogelijke Overtreding in de Klacht vormt de grondslag voor de behandeling van een zaak door de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep.
  8. De Klager kan de Klacht in iedere stand van de Tuchtprocedure schriftelijk intrekken.
  9. Het aanhangig maken van een valse of evident ongegronde Klacht kan een Overtreding opleveren die tuchtrechtelijk kan worden bestraft op grond van het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag. Naar aanleiding van een melding door de Klachtencommissie of de secretaris van de Tuchtcommissie dan wel een eigen constatering door de Tuchtcommissie van een valse of evident ongegronde Klacht kan de Tuchtcommissie deze melding of constatering in behandeling nemen als een Klacht tegen de desbetreffende Klager, onverminderd de mogelijkheid van een Melding of Klacht door eenieder die daartoe bevoegd is onder het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag.
  10. Wanneer degene tegen wie een valse of evident ongegronde Klacht is gedaan daardoor in zijn eer, goede naam en/of reputatie is geschaad, kan dit bij de behandeling van de in lid 9 bedoelde Klacht tegen de Klager een strafverzwarende omstandigheid opleveren.

#### **Artikel 8 – Bevoegdheid en ontvankelijkheid; voorlopige maatregel**

1. Na ontvangst van een Klacht zendt de secretaris van de Tuchtcommissie een afschrift daarvan onverwijld aan de daarin genoemde Beklaagde.
2. Na ontvangst van een Klacht onderzoekt de Tuchtcommissie of zij bevoegd is deze te behandelen en of de Klacht ontvankelijk is. De Tuchtcommissie is bevoegd doch niet verplicht in het kader van haar onderzoek Partijen of andere personen te horen. Zij is tevens bevoegd de beslissing omtrent bevoegdheid en/of ontvankelijkheid aan te houden tot na de inhoudelijke behandeling van de zaak.
3. Indien de Tuchtcommissie oordeelt dat zij niet bevoegd is dan wel dat de Klacht niet ontvankelijk is, doet zij daarvan schriftelijk en gemotiveerd uitspraak. Partijen worden schriftelijk van de uitspraak op de hoogte gesteld. Tegen deze uitspraak staat beroep open bij de Commissie van Beroep.
4. Bij een krachtens lid 3 ingediend beroep beoordeelt de Commissie van Beroep of de Tuchtcommissie bevoegd is en de Klacht ontvankelijk is. De Commissie van Beroep is bevoegd maar niet verplicht tot het houden van een mondelinge behandeling. Wanneer de Commissie van Beroep oordeelt dat de Tuchtcommissie niet bevoegd is en/of de Klacht niet-ontvankelijk is, doet de Commissie van Beroep ter zake schriftelijk en gemotiveerd uitspraak en vindt

geen inhoudelijke behandeling van de zaak plaats. Wanneer de Commissie van Beroep oordeelt dat de Tuchtcommissie bevoegd is en de Klacht ontvankelijk is, dan wel dat de beslissing daaromtrent dient te worden aangehouden tot na de inhoudelijke behandeling van de zaak, wordt de zaak teruggewezen naar de Tuchtcommissie om deze verder te behandelen.

5. Indien de Tuchtcommissie, dan wel de Commissie van Beroep in hoger beroep, oordeelt dat de Tuchtcommissie bevoegd is en dat de Klacht ontvankelijk is, neemt zij de Klacht in behandeling.
6. De Tuchtcommissie kan bepalen dat afzonderlijk ingediende Klachten als één Klacht worden aangemerkt en afgedaan.
7. Maakt een gestelde Overtreding een ernstige inbreuk op de (rechts)orde binnen de NGF en/of een Club, dan kan de Tuchtcommissie, zodra een Klacht is ingediend, een voorlopige maatregel opleggen. De Klachtencommissie kan de Tuchtcommissie hier ook, schriftelijk en met redenen omkleed, om verzoeken.

#### **Artikel 9 - Behandeling Klacht; Rapport; verweerschrift**

1. Indien de Tuchtcommissie, op basis van de Klacht en, indien van toepassing, het door de Onderzoekscommissie toegezonden dossier en het Rapport, vaststelt dat de Klacht kennelijk ongegrond is, deelt zij binnen veertien (14) dagen na ontvangst hiervan schriftelijk aan Partijen mede dat zij de Klacht ongegrond verklaart. Tegen deze uitspraak staat beroep open bij de Commissie van Beroep.
2. Indien de Tuchtcommissie van oordeel is, op basis van de Klacht en, indien van toepassing, het door de Onderzoekscommissie toegezonden dossier en het Rapport, dat de Klacht niet kennelijk ongegrond is, stelt de Tuchtcommissie een datum, uur en plaats voor een mondelinge behandeling vast en nodigt zij Partijen hiervoor, tenminste veertien (14) dagen voorafgaand aan de zitting, schriftelijk uit.
3. Indien de Onderzoekscommissie een Rapport heeft opgemaakt en, tezamen met het dossier van de Onderzoekscommissie, aan de Tuchtcommissie heeft doen toekomen, verifieert de secretaris van de Tuchtcommissie of het Rapport en het dossier aan Partijen ter beschikking is gesteld. Indien dit niet het geval is, zorgt de secretaris ervoor dat dit alsnog tenminste veertien (14) dagen voorafgaand aan de zitting geschiedt.
4. De Tuchtcommissie biedt Beklaagde de mogelijkheid om binnen een termijn van veertien (14) dagen of zoveel langer als de voorzitter redelijk acht een verweerschrift in te dienen.
5. Het verweerschrift moet tenminste zeven (7) dagen voor de datum van de mondelinge behandeling zijn ontvangen. De secretaris van de Tuchtcommissie zendt na ontvangst terstond een afschrift van het verweerschrift aan de Klager.
6. Wanneer Beklaagde geen verweer voert, kan de Tuchtcommissie daaraan die conclusies verbinden die zij juist oordeelt.
7. Iedere Partij kan zich door een raadsman doen bijstaan. Is de raadsman van Beklaagde niet een advocaat, dan legt de raadsman bij het schriftelijk verweer een schriftelijke volmacht over van Beklaagde. Tijdens een mondelinge behandeling kan een Partij, niet zijnde Beklaagde, een raadsman, die geen advocaat is, mondeling tot zijn gemachtigde benoemen. Voor een raadsman gelden dezelfde rechten en verplichtingen als voor Beklaagde.
8. Op verzoek van een Partij kan de correspondentie in de Tuchtprocedure aan haar raadsman worden toegezonden.
9. In iedere fase van de behandeling van een Klacht kan de Tuchtcommissie een of meer van de Partijen verzoeken of in de gelegenheid stellen zich binnen een door de Tuchtcommissie te bepalen termijn schriftelijk uit te laten over bepaalde vragen, feiten, verklaringen of stellingen. Indien dit verzoek aan een Partij is gedaan, geeft de voorzitter de andere Partij(en) gelegenheid binnen een door

hem te bepalen termijn schriftelijk te reageren op de uitlating van eerstgenoemde Partij.

10. De Tuchtcommissie kan ieder lid van (i) een Club Bestuur, (ii) het Bestuur of (iii) een Orgaan of Commissie verzoeken door de Tuchtcommissie gestelde vragen schriftelijk of tijdens een mondelinge behandeling te beantwoorden.

#### **Artikel 10 – Mondelinge behandeling**

1. De mondelinge behandeling vindt plaats tijdens een zitting achter gesloten deuren. De voorzitter van de Tuchtcommissie bepaalt wie tot de zitting toegang heeft.
2. Indien van overheidswege een fysieke bijeenkomst niet is toegestaan, vindt de mondelinge behandeling langs elektronische weg plaats, mits alle daaraan deelnemende personen elkaar kunnen zien en horen. In andere gevallen kan de voorzitter bepalen dat een mondelinge behandeling aldus langs elektronische weg plaatsvindt, mits geen van Partijen daartegen bezwaar heeft.
3. Partijen zijn verplicht te verschijnen. Wanneer een der Partijen niet ter zitting is verschenen, gaat de Tuchtcommissie na of er behoorlijk is opgeroepen. Heeft geen behoorlijke oproeping plaatsgevonden of meent de Tuchtcommissie om een andere reden dat uitstel van de behandeling gewenst is, dan stelt zij de behandeling tot een nader te bepalen datum uit. Partijen worden hiervan door de secretaris schriftelijk in kennis gesteld.
4. Wanneer een getuige of deskundige niet ter zitting is verschenen, kan de Tuchtcommissie besluiten de zitting uit te stellen, dan wel de zaak voor zover mogelijk te behandelen en voor het horen van de niet verschenen getuige of deskundige op een andere datum voort te zetten.
5. De Tuchtcommissie kan eenieder wiens gedrag daartoe aanleiding geeft het verder bijwonen van de zitting ontzeggen.
6. In het geval van een Klacht onder het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie dan wel het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag kan de Tuchtcommissie bepalen dat Betrokkene afzonderlijk wordt gehoord van Beklaagde. Wanneer Partijen afzonderlijk van elkaar worden gehoord, kunnen de raadslieden van Partijen bij dat verhoor aanwezig zijn. De voorzitter van de Tuchtcommissie doet van een verhoor dat afzonderlijk heeft plaatsgevonden verslag aan de andere Partij.
7. De leden van de Tuchtcommissie stellen de Partijen en andere te horen personen zo nodig vragen. Ieder van Partijen kan de voorzitter van de Tuchtcommissie verzoeken aanvullende vragen te mogen stellen. Aan dit verzoek wordt voldaan, tenzij de vragen naar het oordeel van de voorzitter niet ter zake dienend zijn. De voorzitter kan bepalen dat vragen alleen via hem mogen worden gesteld.
8. De secretaris, of bij diens afwezigheid een van de leden van de Tuchtcommissie als plaatsvervangend secretaris, maakt van de mondelinge behandeling een zakelijke samenvatting die door de voorzitter en de secretaris wordt ondertekend.
9. De Tuchtcommissie kan beslissen af te zien van een mondelinge behandeling en de zaak op de stukken af te doen, mits geen van Partijen daar geen bezwaar tegen heeft.

#### **Artikel 11 – Spreekrecht**

1. Desgewenst kunnen (i) een vertegenwoordiger van het Bestuur namens de NGF, (ii) een vertegenwoordiger van een Club Bestuur en (iii) in het geval de Klacht door de Klachtencommissie aanhangig is gemaakt, Betrokkene en, indien van toepassing, de wettelijke vertegenwoordiger van Betrokkene (in het laatste geval gezamenlijk of elk afzonderlijk), ter zitting een verklaring afleggen.

2. De personen die van hun spreekrecht als bedoeld in het voorgaande lid gebruik wensen te maken geven daarvan tijdig voor de zitting schriftelijk kennis aan de secretaris van de Tuchtcommissie.
3. De voorzitter van de Tuchtcommissie kan het spreekrecht beperken of ontzeggen wegens strijd met het belang van een minderjarige Betrokkene of wegens strijd met het belang van de zaak.

#### **Artikel 12 - Getuigen en deskundigen**

1. De Tuchtcommissie is bevoegd voor een zitting getuigen en deskundigen op te roepen. De Tuchtcommissie doet hiervan alsmede van hun namen en van hun deskundigheid vooraf schriftelijk mededeling aan Partijen.
2. Ieder van Partijen kan zelf voor een zitting ten hoogste vijf getuigen of deskundigen oproepen en doet hiervan onder opgave van hun namen en adressen uiterlijk zeven (7) dagen voor de zitting schriftelijk mededeling aan de secretaris, die hiervan schriftelijk mededeling doet aan de andere Partij. Van iedere deskundige wordt bovendien opgave gedaan van zijn deskundigheid. Met schriftelijke toestemming van de voorzitter van de Tuchtcommissie kunnen Partijen ieder meer dan vijf getuigen of deskundigen oproepen.
3. Golfers, die door de Tuchtcommissie als getuige of deskundige worden opgeroepen, zijn verplicht te verschijnen en een verklaring af te leggen. Ook anderen dan Golfers kunnen als getuige of deskundige worden opgeroepen.
4. Wanneer een getuige of deskundige ter zitting redelijkerwijs niet aanwezig kan zijn, kan de Tuchtcommissie de te stellen vragen schriftelijk voorleggen en van de getuige of deskundige een schriftelijk antwoord verlangen.
5. Getuigen worden geacht naar waarheid te verklaren. Deskundigen worden geacht te antwoorden naar wat de wetenschap hen leert. De voorzitter kan hen verzoeken een zakelijke samenvatting van hun verklaring te ondertekenen.
6. Het niet naar waarheid verklaren door een Golfer levert een Overtreding van dit Tuchtreglement op die met inachtneming van de bepalingen hiervan tuchtrechtelijk kan worden behandeld en gesanctioneerd op basis van een daartoe strekkende Klacht, aanhangig te maken door de Klachtencommissie.

#### **Artikel 13 - Spoedeisende zaken**

1. In die gevallen, waarin naar het oordeel van de Tuchtcommissie van een voldoende spoedeisend belang is gebleken, en Klager dan wel Beklaagde daarom heeft verzocht, kan de voorzitter, dan wel een door deze aan te wijzen ander lid van de Tuchtcommissie een oordeel vellen.
2. Op een procedure volgens het voorgaande lid zijn de voorschriften van de artikelen 8 tot en met 12 slechts van toepassing, indien en voor zover de voorzitter, dan wel diens vervanger die de zaak behandelt, dit voor het verloop van de procedure voor spoedeisende zaken bepaalt.
3. Als de voorzitter of diens plaatsvervanger tot het oordeel komt dat een sanctie of maatregel moet worden opgelegd, anders dan een waarschuwing of een onvoorwaardelijke uitsluiting van deelneming voor de duur van maximaal drie (3) weken aan Evenementen, verwijst hij de zaak voor verdere behandeling en afdoening naar de Tuchtcommissie.
4. In andere gevallen beslist de voorzitter dan wel diens plaatsvervanger zelf.
5. Tegen een uitspraak in een spoedeisende zaak staat voor Partijen hoger beroep open op de Commissie van Beroep op dezelfde wijze als tegen een uitspraak in een reguliere procedure.
6. De voorzitter, dan wel diens plaatsvervanger die de zaak behandelt, is verplicht het oordeel in een spoedeisende zaak op schrift te stellen, met dien verstande dat de Tuchtcommissie de schriftelijke motivering uiterlijk vier (4) weken na de dag van de uitspraak aan Partijen kan verstrekken.



## TUCHTCOMMISSIE - BEHANDELING BEZWAAR

### Artikel 14 – Behandeling Bezwaar

1. Een Bezwaar wordt aanhangig gemaakt bij de Tuchtcommissie door schriftelijke indiening door eenieder die daartoe krachtens het desbetreffende Reglement of de Statuten bevoegd is.
2. Het Bezwaar bevat, voor zover van toepassing, een opgave van (a) de datum en inhoud van de beslissing van het Bestuur, het Orgaan of de Commissie waartegen het Bezwaar is gericht, (b) de namen en zo mogelijk de adresgegevens van betrokken Golfers, Functionarissen of anderen, (c) een zo nauwkeurig mogelijke omschrijving van relevante feiten en omstandigheden, alsmede (d) de gronden van het Bezwaar.
3. De omschrijving van het Bezwaar vormt de grondslag voor de behandeling van een zaak door de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep.
4. De Klager kan het Bezwaar te allen tijde schriftelijk intrekken.
5. De secretaris van de Tuchtcommissie informeert het Bestuur omtrent ieder aanhangig gemaakt Bezwaar.
6. Een Bezwaar moet aanhangig worden gemaakt binnen de daarvoor geldende termijn zoals voorgeschreven in de Statuten of het desbetreffende Reglement.
7. De Tuchtcommissie kan het Bestuur, het Orgaan of de Commissie in de gelegenheid stellen binnen een door haar te bepalen termijn schriftelijk te reageren op het bezwaarschrift. Indien van die gelegenheid gebruik wordt gemaakt, krijgt de Klager de gelegenheid binnen een door de Tuchtcommissie te bepalen termijn schriftelijk op die reactie te reageren.
8. De artikelen 8 tot en met 13 en artikel 15 zijn, *mutatis mutandis*, van overeenkomstige toepassing op de behandeling door de Tuchtcommissie van een Bezwaar, met uitzondering van artikel 9 leden 3 tot en met 6 en artikel 15 lid 16.

## UITSPRAAK

### Artikel 15 - Uitspraak

1. Een uitspraak van de Tuchtcommissie dan wel Commissie van Beroep komt tot stand door een met gewone meerderheid genomen besluit. De leden van de Tuchtcommissie en Commissie van Beroep hebben ieder één stem.
2. Wanneer de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep van oordeel is dat de in de Klacht bedoelde Overtreding is verjaard, verklaart zij de Klacht niet ontvankelijk. Wanneer de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep van oordeel is dat de in de Klacht bedoelde Overtreding niet is begaan, wijst de Tuchtcommissie de Klacht af.
3. Wanneer de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep van oordeel is dat de in de Klacht bedoelde Overtreding is begaan, vermeldt zij in de uitspraak welke sanctie voor de Overtreding aan Beklaagde wordt opgelegd.
4. In geval van een Bezwaar beslist de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep of het Bezwaar gegrond of ongegrond is en, indien van toepassing, welke gevolgen daaraan worden verbonden.
5. Wanneer de Commissie van Beroep van oordeel is dat de uitspraak van de Tuchtcommissie in stand kan blijven, bevestigt zij die uitspraak.
6. Wanneer de Commissie van Beroep van oordeel is dat de uitspraak van de Tuchtcommissie niet in stand kan blijven, wijzigt zij deze uitspraak en bepaalt de Commissie van Beroep in het geval van een Klacht of deze wordt afgewezen, dan wel ter zake van welke Overtreding welke sanctie aan Beklaagde wordt opgelegd.



7. Bij het bepalen van de sanctie en de sanctiemaat worden in beginsel in gelijksoortige zaken dezelfde maatstaven aangelegd.
8. De Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep doet na de beëindiging van de mondelinge behandeling of, indien geen mondelinge behandeling heeft plaatsgevonden, na afronding van het schriftelijk debat zo spoedig mogelijk uitspraak en in beginsel niet later dan vier (4) weken nadat de mondelinge behandeling of het schriftelijk debat is gesloten.
9. De Tuchtcommissie dan wel Commissie van Beroep doet altijd schriftelijk uitspraak en motiveert haar uitspraak op een wijze die in relatie tot de Overtreding passend is te achten. Zij kan ook een mondelinge uitspraak doen en deze nadien op schrift stellen.
10. Een uitspraak wordt ondertekend door de voorzitter en de secretaris. Zij kunnen de uitspraak elektronisch ondertekenen mits kort nadien een handmatig ondertekende uitspraak wordt verstrekt.
11. De secretaris van de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep verzendt haar uitspraak aan Partijen onder vermelding, indien van toepassing, van de termijn en de wijze van instelling van hoger beroep volgens het bepaalde in dit Tuchtreglement. Ongeacht of zij Partij zijn, zendt de secretaris tevens een afschrift van de uitspraak aan het Bestuur en aan het bestuur van Betrokken Clubs.
12. Wanneer de feiten of omstandigheden van de behandelde zaak hiertoe aanleiding geven, kan de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep aan het Bestuur aanbevelingen doen, die zijn gericht op het veranderen van een situatie of het nemen van preventieve maatregelen.
13. De kosten van de behandeling van een Klacht of Bezwaar komen ten laste van de NGF, tenzij de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep aanleiding ziet om de kosten geheel of gedeeltelijk ten laste van Klager en/of Beklaagde te brengen. Voor het overige dragen Partijen hun eigen kosten, behoudens de mogelijkheid voor een Partij zich ter zake tot de burgerlijke rechter te wenden.
14. Wanneer een uitspraak een kennelijke vergissing bevat, kan iedere Partij de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep schriftelijk verzoeken de uitspraak op het betreffende onderdeel te herstellen. De Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep, al naar gelang welke het betreft, kan ook zelf een kennelijke vergissing achteraf herstellen.
15. In beide gevallen bedoeld in het voorgaande lid stelt de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep Partijen in de gelegenheid schriftelijk te reageren met inachtneming van door de voorzitter te bepalen termijnen. De Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep bepaalt of een mondelinge behandeling plaatsvindt. De hersteluitspraak geschiedt schriftelijk. Tegen de hersteluitspraak staat geen beroep open, tenzij in het kader van beroep tegen de oorspronkelijke uitspraak binnen de daarvoor geldende termijn. Op verzoek van de desbetreffende Partij kan de voorzitter van de Commissie van Beroep deze termijn verlengen.
16. Tenzij de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep in een uitspraak over een Klacht anders heeft bepaald, beslist het Bestuur of de uitspraak – mits geanonimiseerd - wordt gepubliceerd.

## **COMMISSIE VAN BEROEP – HOGER BEROEP EN BEZWAAR**

### **Artikel 16 - Hoger Beroep**

1. Tenzij hoger beroep is uitgesloten krachtens de bepalingen van dit Tuchtreglement of een ander Reglement, kan ieder der Partijen binnen vier (4) weken na de dagtekening van een uitspraak van de Tuchtcommissie volgens



artikel 15, alsmede artikel 8 lid 3, artikel 9 lid 1 en artikel 13 lid 5, daartegen schriftelijk en gemotiveerd in beroep komen bij de Commissie van Beroep, middels toezending van een beroepsschrift aan de secretaris van de Commissie van Beroep.

2. De Commissie van Beroep biedt de andere Partij de mogelijkheid om binnen een termijn van vier (4) weken schriftelijk op het beroepsschrift te reageren.
3. Op de wijze van behandeling van het beroep is het gestelde in de artikelen 7 tot en met 13 zoveel mogelijk, *mutatis mutandis*, van overeenkomstige toepassing.
4. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid kan de Commissie van Beroep, na Partijen in de gelegenheid te hebben gesteld zich daarover schriftelijk uit te laten, beslissen de zaak schriftelijk af te doen.
5. Als het een beroep betreft tegen een oordeel in een spoedeisende zaak, als bedoeld in artikel 13, kan de Commissie van Beroep dadelijk na ontvangst van het beroepsschrift een mondelinge behandeling bevelen teneinde de afdoening van het beroep te bespoedigen.

#### **Artikel 17 – Bezwaar**

Op de wijze van behandeling door de Commissie van Beroep van een Bezwaar als bedoeld in artikel 5 onder (b) is het gestelde in artikel 16 van overeenkomstige toepassing.

### **ONDERZOEK**

#### **Artikel 18 – Verzoek tot onderzoek**

1. Onverminderd het bepaalde in het Klachtreglement kan elk van de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep te allen tijde de Onderzoekscommissie verzoeken onderzoek te doen naar door haar te omschrijven feiten en omstandigheden of onderwerpen in een aan haar voorgelegde Tuchtprocedure of andere zaak.
2. In het geval een verzoek als bedoeld in lid 1 wordt gedaan zijn de desbetreffende bepalingen van het Klachtreglement van overeenkomstige toepassing, behoudens afwijkende of aanvullende instructies van de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep. De Onderzoekscommissie brengt haar Rapport rechtstreeks uit aan de commissie die om het onderzoek verzocht.

### **SANCTIES EN TENUITVOERLEGGING**

#### **Artikel 19 - Op te leggen sancties**

1. Als sanctie kan worden opgelegd:
  - a. waarschuwing;
  - b. berisping;
  - c. schuldigverklaring zonder oplegging van een verdere sanctie;
  - d. geldboete tot maximaal €500;
  - e. opschorten van de handicap voor een door de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep te bepalen termijn van maximaal drie (3) jaar;
  - f. intrekken van de examenbevoegdheid van een Club of examinerator;
  - g. het verbod om deel te nemen aan één of meer Evenementen of andere activiteiten van de NGF voor een door de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep te bepalen termijn van maximaal drie (3) jaar;





- h. het verbod om één of meer aan een Golfer toegekende rechten uit te oefenen voor een door de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep te bepalen duur van maximaal drie (3) jaar;
    - i. het verbod tot het uitoefenen van één of meer functies binnen de NGF en/of een Club voor een door de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep te bepalen periode van maximaal tien (10) jaar;
    - j. schorsing van de aan het lidmaatschap van, of vergelijkbare relatie met, een Club verbonden rechten van een Golfer voor een door de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep te bepalen duur van maximaal vijf (5) jaar;
    - k. ontzetting van een Golfer uit het lidmaatschap van of vergelijkbare relatie met een Club;
    - l. in het geval van een Club, elk van de sancties genoemd onder (a) tot en met (k), waar van toepassing gerelateerd aan het (kandidaat)lidmaatschap of andere relatie van de Club met de NGF als bedoeld in de Statuten, onverminderd de mogelijkheid voor het Bestuur tot het inroepen van statutaire of contractuele bevoegdheden jegens de Club;
    - m. in het geval van de NGF als Beklaagde, uitsluitend de sancties als bedoeld onder a. tot en met d.
  2. In het geval van het opleggen van een sanctie als bedoeld in lid 1 onder (j) en (k) is Beklaagde gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep geschorst.
  3. Indien een sanctie voor een bepaalde duur of voor bepaalde activiteiten of functies geldt, wordt dit in de uitspraak vermeld.
  4. Een waarschuwing, berisping, schuldigverklaring zonder oplegging van een verdere sanctie, schorsing en ontzetting kunnen niet tezamen met een andere sanctie worden opgelegd.
  5. Met uitsluiting van de waarschuwing, berisping, schuldigverklaring zonder oplegging van een verdere sanctie en ontzetting kunnen de in lid 1 genoemde sancties geheel of gedeeltelijk voorwaardelijk worden opgelegd. Het voorwaardelijke gedeelte van een sanctie wordt aan een termijn van ten hoogste twee (2) jaren gebonden, ingaande de datum waarop de beroepstermijn ongebruikt is verstreken dan wel de uitspraak van de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep is gedagtekend. Aan een zodanige veroordeling kan slechts de voorwaarde worden verbonden dat Beklaagde zich binnen de proeftijd niet opnieuw schuldig maakt aan een Overtreding onder een Reglement.
  6. Indien Beklaagde binnen de termijn van een voorwaardelijk opgelegde sanctie weer een Overtreding begaat, kan de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep die de sanctie oplegde op een daartoe strekkende schriftelijke voordracht van de Klachtencommissie (in het geval van een Tuchtprocedure) dan wel het Bestuur of het desbetreffende Orgaan of Commissie (in het geval van een andere procedure) beslissen het voorwaardelijke gedeelte alsnog in een onvoorwaardelijke sanctie om te zetten. De Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep kan partijen in de gelegenheid stellen schriftelijk op de voordracht te reageren en/of kan een mondelinge behandeling gelasten. Indien ter zake van de nieuwe Overtreding een Klacht bij dezelfde Commissie aanhangig is kan de behandeling van beide zaken worden samengevoegd.
  7. Bij het opleggen van een sanctie ingevolge een Klacht onder het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie of het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag kunnen de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep rekening houden met de situatie die na het beëindigen van de sanctie tussen Partijen kan ontstaan. De Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep kan, indien dit ten tijde van de sanctieoplegging mogelijk is, aangeven op welke wijze Beklaagde zich tegenover Betrokkene na het ondergaan van de sanctie moet gedragen of welke beperkingen gewenst zijn om te voorkomen dat zij elkaar ontmoeten. Hiervan



- kan in de uitspraak melding worden gemaakt. Betrokkene kan ook na het opleggen van de sanctie, maar voor het beëindigen van de sanctie, de Tuchtcommissie verzoeken ter zake bedoelde mededeling te doen.
8. Bij het opleggen van een sanctie aan een Golfer die effect heeft binnen een Betrokken Club houdt de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep rekening met eventuele sancties of maatregelen die de Club zelf reeds jegens de Golfer heeft opgelegd of getroffen.
  9. Bij het opleggen van een sanctie en bij het bepalen van de hoogte daarvan ingevolge een Klacht onder het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie of het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag kan rekening worden gehouden met een strafrechtelijke veroordeling en/of met het resultaat van een andere wijze waarop de Overtreding onder het toepasselijke Reglement aan de orde is gesteld.
  10. Indien een Golfer als Beklaagde ontzetting uit het lidmaatschap is opgelegd, kan de Betrokken Club niet eerder dan twaalf (12) jaar na de uitspraak ter zake een eventueel nieuw verzoek tot toelating van Beklaagde tot het lidmaatschap van de Club in behandeling nemen. Het is dan ter beoordeling van de Club het verzoek tot toelating te accepteren dan wel te weigeren en daarmee de ontzetting te laten voortduren.

#### **Artikel 20 – Toelichting sancties**

1. De berisping en de schuldigverklaring zonder oplegging van een verdere sanctie houden een officiële veroordeling in van bepaald met name genoemd gedrag van Beklaagde.
2. Het verbod aan een Golfer om één of meer rechten uit te oefenen als lid of aangeslotene of in een andere hoedanigheid bij een Club is gericht op het beperken van de bewegingsvrijheid van Beklaagde, geldend voor bijvoorbeeld bepaalde ruimtes, omgang met bepaalde personen, groepen of teams, inzage van bepaalde dossiers, aanwezigheid bij bepaalde wedstrijden, trainingen of vergaderingen, zulks voor de door de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep bepaalde duur, doch met in achtname van artikel 19 lid 8.
3. Het verbod om deel te nemen aan Evenementen of andere activiteiten van de NGF wordt als sanctie opgelegd voor een bepaalde duur en/of voor bepaalde activiteiten.
4. Het verbod om bij de NGF en/of een Club één of meer functies uit te oefenen wordt alleen als sanctie opgelegd, wanneer de Overtreding in de uitoefening van een bepaalde functie is begaan. Bedoeld verbod kan op die functie, maar ook op door de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep te bepalen andere functies binnen de NGF of de Club betrekking hebben.
5. Een schorsing wordt als sanctie opgelegd wanneer de Overtreding zo ernstig is dat niet met een lichtere straf kan worden volstaan en een roeyement een te zware straf is, dit naar het oordeel van de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep. Gedurende de schorsing kan Beklaagde geen functie en geen rechten voortvloeiende uit het lidmaatschap of andere relatie uitoefenen, noch deelnemen aan activiteiten van de NGF en de Club en blijven de uit het lidmaatschap of andere relatie voortvloeiende verplichtingen onverkort op hem van toepassing.
6. Het roeyement wordt uitgesproken wanneer de Overtreding, op grond waarvan een Klacht aanhangig is gemaakt, zo ernstig is dat er sprake is van een in ernstige mate in strijd handelen met de Statuten, Reglementen of besluiten van de NGF. Wanneer de Tuchtcommissie het roeyement uitspreekt, kan Beklaagde van die uitspraak in beroep gaan bij de Commissie van Beroep. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is Beklaagde geschorst. Het bepaalde in

dit Tuchtreglement omtrent ontzetting uit het lidmaatschap geldt onverminderd het daaromtrent bepaalde in artikel 2: 35 van het burgerlijk wetboek.

7. Wanneer een straf voor een bepaalde duur of voor bepaalde activiteiten of functies geldt wordt dit in de uitspraak vermeld.

### **Artikel 21 – Tenuitvoerlegging**

1. Het Bestuur ziet toe op de tenuitvoerlegging van sancties en de naleving van schikkingen.
2. Beklaagde en Clubs zijn verplicht hun medewerking aan de tenuitvoerlegging van een sanctie te verlenen. Het daarmee in gebreke blijven levert een Overtreding van dit Tuchtreglement op die wordt beoordeeld en behandeld door de Tuchtcommissie op basis van een daartoe strekkende Klacht, aanhangig te maken door de Klachtencommissie.
3. De tenuitvoerlegging van een door de Tuchtcommissie wegens een Overtreding opgelegde sanctie vangt aan op de datum waarop de Tuchtcommissie uitspraak doet, tenzij in de uitspraak anders is bepaald.
4. Het instellen van beroep schort de tenuitvoerlegging van een sanctie niet op, tenzij de Tuchtcommissie in haar uitspraak anders beslist. Op verzoek van Beklaagde kan de voorzitter van de Commissie van Beroep de tenuitvoerlegging van een sanctie tijdens de behandeling van het beroep opschorten. Het verzoek tot het opschorten van de sanctie kan tegelijk worden gedaan met het indienen van een beroepschrift, maar niet eerder. De voorzitter doet op het verzoek schriftelijk uitspraak, welke uitspraak de Commissie van Beroep niet bindt bij haar eindoordeel.
5. Met uitzondering van de waarschuwing, berisping, schuldigverklaring zonder oplegging van een verdere sanctie, geldboete en ontzetting uit het lidmaatschap, kan het Bestuur in bijzondere gevallen, nadat ten minste twee derde van een sanctie is ondergaan, na een schriftelijk verzoek van Beklaagde het restant kwijtschelden. Het Bestuur kan aan het kwijtschelden van bedoeld restant voorwaarden verbinden.

### **Artikel 22 – Herziening**

1. Indien een uitspraak is gedaan waartegen geen beroep meer openstaat, kan Beklaagde of, in het geval van een Bezwaar, de in het ongelijk gestelde Partij om gehele of gedeeltelijke herziening van de uitspraak verzoeken op grond van feiten en omstandigheden die:
  - a. bij de behandeling door de Klachtencommissie, Tuchtcommissie en/of Commissie van Beroep niet bekend waren; en
  - b. een gerechtvaardigd vermoeden scheppen dat, waren zij bekend geweest aan de Klachtencommissie, Tuchtcommissie en/of Commissie van Beroep, zij tot een andere uitspraak zouden hebben geleid.
2. Het verzoek tot herziening dient schriftelijk en met redenen omkleed bij de secretaris van de Commissie van Beroep te worden ingediend.
3. Het verzoek tot herziening vermeldt de feiten en omstandigheden waarop het steunt, met opgave van bewijsmiddelen waaruit van die feiten en omstandigheden kan blijken.
4. Een verzoek dat niet aan de vereisten genoemd in de voorgaande leden voldoet wordt niet in behandeling genomen. De secretaris van de Commissie van Beroep kan in dat geval de verzoeker in de gelegenheid stellen om het verzoek, binnen een door hem te stellen termijn, zodanig aan te vullen of te wijzigen dat het alsnog aan de vereisten voldoet.
5. Tenzij de Commissie van Beroep anders beslist, wordt de tenuitvoerlegging van een opgelegde sanctie door het verzoek om herziening niet opgeschort.



6. De Commissie van Beroep behandelt het verzoek om herziening met overeenkomstige toepassing van de bepalingen van dit Tuchtreglement zoals zij geraden acht.
7. Indien de Commissie van Beroep het verzoek om herziening gegrond acht, vernietigt zij de uitspraak waartegen het verzoek om herziening is gericht en stelt zij een nieuwe uitspraak daarvoor in de plaats.
8. Indien de Commissie van Beroep het verzoek om herziening ongegrond acht, wijst zij dit in een met redenen omklede uitspraak af.
9. Tegen de uitspraak van de Commissie van Beroep is geen verder beroep of verweer mogelijk.

## **ONPARTIJDIGHEID LEDEN TUCHTCOMMISSIE EN COMMISSIE VAN BEROEP**

### **Artikel 23 – Bezwaar; vervanging**

1. Een Partij kan bezwaar maken tegen een ter behandeling van zijn zaak aangewezen lid van de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep, indien hij van mening is dat er gerechtvaardigde twijfel bestaat over de onpartijdigheid en/of onafhankelijkheid van het betreffende lid.
2. Degene die bezwaar maakt dient hiertoe zijn bezwaar schriftelijk, met redenen omkleed en ondertekend, in te dienen bij de voorzitter van de behandelende Tuchtcommissie of Commissie van Beroep, zo spoedig mogelijk nadat hem de samenstelling van de commissie bekend is geworden of redelijkerwijs bekend had kunnen zijn, doch - indien van toepassing - uiterlijk de dag voorafgaand aan de mondelinge behandeling van zijn zaak.
3. Indiening van een bezwaar als bedoeld in lid 1 heeft geen opschorting tot gevolg van de tenuitvoerlegging van een, al dan niet voorlopig, opgelegde sanctie of maatregel.
4. De voorzitter van de behandelende Tuchtcommissie of Commissie van Beroep beslist over het bezwaar. Indien het bezwaar de voorzitter van de behandelende Tuchtcommissie of Commissie van Beroep betreft, beslist het langstzittende lid van die commissie, overeenkomstig het in dit artikel bepaalde.
5. Indien de voorzitter of het langstzittende lid van de behandelende Tuchtcommissie of Commissie van Beroep het bezwaar gegrond acht, wordt het betreffende lid door een ander lid van die commissie vervangen.
6. Tegen de uitspraak van de voorzitter of het langstzittende lid van de behandelende Tuchtcommissie of Commissie van Beroep op het bezwaar is geen verweer of beroep mogelijk.

## **SLOTBEPALING**

### **Artikel 24 – Vaststelling en wijziging van het Tuchtreglement**

1. Dit Tuchtreglement is vastgesteld in de Algemene Vergadering van 26 februari 2024 en treedt in werking op 1 maart 2024.
2. Dit Tuchtreglement kan worden gewijzigd op voorstel van het Bestuur bij besluit van de Algemene Vergadering conform de Statuten.
3. Een besluit tot wijziging van het Tuchtreglement treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin de Algemene Vergadering heeft ingestemd met de voorgestelde wijzigingen, tenzij een andere datum is vastgesteld.
4. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Tuchtreglement en de Statuten prevaleren de Statuten.
5. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Tuchtreglement en een ander Reglement prevaleert dit Tuchtreglement.



6. In die gevallen waarin dit Tuchtreglement en andere Reglementen niet voorzien beslist, in de gevallen genoemd in artikel 4, de Tuchtcommissie of, in de gevallen genoemd in artikel 5, de Commissie van Beroep en anders het Bestuur.
7. De samenstelling van de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep en de benoeming en het ontslag van haar leden geschieden in overeenstemming met het bepaalde in de Statuten.
8. Het Bestuur kan voor de interne organisatie van de Klachtencommissie, de Onderzoekscommissie, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep een reglement vaststellen.

\*\*\* \*\*