




Inhoudsopgave

 Dit is een interactieve PDF, je kan via buttons navigeren

Voorwoord

1

Verduurzaming: Purpose case

2

Vervolg Symposium

2

Partner aan het woord

3

4x interview Aalten open sportpark

4

Naover competitie in Aalten scoort

6



Heb je zelf inspirerende artikelen en/of mooie verhalen?

[Deel ze met ons!](#)

Voorwoord vanuit de stuurgroep

Beste regiopartners,

Een nieuwe projectleider betekent ook weer met frisse ogen kijken naar alles wat er in ons project gebeurt! Doorzetten wat goed is en bijstellen waar het nog beter kan!

Een van de bijstellingen is deze nieuwsbrief en dit voorwoord. Vanaf nu maken we een doorgeefvoorwoord!

Als stuurgroep zijn we – vaak op de achtergrond – net als velen van u vanaf de start betrokken bij het mooie project Veelzijdig in Beweging. Wat gebeurt er al veel anders ten opzichte van de start, en tegelijk, wat willen we graag dat het nog beter en sneller gaat!

Johan de Jonge en Esther Sullivan zijn in de jaargesprekken hierover met ons allen in dialoog. Waar zien we dat het goed gaat, en waar moet en kan het beter.

Ik denk dat in deze fase, zo halverwege, dat ook een goed moment is om scherp te kijken. Dat hoort bij samen, en dat hoort bij de regio. We willen het met elkaar én goed doen.

Deze nieuwsbrief staat het sportpark Aalten centraal, u leest wat

er goed gaat én wat nog beter kan. Als directeur op het Graafschap College is dat ook wat we van elkaar verwachten, leren ontstaat als je helder hebt wat je kan én wat er nog beter moet. Dat wens ik jullie iedere dag opnieuw toe.

Veel leesplezier!



Anke Visser

Graafschap College,
Sector directeur Zorg,
Welzijn en Sport

We zijn gestart met de verduurzaming van onze samenwerking

Het regionaal Investeringsfonds MBO maakt voor een projectperiode van 5 jaar onze samenwerking mede financieel mogelijk. Inmiddels werken wij ruim 3 jaar als samenwerkingsverband samen. Er is in die tijd al veel waarde voor de samenwerkingspartners, studenten en de regio gecreëerd.

Ook na het aflopen van de RIF-projectperiode willen wij van toegevoegde waarde zijn én blijven. Om deze reden zijn wij in december vorig jaar met een verkenning naar de verduurzaming van ons samenwerkingsverband gestart.

Bij deze verkenning maken wij gebruik van de Purpose Case-methodiek. De Purpose Case is een instrument om businessmodellen van samenwerkingsverbanden te (her)ontwerpen met als doel de samenwerking toekomstbestendig te maken. Het model bestaat uit 11 'puzzelstukken'. Deze puzzelstukken zijn thema's die je als partners met elkaar scherp moeten krijgen om de volgende stap in de ontwikkeling van de samenwerking te kunnen zetten. Matthijs Bobeldijk, ontwikkelaar van de Purpose Case, en auteur van het boek IMPACT, zet vanuit de Purpose Case de wereld naar je hart, helpt ons, samen met zijn collega's hierbij.

In december 2023 hebben wij met ons projectteam een eerste conceptversie van de Purpose Case geschetst. Op 15 mei zullen wij dit concept met de stuurgroep, projectteam en enkele experts verder brengen. Dit maatschappelijke businessmodel vormt dan de basis voor het verduurzamingsplan van onze samenwerking.

Wil je meer weten over de Purpose Case en het ontwerpen van maatschappelijke businessmodellen? Lees dan het artikel, hierover, download de publicatie van Katapult of luister de podcast Matthijs hierover wordt geïnterviewd via allesoversport.nl

[Download publicatie Katapult](#)

[Podcast Matthijs](#)

[Bekijk Purpose case-methodiek](#)

Vraagstukken ook na 31 oktober in beweging

Het symposium van 2023 ligt inmiddels een half jaar achter ons. Tijdens de gesprekken met alle partners blijkt dat de opzet goed is ontvangen: in een lokale groep samen aan de slag met een vraagstuk dat voor die groep relevant is, daarbij werkend volgens de methodiek Design Thinking, heeft mooie gesprekken, inzichten en vervolgacties opgeleverd.

Op een aantal parken heeft inmiddels een tweede bijeenkomst plaatsgevonden of staat deze gepland. Het is goed om te zien dat de energie van 31 oktober niet is weggezaakt en er beweging in de vraagstukken zit.

[Lees verder](#)



Estinea zet in op vitale werknemer

Met een krappe arbeidsmarkt en een pensioen-datum die iedere keer iets verder naar achteren schuift, is een vitale werknemer van belang voor iedere werkgever. Maar er zijn meer redenen om aandacht te schenken aan de vitaliteit op de werkvloer. Estinea zet al jaren vol in op het welzijn van de bewoners, maar net zo belangrijk is het welbevinden van het personeel. Wij spraken met Sjoerd Rooks, manager bedrijfsvoering en financiën en Evi Lubbers, coördinator Vitaliteit en Beweging.

“Estinea heeft de zorg over een kleine duizend bewoners. Wij vragen best veel van ons personeel als het gaat om die goede zorg. Dan is het van belang dat de medewerkers fit zijn en goed in hun vel zitten”, aldus Sjoerd Rooks. “Vitale medewerkers gaan ons helpen, zij kunnen dit mooie werk beter volhouden en blijven daardoor langer in dienst. Estinea stopt dan ook niet alleen geld en tijd in opleidingen, maar ook in de lichamelijke- en geestelijke fitheid. Er is op dit moment in de zorg een tekort van ruim 7000 werknemers, dat loopt op naar 27000. Dan zijn wij blij met iedere werknemer die bij ons op een prettige en gezonde manier kan blijven werken.”

Estinea heeft zo'n twee jaar geleden echt een plan gemaakt inzake een vitaliteitsaanbod voor personeel. “Wij spreken liever van een ambitie”, vervolgt Sjoerd. “Op het domein welbevinden willen wij continu actief zijn. Het kost geld, maar levert zeker ook veel op. Als werkgever laat je merken dat je de gezondheid en het werkplezier van de werknemer serieus neemt. Estinea wil dat werknemers lekker in hun vel zitten. Dat spreekt ook nieuw te werven medewerkers aan.”

Opleiden

Estinea is partner van het RIF project Veelzijdiger in beweging. Voor Sjoerd Rooks was deelname geen moeilijke keuze. “Wij hadden al best veel medewerkers met een Sport en Bewegen achtergrond. Zij hebben na die opleiding besloten om de zorg in te gaan en nog een extra opleiding te volgen die jaren duurt. Dat betekent dus dat veel mensen die een Sport en Bewegen diploma hebben, potentiële zorgmedewerkers kunnen zijn. Inmiddels heb ik met het Graafschap College overleg gehad om te kijken of wij niet een verkorte bij/omscholing kunnen aanbieden voor diegenen die de zorgkant op willen. Je moet dan denken aan maatschappelijke of agogische zorg. Dat biedt ook weer extra mogelijkheden om onze zelfsturende teams diverser te maken.”

Voor de bewoners van Estinea, die veelal de rest van hun leven daar verblijven, is het ook fijn dat begeleiders zo lang mogelijk blijven werken. Dat zorgt voor een stuk continuïteit en veiligheid. “Al met al zijn fitte werknemers, die langdurig en met plezier bij ons blijven werken, een win-win situatie. De samenwerking tussen werkvloer en school zorgt in de toekomst steeds meer voor maatwerk in de breedste zin van het woord”, besluit Sjoerd.

Breed aanbod

Estinea kent een breed scala aan activiteiten die het personeel lichamelijk en mentaal fit houden. Evi Lubbers weet daar als coördinator Vitaliteit en Beweging alles van. “Wij werken met een jaarkalender waarin onze activiteiten en workshops staan beschreven. Je kunt dan denken aan hardloophwedstrijden, fietsevenementen, wandeltochten en aan workshops zoals een goede balans werk/privé, de overgang en slapen/ontspannen”, vertelt Evi enthousiast.

“Wij willen medewerkers laten zien dat wij het belangrijk vinden dat zij duurzaam inzetbaar blijven. Iedereen kan vrijblijvend deelnemen. Wij zetten ook de talenten in van onze eigen medewerkers. Diegenen die, naast het loondienstverband bij Estinea, als zelfstandige workshops aanbieden die bijdragen aan ontspanning en fitheid in de breedste zin van het woord, kunnen door ons personeel voor maximaal drie uur per jaar worden geboekt. Zo zijn er collega's die gaan schilderen, Yoga lessen volgen of zich laten coachen. Zorgmensen zijn vaak geneigd om goed voor een ander te zorgen, wij jagen het aan dat men ook voor zichzelf zorgt.”

Eind september staat de week van de vitaliteit op de planning, dan kunnen medewerkers onder andere gebruiken maken van stoelmassage of gaan padellen. Op de afdelingen is er gratis fruit. Tevens wordt de activiteitenkalender gepromoot, waar voor jong en oud iets te halen valt. “De kracht van die kalender is dat onze medewerkers zelf ook kunnen aangeven wat ze leuk vinden om te doen. Zo hadden wij in het verleden altijd een beachvolleybaltoernooi. Echter, om diverse redenen werd dit niet meer georganiseerd. Op verzoek van collega's staat dit toernooi toch weer op de planning en zijn er al ruim twintig teams die zich hebben ingeschreven. Vanuit het RIF project hebben wij een 4e-jaars student die volop meedraait bij de activiteiten en ook onderzoek doet bij de deelnemers wat het komende jaar op de kalender moet. Het wordt echt breed gedragen”, besluit Evi.

Terug

Diverse domeinen in Aalten werken prima samen

Vaak ligt aan succes een goede samenwerking ten grondslag. Zo ook bij het RIF project Veelzijdiger in beweging in de gemeente Aalten. Op de diverse domeinen weet men elkaar daar soepel te vinden. Is dat de welbekende sleutel, of zit er wellicht toch een heel plan achter. Vier participerende partijen geven hun mening.

Romie Wisselink

Romie Wisselink is namens de gemeente Aalten de Beleidsmedewerker Mens en Samenleving.

“Vanuit alle betrokken partijen en organisaties merk je dat er het besef is dat het project alleen kans van slagen heeft als iedereen zich er ook echt aan committeert. Men heeft ook ‘hart voor de zaak’ en ziet het belang in van de samenwerking in”, aldus Romie.

“Bij de sessies waar ik tot nu toe ben bij geweest kwamen er echt al concrete en goede ideeën op tafel om de bedrijvigheid op Sportpark Zuid te vergroten. Sommige plannen konden eigenlijk op heel korte termijn al worden uitgevoerd, andere vergen wat meer voorbereiding met de partners.

Dat laatste is natuurlijk ook winst: kortere lijntjes en meer langdurige samenwerking met de betrokken organisaties”, vervolgt Romie.

“Vanuit de gemeente ligt er niet direct een bepaald beleid dat nauwe betrokkenheid bij Sportpark Zuid vraagt; het sportpark is in principe geprivatiseerd en in beheer van de stichting.

Echter, ziet de gemeente ook het maatschappelijk belang in van het sportpark en welke kansen er liggen voor dit mooie en veelzijdige park. Zodoende faciliteren we graag samenwerking en netwerkvorming om meer uit het park te kunnen halen.

Voor veel follow-ups ligt de eerste actie niet bij de gemeente en ben ik eigenlijk wel benieuwd wat de stand van zaken op het moment is. Ik weet dat er op den duur een vervolg komt, maar het zou mooi zijn als wij goed op de hoogte worden gehouden van de lopende plannen.”

Karlijn te Poele

Karlijn te Poele maakt als Talentverbinder/Verenigingsondersteuner in de gemeente Aalten deel uit van het project en is enthousiast over het verloop tot nu toe.

“Binnen gemeente Aalten zetten de partners zich echt voor elkaar in. We doen ons best om elkaar steeds op te zoeken. Dit gebeurde al buiten het RIF project en wordt door de samenwerking binnen het RIF alleen maar versterkt. Dat is de ene keer wat geven en de andere keer wat nemen. Samen wordt de ‘Aaltense’ basis hierdoor sterker. Het project levert ons een goede connectie met school op en met elkaar. Door de evenementen/bijeenkomsten die het Graafschap College organiseert worden we als werkveld en als betrokken partners op en rondom het sportpark gestimuleerd op creatieve wijze na te denken over onze samenwerking en wat we hierin nog meer kunnen doen. De studenten die binnen de projecten actief zijn brengen nieuwe energie, ideeën en zorgen ervoor dat we mooie projecten kunnen draaien en activiteiten kunnen doen. Het is dan ook zeker geen toevalligheid. Samenwerking is hard werken. We doen hier in Aalten echt ons best om elkaar te blijven vinden.” Karlijn ziet ook nog kansen voor de toekomst. “Het zou erg mooi zijn als er vanuit het Sportpark een professional aan de slag kan gaan om de stap naar professioneel sportpark te maken, met ook gedurende de dag een goede bezetting. Uiteindelijk is die basis ook belangrijk als faciliteit voor een duurzame hybride leeromgeving.”



Boudewijn Inja

Boudewijn Inja is mede-eigenaar van BrichbouW sport-ondersteuning en werkt al jaren samen met het Graafschap College. Hij heeft duidelijke ideeën waarom de samenwerking zo soepel verloopt.

“Ik denk dat dit te maken heeft met meerdere factoren. Er staan lokale, Aaltense, docenten die een groot netwerk hebben binnen Aalten. Zij kennen het werkveld heel goed. BrichbouW heeft met Richard (docent/studieloopbaanbegeleider) en Wendy (docent), zeer korte lijntjes. Dat komt mede omdat wij op donderdag gezamenlijk werken op Sportpark Zuid. Wij kunnen veel en snel met elkaar afstemmen. Door de jarenlange samenwerking tussen BrichbouW en het Graafschap College, is er al veel kennis van elkaars vakgebied.”

Volgens Boudewijn komt de soepele samenwerking ook zeker deels voort uit onderliggend beleid. “Bij BrichbouW sportondersteuning hebben we al

jaren het beleid dat we studenten kennis willen laten maken met onze professie. Wij willen ze opleiden om op den duur werkzaam te zijn in ons werkveld. Dat is in meerdere gevallen al gelukt is, dus voor ons een win-win situatie. Verder hebben wij een duidelijk leerbeleid voor stagiaires, gebaseerd op jarenlange ervaring in begeleiding en nauw contact met het Graafschap College. Uiteraard zijn er altijd verbeterpunten, maar door de zeer korte lijntjes en het bijna dagelijks overleg lossen we uitdagingen en vraagstukken snel op, zodoende lopen wij momenteel niet tegen veel problemen aan. Uiteindelijk levert het project Veelzijdiger in beweging beter geschoolde studenten op voor het werkveld en een nog nauwere samenwerking en afstemming tussen het werkveld en het onderwijs.”



Evi Lubbers

Evi Lubbers is als Coördinator vitaliteit en bewegen bij Estinea uitgesproken als het om de samenwerking gaat. Volgens haar moet je soms een beetje loslaten om naar een beter resultaat te gaan.

“De lijnen onderling zijn kort. We weten elkaar meteen te vinden. Mocht er iets niet lopen of er een “hobbel” op de weg zijn, durven we elkaar hier ook op aan te spreken om samen naar een oplossing te zoeken. Dat maakt het succesvol. De mensen die opereren vanuit Aalten zijn er ook al langere tijd werkzaam, voor de continuïteit is dit prettig. Je weet wat je aan elkaar hebt en wie je waarvoor kan benaderen. Dan ben je ook maar een belletje of gesprek (omdat je samen op het sportpark zit) van elkaar vandaan, dus is het contact snel gemaakt. Hierin spelen Richard en Wendy (de docenten van het Graafschap College) een grote rol. Ze zijn ambitieus en zien veel kansen, deze pakken ze ook. Niet alleen voor een mooie opdracht voor de studenten aan wie ze les geven, maar juist ook voor de verschillende doelgroepen in Aalten. En daarbij, ze komen allebei uit Aalten, ze kennen het netwerk. Daarnaast ben ik van mening dat de betrokkenen steeds meer kijken naar wat het uiteindelijk de inwoners van Aalten oplevert als we hierin blijven samenwerken. Dat is ook een kracht van de samenwerking hier. Je eigen vereniging, organisatie of bedrijf wat meer loslaten en samen op durven trekken, dat maakt het duurzamer dan dat iedereen voor zijn eigen eiland aan de gang gaat. Daarbij ontstaan er ook mooie verbindingen tussen de verschillende inwoners.”

De grote vraag is natuurlijk, wat levert deze goede samenwerking nou eigenlijk op? Ook daar is Evi resoluut. “Ik denk dat we door het project nog meer aan het samenwerken zijn. De basis hiervoor was er zeker al. Maar doordat je elkaar nu wat vaker in een georganiseerde setting ziet, denk je wat bewuster samen na over het grotere plaatje. Dit versterkt de samenwerking denk ik alleen maar. Daarnaast een bewustere keuze van de studenten die in leerjaar 3 en 4 een stageplek zoeken. Ze kennen de organisaties en de mensen al een beetje en dat maakt het kiezen voor hun makkelijker. De motivatie is daardoor groter dan wanneer je ergens helemaal nieuw bent. Voor Estinea resulteert dit ook in nieuwe collega's, studenten die tijdens de hybride stage al enthousiast zijn geworden over onze doelgroep en vervolgens besluiten bij ons aan het werk te willen. Dat is natuurlijk super! Ik moet wel zeggen dat BrichbouW sportondersteuning in deze goede samenwerking een grote rol in heeft gespeeld, zij hebben jarenlang verbindingen gelegd en deze ook onderhouden. De ervaring die zij al geruime tijd hebben met het begeleiden van studenten wordt gedeeld met andere betrokkenen.”

Is er dan niets dat beter kan?? “Het kan altijd beter. Voor mij is het helemaal geslaagd als er de hele week beweging is op Sportpark Zuid. Maar ik denk wel dat we al een heel eind op weg zijn naar hoe het er in het ideaalbeeld uit zou moeten zien. Vooral doorgaan zoals we dat al doen en elkaar scherp houden”, besluit Evi.

Naober competitie in Aalten scoort

In februari zijn zo'n 130 kinderen uit groep 7 en 8 van de basisscholen in Aalten begonnen aan De Graafschap-Verbindt Naober Competitie. Op Sportpark Villekamp, de thuishaven van AZSV, wordt iedere donderdagmiddag een voetbalcompetitie gespeeld. Die wordt mede opgezet en begeleid door tweedejaars leerlingen van de opleiding Sport en bewegen van het Graafschap College.



Het is echter niet alleen voetbal wat de klok slaat, teams kunnen ook punten verdienen als zij een maatschappelijke bijdrage leveren. Een speelplek schoonmaken of geld inzamelen voor een goed doel zijn daar enkele voorbeelden van. Alle betrokkenen zoals De Graafschap Verbindt, Figulus Welzijn, Bricbouw sportondersteuning, Estinea, de gemeente Aalten en de leerlingen zijn enthousiast over de opzet van dit project. "Deze manier van een hybride leeromgeving geeft ons de mogelijkheid te kijken wat werken in de praktijk kan betekenen", aldus leerling Gijs Baars.

Gijs runt het project samen met medeleerlingen Ruben, Sara, Cas, Etim en Jens. "Doordat wij echt deel uitmaken van het projectteam en samen met Jasper van De Graafschap Verbindt, docent Richard, en Karlijn en Michiel van

uit de gemeente Aalten deze activiteit mogen opzetten, krijgen wij een goed inzicht wat er allemaal bij komt kijken. Je raakt met verschillende disciplines en organisaties in gesprek en leert veel te regelen. De samenwerking met elkaar is heel belangrijk. Je moet verder denken dan je in eerste instantie verwacht, het grotere plaatje zien. Dat gaat allemaal best gestructureerd met een plan van aanpak en een goede logistiek", vervolgt Gijs.

Doelgroep

"Door op deze manier deel uit te maken van het werkveld, leer je veel. Niet alleen over de organisatorische en praktische zaken, maar ook over het werken met de doelgroep. Ik heb ontdekt dat ik het werken met kinderen in deze leeftijd heel leuk vind. Daar ga ik dan ook zeker mee door. Het is stimulerend om te zien dat de ideeën die je hebt uitgedacht aanslaan bij de deelnemers. Daar krijg je energie van. Samen met mijn collega-leerlingen kijken wij uit naar de workshopdag en het finale event. Ik denk dat ik namens iedereen spreek als ik zeg dat dit een ideale manier van leren is. Wij komen straks in het werkveld en hebben ervaring met het organiseren van activiteiten, weten wat samenwerken is volgens een plan en kennen de doelgroep", besluit Gijs.

Richard ter Selle is als docent/studieloopbaanbegeleider al geruime tijd betrokken bij het project en geniet met volle teugen. "Hoe leuk is het dat je praktijk en theorie zo bij





elkaar brengt. De leerlingen leren draaiboeken van A tot Z op te stellen en uit te voeren. Ze leren op laagdrempelige manier wat ze leuk vinden aan het werken met bepaalde doelgroepen en activiteiten. De kracht van het hybride leren is het grootst wanneer je studenten hebt die echt betrokken zijn. Daarom is het mooi dat studenten mee kunnen draaien in hun eigen omgeving. Uiteindelijk willen wij ook dat ze voor de Achterhoek behouden blijven. Eigen terrein leren kennen is dan ook een kracht, op deze manier komen ze in contact met diverse organisaties in de regio. Op een veilige manier zijn de leerlingen regisseur van hun eigen leerproces. Ik zie ze groeien in hun rol als bewegingscoördinator. Eigenlijk beginnen we al met praktijkoefeningen in het eerste leerjaar. Wij kijken wat de maatschappij vraagt, klinisch leren is niet meer van deze tijd. Op deze manier brengen wij theorie en praktijk bij elkaar. Als de opleiding is afgerond zijn de leerlingen klaar voor het werkveld. Daar hebben wij inmiddels genoeg voorbeelden van, leerlingen



komen regelmatig in loondienst bij organisaties waar ze mee hebben samengewerkt tijdens het hybride leren.”

Jasper Huijink is projectleider van De Graafschap Verbindt, de maatschappelijke tak van de Achterhoekse betaald voetbalorganisatie. Samen met Figulus Welzijn en de gemeente Aalten de kartrekkers van de Naaber Competitie. “Het is een erg leuk project met de voetbalkant en de maatschappelijke kant. Als de kaders duidelijk zijn kunnen leerlingen veel zelf invullen, zo hebben zij het competitieschema gemaakt, houden ze de puntdeling bij, regelen de scheidsrechters en de logistiek op het sportpark. Als ze iets hebben uitgedacht, kijk ik mee en bespreken we wat goed is of wat nog beter zou kunnen. Wat dat betreft ben ik meer sturend en coachend en zorg ik voor de zichtbaarheid van De Graafschap. Zo is Guus, de mascotte van de Superboeren, regelmatig aanwezig, is er kleding van de club en komen er wel eens spelers van de eerste selectie langs. Door de bijdrage van de leerlingen vind ik het project nog waardevoller geworden. Zij vullen ons echt aan, als organisatie leren wij er ook van. Ik denk dat de maatschappij hybride leren nog meer kan toepassen op divers vlak. Kanttekening is wel dat er genoeg ruimte moet blijven voor de creatieve invulling van de leerlingen. Zij moeten er echt iets van zichzelf in kwijt kunnen. Wat dat betreft is de samenwerking met Richard, als docent en sportfanaat, erg waardevol.”



Vraagstukken ook na 31 oktober in beweging

22 februari j.l. werd in Aalten op Sportpark Zuid de hele middag flink doorgewerkt en zijn 4 ideeën die op 31 oktober waren ontstaan verder uitgewerkt waarbij 2 initiatieven ook al een startdatum hebben gekregen voor de 'test-fase'. Professionals uit zorg, onderwijs, welzijn en sport hebben gemixt in kleine groepjes met behulp van een leidraad het idee meer handen en voeten gegeven.

Daarbij was er ook ruimte voor een feedbackronde van de betrokkenen die andere ideeën aan het uitwerken waren.

De concrete opbrengst van deze middag:

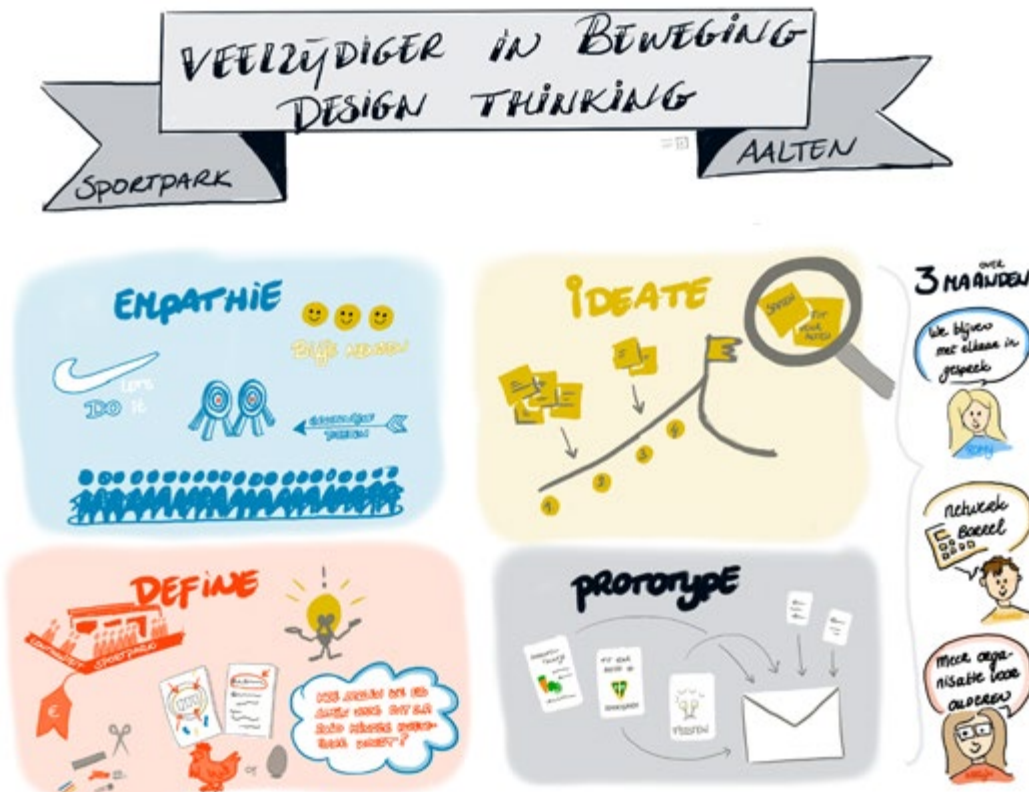
- Sportpark Zuid als locatie voor de befaamde Aaltense sportkampen of trainingskampen; wat is daarvoor nodig?
- Seniorensport op Sportpark Zuid, met de wens om ook bewegen met peuters af en toe daarin mee te laten draaien.
- Bedrijfsport op Sportpark Zuid
- Een gestructureerde aanpak om een inspiratiebijeenkomst over dagbezetting van sportpark Zuid te organiseren met alle betrokken partijen in Aalten op het gebied van zorg, onderwijs, welzijn, sport, bedrijfsleven, recreatie en beleid-smakers.

Bijvangst:

- De ervaring dat je met focus en enthousiasme in enkele uren echt iets moois kunt uitwerken waarbij verrassend vaak een natuurlijke verbinding tussen onderdelen ontstond.
- Elkaar en de aanwezige talenten nog beter leren kennen
- De wens om met regelmaat als groep bij elkaar te komen voor een werkmiddag.

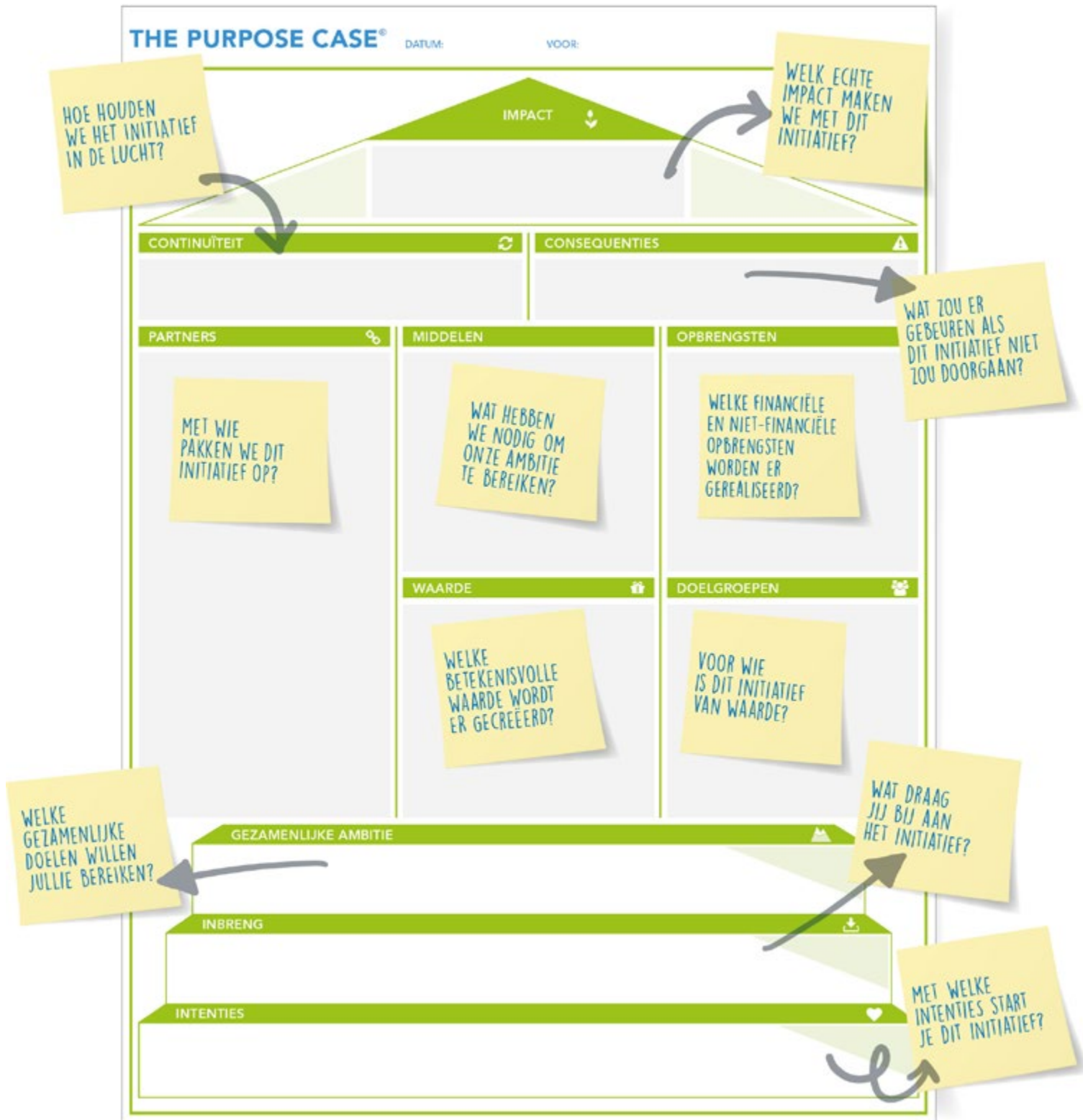
De inloopochtend met beweegactiviteiten voor senioren is inmiddels gestart. Dit is een volgende stap in de ontwikkeling van het hybride leren op Sportpark Zuid, aangezien hier is samengewerkt tussen Sportpark Zuid en een groep derdejaars studenten van het profiel Buurtsportcoach van de opleiding Sport en bewegen. Inmiddels zijn dus alle leerjaren op een of andere wijze betrokken bij het uitbouwen van faciliteiten en aanbod op Sportpark Zuid.

In juni staat de volgende sessie gepland, uiteraard opnieuw een werkmiddag waarin we nieuwsgierig zijn naar de ervaringen van de gestarte initiatieven en de ontwikkelingen die al dan niet bij de andere uitgewerkte ideeën hebben plaatsgevonden.



Purpose case-methodiek

Terug



Heb je zelf inspirerende artikelen en/of mooie verhalen? [Deel ze met ons!](#)